



SNC • LAVALIN

ÉNONCÉ SUR L'ESCLAVAGE MODERNE ET LA TRAITE DE PERSONNES

2023

À SNC-Lavalin, nous ne nous rendrons pas sciemment complices de violations des droits de la personne. Nous travaillons à prévenir l'esclavage moderne et la traite des personnes, y compris dans notre chaîne d'approvisionnement, et nous nous employons à protéger les personnes qui travaillent directement ou indirectement pour SNC-Lavalin contre toute forme de travail forcé, de travail des enfants, d'esclavage moderne et de traite des personnes.





CONTENU

Structure, activités et Chaîne d'approvisionnement	5
Structure et Activités	5
Chaîne d'approvisionnement	8
Risques	8
Évaluations des risques en matière de conformité	8
Main d'œuvre spécialisée et générale	8
Processus de recrutement	8
Actions	11
Politiques et procédures	11
Devoir de signalement	13
Contrôle préalable	13
Formation et sensibilisation	14
Harmonisation avec les initiatives mondiales et les pratiques exemplaires	14
Efficacité	17
Cadre de contrôle de la conformité	17
Notre engagement	17
Approbation	18



STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

STRUCTURE ET ACTIVITÉS

Fondée en 1911, SNC-Lavalin est l'une des meilleures organisations de services professionnels et de gestion de projets au monde, dédiée à façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent. SNC-Lavalin crée des solutions durables qui lient individus, données et technologie afin de concevoir, réaliser et opérer les projets les plus complexes partout dans le monde.

Marchés

SNC-Lavalin est favorablement positionnée grâce à une présence de premier plan au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni, et par des activités ciblées en Europe, au Moyen-Orient, en Asie-Pacifique et en Amérique latine. SNC-Lavalin se concentre principalement sur les environnements bâtis et naturels dans sept marchés clairement définis :



TRANSPORTS

Transports collectifs et ferroviaires, routes et ponts, aviation et installations portuaires



BÂTIMENTS ET LIEUX

Infrastructures sociales, propriétés commerciales et résidentielles, développement urbain



DÉFENSE

Aérospatiale, défense et sécurité



INSTALLATIONS INDUSTRIELLES ET MINES

Pharmaceutique, agroalimentaire, centres de données, installations industrielles, sciences de la vie, mines et métallurgie



EAU

Services d'approvisionnement en eau, consommateurs d'eau industriels, gestion des ressources hydriques



ÉNERGIE ET ÉNERGIE RENOUVELABLE

Transport et distribution, stockage d'énergie, hydroélectricité, énergie renouvelable



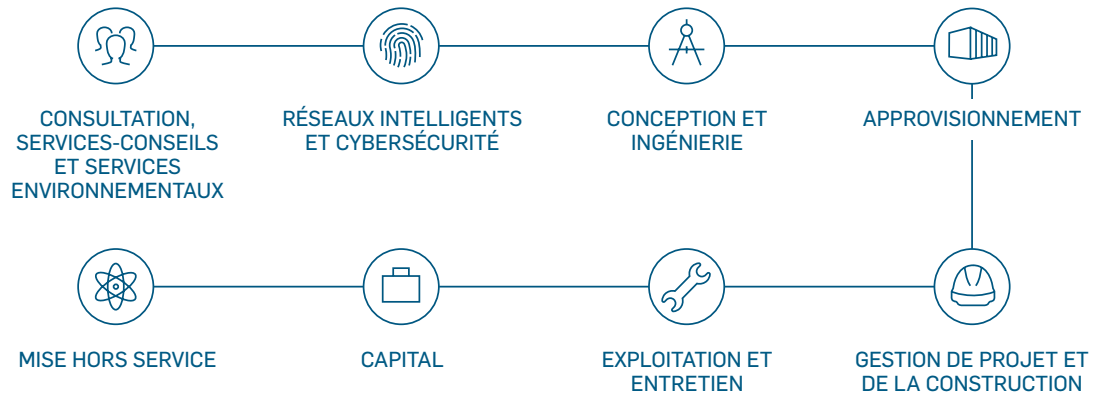
ÉNERGIE NUCLÉAIRE

Gestion des déchets et mise hors service, soutien aux réacteurs, nouvelle construction



Services

SNC-Lavalin déploie des capacités mondiales à l'échelle locale pour fournir à ses clients des services uniques et complets couvrant tout le cycle de vie d'un actif, notamment :



Dans l'ensemble de nos services, nous misons sur nos capacités pour répondre aux demandes futures de nos clients en matière de décarbonation et de solutions durables, en liant individus, données et technologie.

Nous tirons parti de notre position internationale pour mettre constamment l'accent sur l'uniformité, l'efficacité et l'excellence opérationnelle de l'ensemble de notre portefeuille de services, complété par notre modèle de prestation de services régional. SNC-Lavalin offre des services sur une base individuelle, à titre de partenaire homogène et intégré de petits projets et de projets-cadres à long terme, et selon un modèle collaboratif pour les grands projets.

En tant qu'entreprise de services, tout ce que nous faisons est optimisé par nos employés et leurs idées. Ils ont créé un environnement de travail inclusif, diversifié et dynamique et partagent une culture d'ouverture fondée sur nos valeurs : **SÉCURITÉ, INTÉGRITÉ, INNOVATION** et **COLLABORATION**.

Croissance et valeur à long terme

SNC-Lavalin crée de la valeur grâce à l'étendue et à l'envergure de ses capacités en offrant constamment des services et des solutions de grande qualité à tous les clients et dans le cadre de tous les projets. En plus de stimuler la croissance dans nos marchés et services principaux, nous avons ciblé quatre domaines clés de croissance :

- › Les capacités de pointe des Services d'ingénierie au Royaume-Uni dont nous pouvons tirer parti pour soutenir le développement de nouveaux services et projets à l'échelle mondiale.
- › Les capacités du secteur Énergie nucléaire à l'échelle mondiale dont nous pouvons tirer parti pour soutenir la sécurité énergétique et l'objectif net zéro de nos clients.
- › Les activités des Services d'ingénierie aux États-Unis dont nous pouvons accroître l'étendue.
- › Notre entité canadienne que nous pouvons élever au rang de chef de file du marché en réalisant des projets et en offrant des services avec succès à nos clients et à nos intervenants.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

SNC-Lavalin reconnaît l'importance de veiller à ce que nos fournisseurs livrent, à nous et à nos clients, leurs produits et services de façon responsable et éthique. Nous nous sommes engagés à collaborer avec nos chaînes d'approvisionnement conformément à nos valeurs fondamentales. Pour en savoir plus sur les normes exigées dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement, [veuillez visionner cette courte vidéo](#).

Nous reconnaissons que nos chaînes d'approvisionnement comportent des risques d'esclavage moderne et de traite de personnes. Cet environnement est en constante évolution, car nos activités s'étendent et fluctuent dans de nombreux secteurs géographiques et industriels, et une nouvelle chaîne est créée pour chaque nouveau projet que nous entreprenons. Selon les exigences de chaque projet, les participants à ces chaînes d'approvisionnement peuvent comprendre des sous-traitants, des fournisseurs d'équipement et de matériaux, des courtiers en main-d'œuvre, des agences de recrutement et divers fournisseurs de services spécialisés.

RISQUES

ÉVALUATIONS DES RISQUES EN MATIÈRE DE CONFORMITÉ

L'évaluation des risques en matière de conformité (ERC) est conçue pour nous aider à mieux comprendre les risques auxquels nos activités d'exploitation peuvent faire face. L'objectif est de :

- › produire de l'information ciblée et exploitable au moment de définir les risques;
- › déterminer les mesures correctives connexes au sein de l'organisation;
- › permettre à l'équipe de direction de vérifier périodiquement l'état d'avancement des mesures correctives.

Nous ciblons les pays à l'aide d'indicateurs de risque clés, y compris le nombre d'employés, l'indice de perception de la corruption de Transparency International, les mesures d'application de la FCPA et de l'UKBA, les revenus par pays, l'indice mondial de l'esclavage, le nombre total en terme de main d'œuvre spécialisée. Dans chacun des pays sélectionnés, nous distribuons aux principaux gestionnaires un questionnaire d'enquête sur les risques avec des questions portant sur les pots-de-vin, la corruption, l'antitrust, l'esclavage moderne et le lobbying. Les réponses sont ensuite résumées et discutées avec l'unité opérationnelle et l'équipe de direction. Les ERC sont menées tous les 18 mois, afin de nous assurer d'identifier tous nouveaux risques.

MAIN D'ŒUVRE SPÉCIALISÉE ET GÉNÉRALE

Nous comprenons et sommes conscients des risques auxquels est exposée la main d'œuvre spécialisée et générale, surtout lorsqu'il s'agit de migrants. Les travailleurs migrants sont plus vulnérables à l'esclavage moderne et à la traite des personnes. Ils manquent souvent d'accès à l'information et font face à la barrière de la langue. Pour cette raison, nous nous assurons de fournir la documentation et les rapports dans diverses langues.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Il a été prouvé que le processus de recrutement, y compris le recours à des agences de recrutement ou de placement, peut présenter un risque d'esclavage moderne. Nous travaillons en collaboration avec nos agences de recrutement et de placement pour nous assurer qu'il n'est pas demandé aux travailleurs de payer des frais ou d'assumer des coûts de quelque nature que ce soit, qu'aucun document n'est retenu et que toutes les lois applicables et les normes de l'industrie relatives au salaire des employés, aux heures de travail et à l'âge minimum sont respectées.







ACTIONS

POLITIQUES ET PROCÉDURES

Afin d'assurer la transparence du processus, SNC-Lavalin met tous les documents de gouvernance à la disposition des employés et les principaux documents de gouvernance en lien avec l'intégrité à la disposition du grand public.

Code de conduite

Notre [Code de conduite](#) établit les normes par rapport à notre façon de travailler. La conformité au Code de conduite est obligatoire pour tout le personnel. Ce Code de conduite explique nos valeurs et comprend une section consacrée à l'esclavage moderne. Nous visons à maintenir les normes d'éthique les plus élevées dans la conduite de nos activités.

Procédure Conformité

Étant donné que notre personnel est l'agent de première ligne dans l'application de notre valeur d'intégrité, nous avons une [Procédure Conformité](#) qui applique les principes énoncés dans notre Code de conduite à l'exercice de nos activités. Ces principes ont trait à la lutte contre la corruption et les pots-de-vin, aux paiements de facilitation, à l'antitrust, aux contributions politiques, aux cadeaux et marques d'hospitalité, au devoir de signalement et à nos partenaires d'affaires.

Politique relative aux droits de la personne

La [Politique relative aux droits de la personne](#) énonce les attentes et les lignes directrices en matière de droits de la personne. SNC-Lavalin interdit, entre autres choses, toutes les formes d'esclavage moderne, de travail forcé et de travail des enfants. SNC-Lavalin permet aux travailleurs de mettre fin à leur emploi, avec un préavis approprié, et veille à ce qu'ils conservent un libre accès à leurs passeports, papiers d'identité, permis de travail, documents de voyage et autres documents à portée juridique personnels. SNC-Lavalin assume la totalité des coûts de recrutement et de placement du personnel; interdit les pratiques d'heures supplémentaires obligatoires et abusives; paie les salaires régulièrement, directement et à temps; respecte la liberté d'association et le droit à la représentation des travailleurs.

Fournisseurs et Contreparties

Nous nous engageons à faire des affaires avec intégrité et nous nous attendons à ce que nos fournisseurs, nos sous-traitants et nos consultants respectent nos valeurs et nos normes d'éthique élevées. Le [Code de conduite des fournisseurs](#) et le [Code de conduite des contreparties](#) résument les attentes et les principes directeurs de SNC-Lavalin, y compris ceux liés aux droits de la personne, à l'esclavage moderne et à la traite de personnes. Les fournisseurs et les contreparties avec lesquels nous traitons doivent accepter et respecter notre Code de conduite des fournisseurs et notre Code de conduite des contreparties.

Approvisionnement

La Politique sur l'approvisionnement énonce les principes et les règles d'approvisionnement de SNC-Lavalin et contribue à la création et au maintien de processus efficaces de gestion de la chaîne d'approvisionnement. Les documents de gouvernance pertinents comprennent la Procédure de gestion des achats, les instructions de travail relatives à l'intégrité des fournisseurs et les instructions de travail sur la détermination des risques liés au projet. Ils énoncent les précautions à prendre pour éviter l'esclavage moderne et la traite de personnes.

Ressources humaines

Nous avons des documents de gouvernance des ressources humaines visant à protéger notre personnel et les candidats contre l'esclavage moderne et la traite de personnes et pour favoriser une culture équitable, diversifiée et inclusive. Il s'agit notamment de la Politique de ressources humaines, de la Procédure sur la discrimination, le harcèlement et la violence en milieu de travail et de la Politique en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion.



Environnement, société et gouvernance (ESG)

Notre objectif se résume ainsi : façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent. Cette raison d'être guide aussi bien les changements à l'interne, avec l'adoption de plans-cadres ESG robustes, l'établissement d'objectifs à l'interne et l'amélioration continue de nos pratiques, que nos répercussions sur la société.

Il se reflète également dans notre analyse de matérialité mise à jour, qui a confirmé que l'une des principales responsabilités de SNC-Lavalin était de gérer les répercussions des projets de façon rigoureuse et consciencieuse. Au-delà de l'atténuation des répercussions environnementales, cette responsabilité inclut également la protection des droits de la personne, la création de valeur sociale et la maximisation des avantages pour la communauté.

DEVOIR DE SIGNALEMENT

À SNC-Lavalin, tous les employés, les fournisseurs et les contreparties ont le devoir de signaler toute infraction connue ou soupçonnée au Code de conduite ou aux documents de gouvernance, de même que toute infraction aux lois, aux règles ou aux règlements en vigueur. Ces exigences sont énoncées dans notre Code de conduite, dans notre procédure Conformité et dans notre Code de conduite des fournisseurs.

Notre instruction de travail Processus de signalement décrit les différents canaux de signalement. L'un de ces canaux est une ligne de signalement indépendante, confidentielle et anonyme exploitée par un **fournisseur de services externe**. Elle permet à n'importe qui de signaler des préoccupations en matière d'éthique et de conformité, y compris celles liées à l'esclavage moderne et à la traite des personnes. La ligne est non seulement ouverte au personnel de SNC-Lavalin, mais aussi à des tiers qui pourraient être témoins d'une infraction. L'équipe de la ligne de signalement est composée de membres qui parlent diverses langues afin de faciliter la communication et le signalement dans toutes les régions du monde.

Nous veillons à ce que le personnel puisse divulguer des préoccupations, des plaintes ou des allégations d'actes répréhensibles ou d'inconduite connus ou soupçonnés sans crainte de représailles, et ce, peu importe les normes et la culture locales. Nous examinons toutes les questions signalées et enquêtons au besoin, dans un délai raisonnable.

CONTRÔLE PRÉALABLE

À SNC-Lavalin, nous nous attendons à ce que les tiers avec lesquels nous travaillons adhèrent à des principes et valeurs en affaires semblables aux nôtres et respectent toutes les lois et tous les règlements en vigueur. Avant de prendre des engagements envers des tiers, nous prenons des mesures pour évaluer la relation et atténuer les risques connexes en effectuant des vérifications et des contrôles préalables fondés sur les risques.

- › Le processus de vérification de l'intégrité des fournisseurs fait partie intégrante du programme d'intégrité de SNC-Lavalin. Afin de nous assurer que les fournisseurs agissent de façon éthique, nous effectuons une présélection rigoureuse en faisant appels à plusieurs outils et bases de données. Cela comprend un processus de surveillance continue de nos partenaires d'affaires.
- › Tous les clients des projets internationaux font l'objet d'une vérification de l'intégrité. Si nous faisons certaines découvertes, un examen préalable et l'approbation de l'équipe d'intégrité sont requis. Avant que nous décidions de nous engager envers un tiers, nos contrôles d'intégrité sur le risque et la conformité permettent de vérifier si un tiers figure sur la liste de référence de SNC-Lavalin ou s'il est répertorié dans des bases de données et des listes de surveillance nationales ou internationales (y compris les listes de refus et de sanctions), ou de procéder à la recherche de couverture médiatique négative et l'analyse de l'information accessible au public pour vérifier si une entité appartenant à l'État ou une personne politiquement exposée a des antécédents en matière de corruption, de collusion, de fraude ou de violation des droits de la personne ou du travail.
- › Une évaluation uniforme des risques liés aux partenaires d'affaires qui agissent à titre d'intermédiaires en notre nom est une exigence à l'échelle de l'entreprise. Sur la base d'un ensemble d'indicateurs de risque définis, tels que le risque de corruption dans le pays où le travail est entrepris, une cote de risque (de base, standard ou approfondi) est spécifiée pour chaque opération. La cote de risque détermine les mesures subséquentes (p. ex., un contrôle préalable, des exigences d'approbation et des clauses contractuelles obligatoires) prises à l'égard des partenaires d'affaires.
- › Les contreparties et les fournisseurs doivent accepter les dispositions contractuelles relatives à l'intégrité et respecter notre Code de conduite des contreparties et notre Code de conduite des fournisseurs.
- › Dans les secteurs à risque élevé, nous veillons à ce que nos contrats avec les agences de recrutement stipulent qu'il est interdit d'exiger que les employés paient des frais de recrutement. De plus, dans le cadre de notre processus d'intégration dans ces mêmes domaines, nous vérifions auprès des ouvriers et des travailleurs généraux que de tels frais ne leur ont pas été demandés.

FORMATION ET SENSIBILISATION

Chaque année, les employés de SNC-Lavalin de tous les niveaux doivent obtenir une certification obligatoire visant à garantir que le Code de conduite est bien compris et appliqué au quotidien.

Quant à notre main-d'œuvre générale et à nos ouvriers, nous veillons à ce qu'ils soient sensibilisés sur notre Code de conduite et nos valeurs en leur offrant des renseignements de différentes manières, notamment des présentations d'intégration et des affiches. Nous avons créé des pictogrammes à cet effet pour faciliter la compréhension et la connaissance des principes couverts par le Code de conduite. La boîte à outils sur l'esclavage moderne et la traite de personnes (qui comprend des affiches et un guide d'animation) fournit à notre main-d'œuvre un résumé de nos principes en matière d'esclavage moderne et de traite de personnes. Il donne des exemples concrets et des conseils sur la façon de signaler toute infraction présumée ou connue.

Dans le but de nous assurer que les risques d'esclavage moderne et de traite de personnes sont clairement compris au sein de nos chaînes d'approvisionnement et de nos entreprises, nous offrons des formations supplémentaires à notre personnel occupant des postes clés. Ces formations expliquent en quoi consiste la traite de personnes et comment la reconnaître, tout en suggérant des stratégies de conformité pouvant être utilisées tant à l'interne que dans l'ensemble des chaînes d'approvisionnement. Tous les membres de notre conseil d'administration les ont suivies dans le cadre de leur intégration. Elles sont également à la disposition de tous nos employés et chaque gestionnaire peut, à sa discrétion, les attribuer à ses employés.

Nous avons publié sur notre site Web une courte [vidéo](#) sur notre Code de conduite des fournisseurs, qui aborde entre autres les droits de la personne et le devoir de signalement. La vidéo est offerte en quatre langues (anglais, français, espagnol et portugais).

HARMONISATION AVEC LES INITIATIVES MONDIALES ET LES PRATIQUES EXEMPLAIRES

SNC-Lavalin est signataire du Pacte mondial de l'ONU depuis 2015, lançant des initiatives d'entreprise et de projet pour atteindre les objectifs de développement durable (ODD). Les ODD ont une portée importante et tiennent compte du fait que pour mettre fin à la pauvreté et aux autres composantes de la défavorisation, il faut mettre en place des stratégies améliorant la santé et l'éducation, réduisant les inégalités et stimulant la croissance économique, tout en luttant contre les changements climatiques et en œuvrant à la préservation de nos océans et de nos forêts.

SNC-Lavalin participe également à des initiatives favorisant l'amélioration de la société à l'échelle mondiale, notamment :

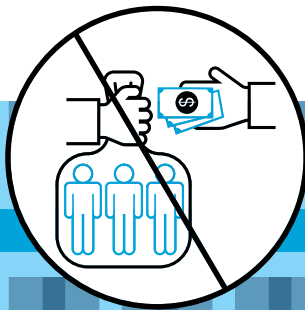
- › Trace International inc., un organisme d'affaires anticorruption reconnu à l'échelle mondiale et un important fournisseur de solutions de gestion des risques destinées aux tierces parties;
- › la communauté globale PACI Vanguard qui regroupe 25 grands dirigeants issus de différents secteurs et dont le mandat consiste à collaborer à la lutte contre la corruption;
- › l'Initiative de mesures du capitalisme des parties prenantes du Forum économique mondial qui vise à libérer de la valeur à long terme grâce à une plus grande transparence, responsabilisation et transformation des activités;
- › le programme Relations progressistes avec les Autochtones qui est un programme de gestion et de rapports en ligne qui soutient l'amélioration continue des relations avec les Autochtones et un programme de certification qui reconnaît la performance des entreprises;
- › la Campagne mondiale Objectif zéro de la Convention-cadre des Nations Unies qui mobilise les acteurs non étatiques pour qu'ils prennent des mesures rigoureuses et immédiates afin de réduire de moitié les émissions mondiales d'ici 2030;
- › l'initiative Science-Based Targets (SBTi), etc.





Mon passeport
est détenu
sans mon
consentement.

Que devrais-je faire?
**SIGNALEZ-
LE!**



L'esclavage contemporain
et la traite de personnes
sont strictement interdits.



Pour signaler un tel fait ou demander conseil, vous
pouvez vous adresser à l'une des personnes suivantes :

- › votre superviseur
- › votre représentant, Ressources humaines
- › votre représentant en sûreté ou santé, sécurité et environnement
- › votre responsable de l'intégrité
- › le service des Affaires juridiques
- › la ligne de signalement de SNC-Lavalin







EFFICACITÉ

Le suivi de l'efficacité des mesures que nous prenons est important pour nous assurer de réduire le risque d'esclavage moderne. Nous examinons toutes les questions signalées et enquêtons au besoin, dans un délai raisonnable. Nous surveillons toutes les séances de formation obligatoires de nos employés : nous nous assurons qu'elles sont terminées à temps et nous faisons un suivi au besoin. Nous avons des processus de vérification en place permettant de signaler, de cerner et de corriger les risques ou les faiblesses potentiels. Nous croyons qu'il s'agit de mesures importantes pour faire passer le message, donner le ton et veiller à ce que tout acte présumé d'esclavage moderne soit traité en conséquence.

CADRE DE CONTRÔLE DE LA CONFORMITÉ

SNC-Lavalin utilise son cadre de contrôle de la conformité (« CCC ») pour tester et surveiller les contrôles internes qui composent le Programme d'intégrité. Dirigée par l'équipe des enquêtes de conformité, le CCC teste les contrôles clés du programme d'intégrité. Ces contrôles sont échantillonnés et testés afin de déterminer si, dans la pratique, le Programme d'intégrité est mis en œuvre efficacement.

Pour chaque procédure de contrôle du CCC, nous évaluons la conception (c.-à-d. si le contrôle atténue le risque identifié en matière de conformité) et son efficacité fonctionnelle (c.-à-d. si le contrôle fonctionne comme prévu). Pour évaluer l'efficacité fonctionnelle des contrôles, les procédures de contrôle sont testées sur un échantillon, conformément à la méthodologie de notre service de l'Audit interne. Les tests sont effectués au moyen de documentation appuyant l'occurrence de la procédure de contrôle et la taille des échantillons est déterminée en fonction de la fréquence des contrôles.

NOTRE ENGAGEMENT

À SNC-Lavalin, nous ne nous rendrons pas sciemment complices de violations des droits de la personne. Nous travaillons à prévenir l'esclavage moderne et la traite des personnes, y compris dans notre chaîne d'approvisionnement, et nous nous employons à protéger les personnes qui travaillent directement ou indirectement pour SNC-Lavalin contre toute forme de travail forcé, de travail des enfants, d'esclavage moderne et de traite des personnes.

APPROBATION

Cet énoncé est rédigé pour notre exercice financier se terminant le 31 décembre 2022 afin de satisfaire aux exigences de la loi britannique sur l'esclavage moderne (UK Modern Slavery Act 2015). Il s'applique au Groupe SNC-Lavalin inc. et à toutes ses filiales.

Cette déclaration a été approuvée par le conseil d'administration du Groupe SNC-Lavalin inc. et signée par le président et chef de la direction du Groupe SNC-Lavalin inc.



IAN L. EDWARDS
Président et chef de la direction

CONSEIL D'ADMINISTRATION
Groupe SNC-Lavalin inc.



SNC • LAVALIN

ENTITÉ DÉCLARANTE :
Groupe SNC-Lavalin inc.
455, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec) H2Z 1Z3, Canada