



////

Stratégie d'affaires durable de SNC-Lavalin

NOTRE VISION POUR FAÇONNER UNE SOCIÉTÉ DURABLE

CIBLES ET OBJECTIFS
DE HAUT NIVEAU –
ACTIVITÉS DE L'ENTREPRISE



SNC • LAVALIN

GENS DÉTERMINÉS. RÉSULTATS DÉTERMINANTS.

RÉSUMÉ

Notre approche pour régler les problèmes complexes auxquels la société est confrontée doit être significative, mesurable, percutante et simple à comprendre pour tous nos employés et toutes nos parties prenantes. Cette approche nous permet de collaborer avec eux pour les aider à trouver des solutions créatives et novatrices aux problèmes environnementaux, sociaux et économiques auxquels la société est confrontée.

Nos objectifs de haut niveau en matière de durabilité d'entreprise sont décrits dans le présent document. Nous avons attribué deux types d'indicateurs, le premier étant nos indicateurs quantitatifs qui se rapportent à nos principaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) à haut risque et qui, à ce titre, sont priorisés. Ils comprennent notamment l'énergie, le transport, la diversité et l'intégrité. Le deuxième type d'indicateurs est la relation qualitative avec la gestion et l'atténuation des risques ESG.

Alors que nous poursuivons nos progrès en matière de développement durable, nous effectuerons des analyses supplémentaires pour établir notre rendement de base actuel dans les domaines clés et nous élaborerons des cibles quantitatives supplémentaires avec nos responsables des risques ESG afin de réduire davantage ces risques. L'établissement de ces objectifs de haut niveau renforce notre engagement à faire du Pacte mondial et de ses principes une partie intégrante de la stratégie, de la culture et des activités quotidiennes de notre entreprise.

L'établissement de ces objectifs de haut niveau renforce notre engagement à intégrer le Pacte mondial de l'ONU et ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations quotidiennes de notre entreprise.

[En savoir plus>](#)

LES ENJEUX SOCIÉTAUX AUXQUELS
NOUS ACCORDONS LA PRIORITÉ ET QUI
SONT LES PLUS IMPORTANTS POUR NOS
ACTIVITÉS EN TANT QU'ORGANISATION
ET DANS L'ENSEMBLE DE NOS PROJETS

NOS OBJECTIFS CLÉS

Nos douze catégories d'indicateurs ESG ont été choisies au moyen d'un processus rigoureux appelé « analyse de matérialité ».

Les analyses de matérialité sont des éléments essentiels des rapports sur le développement durable.

Les enjeux sociétaux auxquels nous accordons la priorité et qui sont les plus importants pour nos activités en tant qu'organisation et dans l'ensemble de nos projets.

RÉDUIRE LE CO₂ PRODUIT PAR LA CONSOMMATION D'**ÉNERGIE**; RÉDUIRE LA CONSOMMATION D'**EAU**;
RÉDUIRE LE CO₂ PRODUIT PAR LES **TRANSPORTS**;
RÉDUIRE LA CONSOMMATION DE **MATIÈRES PREMIÈRES**;
RÉDUIRE LA **POLLUTION** ENVIRONNEMENTALE;
AMÉLIORER LA **SANTÉ** HUMAINE ET LE BIEN-ÊTRE;
PROTÉGER CONTRE LES IMPACTS PHYSIQUES DES **CHANGEMENTS CLIMATIQUES** ET DES CONDITIONS
MÉTÉOROLOGIQUES EXTRÊMES; PROTÉGER LES
HABITATS DE LA BIODIVERSITÉ EXISTANTE; ACCROÎTRE
LA **BIODIVERSITÉ**; AUGMENTER LA **DIVERSITÉ**
ET L'INCLUSION SOCIALE; CRÉER DE LA VALEUR
SOCIALE ET DES AVANTAGES POUR LA **COLLECTIVITÉ**;
MAINTENIR UN NIVEAU ÉLEVÉ D'ENGAGEMENT ENVERS
L'**INTÉGRITÉ**; PROTÉGER LES **DROITS DE LA PERSONNE**



NOTRE PARCOURS VERS
LA TRANSFORMATION DE
NOTRE COMPORTEMENT
POUR CRÉER DES SOLUTIONS
NOVATRICES POUR LA SOCIÉTÉ

NOS OBJECTIFS, NOS CIBLES, NOS INDICATEURS ET NOS MESURES

S'engager à atteindre les objectifs ESG de haut niveau décrits dans le présent document est une exigence minimale en tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies.



CHANGEMENT

INDICATEURS QUANTITATIFS

Pour les catégories à risque élevé, nous avons choisi des indicateurs quantitatifs pour changer les comportements existants



DÉFI

INDICATEURS QUALITATIFS ET EXPOSÉS

Pour les catégories à risque moyen, nous avons choisi des indicateurs qualitatifs et des exposés pour accroître la sensibilisation et remettre en question les méthodes de travail existantes



CURIOSITÉ

MESURES ET EXPOSÉS D'INNOVATION

Pour les catégories à faible risque, nous avons sélectionné des mesures et des exposés d'innovation pour inspirer la curiosité, le partage des connaissances et l'innovation



ÉNERGIE





ÉNERGIE

Objectif

RÉDUIRE LE CO₂
PRODUIT PAR
LA CONSOMMATION
D'ÉNERGIE
PROVENANT DE
L'ACTIVITÉ HUMAINE

[En savoir plus >](#)

[Lire notre feuille de route >](#)



CIBLE QUANTITATIVE

> Atteindre la carboneutralité d'ici 2030



CIBLE QUALITATIVE

> Créer et partager des solutions novatrices pour réduire la consommation d'énergie et les émissions de carbone



EAU





EAU

Objectif

RÉDUIRE LA CONSOMMATION D'EAU

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUALITATIVE

> Créer et partager des solutions novatrices pour réduire la consommation d'eau



TRANSPORT





TRANSPORT

Objectif

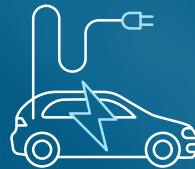
RÉDUIRE LE CO₂
PRODUIT PAR
LE TRANSPORT

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUANTITATIVE

- > Achieve net zero carbon emissions by 2030 (including emissions from transport)



QUALITATIVE TARGET

- > Créer et partager des solutions novatrices pour réduire la consommation d'énergie et les émissions de carbone du transport



MATÉRIAUX



MATÉRIAUX

Objectif

RÉDUIRE LA CONSOMMATION DE MATIÈRES PREMIÈRES

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUALITATIVE

- > Créer et partager des solutions novatrices pour réduire la consommation de matières premières
- > Établir des pratiques d'approvisionnement durables conformes aux politiques et priorités nationales et mondiales



SANTÉ



SANTÉ

Objectif

AMÉLIORER LA
SANTÉ MENTALE
ET PHYSIQUE AINSI
QUE LE BIEN-ÊTRE

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUALITATIVE

> Créer et partager des solutions novatrices pour améliorer la santé mentale et physique ainsi que le bien-être humain



POLLUTION



POLLUTION

Objectif

RÉDUIRE
LA POLLUTION
ENVIRONNEMENTALE
ET PROTÉGER LA
FLORE ET LA FAUNE

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUALITATIVE

- > Créer et partager des solutions novatrices pour réduire la pollution environnementale
- > Créer et partager des solutions novatrices pour protéger la flore et la faune



CLIMAT

CLIMAT

Objectif

PROTÉGER CONTRE
LES IMPACTS
PHYSIQUES DES
CHANGEMENTS
CLIMATIQUES ET
DES CONDITIONS
MÉTÉOROLOGIQUES
EXTRÊMES

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUANTITATIVE

- > Évaluer les risques physiques associés aux changements climatiques qui touchent les biens et les personnes et mettre en œuvre des mesures d'atténuation pour les protéger



CIBLE QUALITATIVE

- > Créer et partager des solutions novatrices pour se protéger contre les impacts physiques des changements climatiques et des conditions météorologiques extrêmes



BIODIVERSITÉ

BIODIVERSITÉ

Objectif

ACCROÎTRE
LA BIODIVERSITÉ
ET LE CAPITAL
NATUREL

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUALITATIVE

- > Créer et partager des solutions novatrices pour accroître la biodiversité et le capital naturel
- > Fournir un soutien aux groupes locaux ou nationaux voués à la cause de la biodiversité

DIVERSITÉ



DIVERSITÉ

Objectif

AUGMENTER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUANTITATIVE

- > Le conseil d'administration s'engage à maintenir une représentation minimale des femmes à 30 %
- > Proportion de femmes au sein du comité de direction – 25 % d'ici 2025
- > Proportion de femmes dans les postes de principaux hauts dirigeants – 25 % d'ici 2025
- > Proportion de femmes dans des rôles de gestionnaires et des professionnels de rang supérieur – 25 % d'ici 2025
- > Proportion de femmes dans l'ensemble du personnel – 33 % d'ici 2025



CIBLE QUALITATIVE

- > Améliorer annuellement l'engagement des employés
- > Soutenir les groupes locaux et nationaux voués à la cause de la diversité



COMMUNAUTÉ





COMMUNAUTÉ

Objectif

CRÉER DE LA VALEUR
SOCIALE ET DES
AVANTAGES POUR
LA COMMUNAUTÉ

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUALITATIVE

> Offrir du soutien aux communautés locales
et aux groupes communautaires autochtones



DROITS DE LA PERSONNE



DROITS DE LA PERSONNE

Objectif

PROTÉGER LES DROITS DE LA PERSONNE

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUALITATIVE

- > Créer et partager des solutions novatrices pour augmenter la sensibilisation interne et externe aux enjeux de droits de la personne et les protéger
- > Fournir un soutien aux organismes locaux et nationaux de défense des droits de la personne



INTÉGRITÉ



INTÉGRITÉ

Objectif

NOUS AGISSONS
COMME IL SE DOIT,
SANS COMPROMIS,
ET ASSUMONS LA
RESPONSABILITÉ
DE NOS ACTIONS

[En savoir plus >](#)



CIBLE QUANTITATIVE

> Maintenir un niveau élevé d'engagement envers l'intégrité



CIBLE QUALITATIVE

> Créer et partager des solutions novatrices pour faciliter la prise de décisions commerciales éthiques



Stratégie d'affaires durable

Cibles et objectifs de haut niveau – Activités de l'entreprise

Pour des questions relatives à la durabilité ou la manière dont nous pouvons aider votre entreprise, veuillez communiquer avec :

SARAH JANE STEWART

Chef mondiale du développement durable
sarahjane.stewart@snclavalin.com

<https://www.snclavalin.com/fr-FR/sustainability>



SNC • LAVALIN

GENS DÉTERMINÉS. RÉSULTATS DÉTERMINANTS.