

FAITS SAILLANTS D'INTÉGRITÉ

ENGAGÉS À MENER NOS
ACTIVITÉS EN SUIVANT
LA BONNE VOIE

MESSAGE

Chères lectrices, chers lecteurs,

Chez AtkinsRéalis, chacun de nous joue un rôle essentiel dans le respect de nos normes éthiques et le maintien d'une culture où l'intégrité prospère. La réputation de notre entreprise ne se limite pas aux services que nous offrons à nos clients; elle se reflète dans chaque action que nous posons jour après jour.

Notre parcours est marqué par le dévouement, l'innovation et la poursuite inébranlable de l'excellence. Ces faits saillants en matière d'intégrité donnent un aperçu de notre engagement indéfectible envers l'intégrité, un engagement qui parle plus fort que les mots.

Dans ces pages, vous découvrirez nos efforts continus pour raffiner et améliorer notre programme d'intégrité. De la mise en œuvre de mesures de conformité rigoureuses à l'élargissement de la portée de notre réseau d'ambassadeurs, chacun de ces éléments constitue un pas en avant dans notre quête d'excellence.

En fin de compte, l'intégrité n'est pas seulement une case à cocher; c'est l'essence même de ce que nous sommes. Elle guide nos actions sans effort, comme un compas de confiance. Cet engagement à faire ce qui s'impose nous propulse vers l'avant, de pair avec notre vision d'un succès durable.

Alors que vous explorez nos faits saillants en matière d'intégrité, nous tenons à vous exprimer notre gratitude pour votre intérêt et votre soutien. Ensemble, faisons valoir l'importance de l'intégrité dans les entreprises et la société, en favorisant une culture où l'excellence éthique n'est pas seulement un objectif, mais un engagement commun.



Ian L. Edwards
Président et chef de la
direction



Hentie Dirker
Chef, ESG et Intégrité

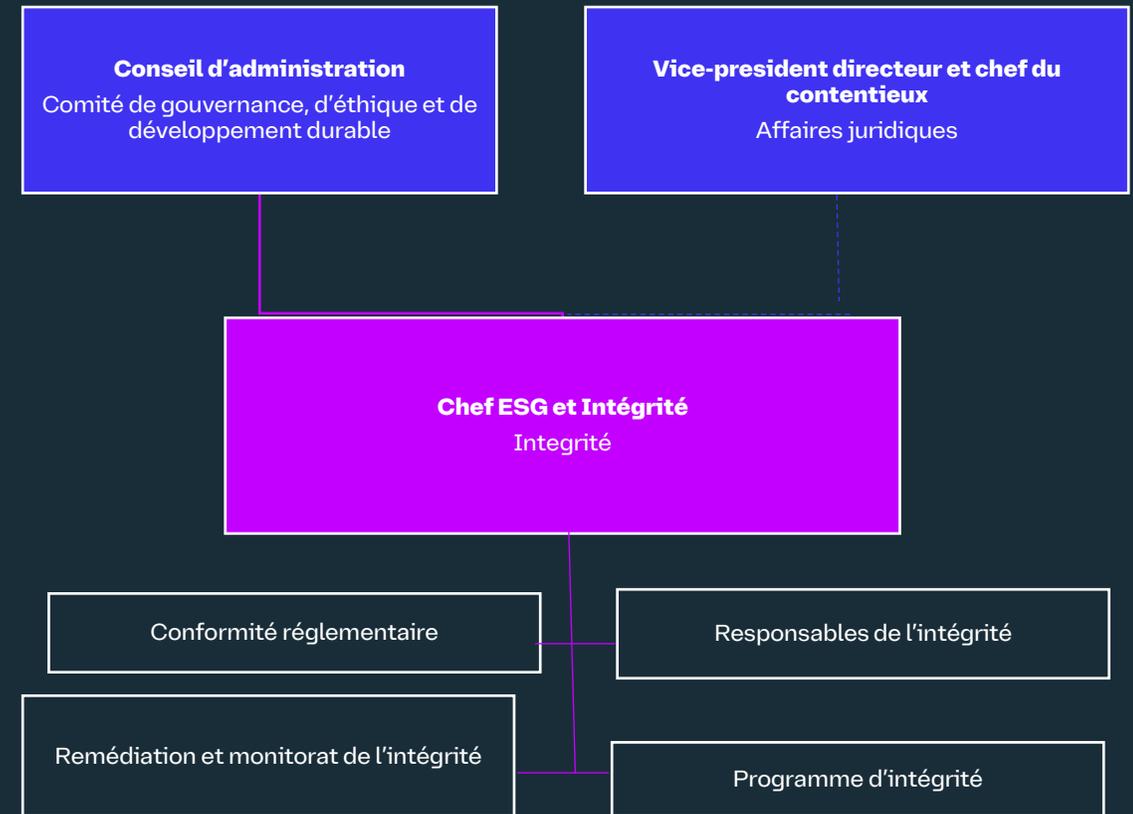
UNE ÉQUIPE MONDIALE DE PROFESSIONNELS DÉDIÉS

Notre équipe d'éthique et de conformité est composée de professionnels chevronnés qui travaillent dans trois domaines :

- Programme d'intégrité mondial
- Responsables d'intégrité sectoriels, régionaux et fonctionnels
- Groupe de remédiation et monitorat d'intégrité

Les responsabilités de notre équipe incluent l'élaboration, la mise en œuvre et le maintien d'un programme d'intégrité complet qui a une incidence sur les activités de notre entreprise et qui appuie nos secteurs, régions, fonctions et opérations. Les responsables de l'intégrité relèvent directement du chef, ESG et Intégrité, et assurent une véritable indépendance de la fonction de conformité. Le chef, ESG et Intégrité relève directement du conseil d'administration et, sur le plan opérationnel, du chef du contentieux.

Des responsables de l'intégrité sont nommés pour chaque secteur et région où AtkinsRéalis exerce ses activités. Nous encourageons nos employés à communiquer directement avec le responsable de l'intégrité d'un secteur, d'une région, d'une fonction et à lui poser leurs questions concernant l'interprétation ou l'application des procédures de conformité. L'étroite relation de confiance entre les responsables de l'intégrité et les employés est au cœur de la réussite de notre programme



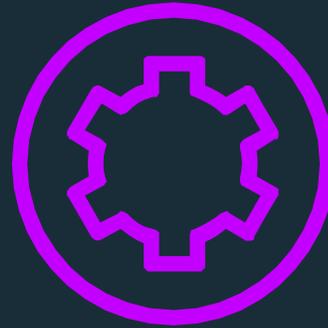
NOTRE PROGRAMME D'INTÉGRITÉ

Trois éléments d'action définissent notre programme d'intégrité : prévenir, détecter et agir. Cette approche exhaustive et intégrée nous permet de maintenir notre bilan de santé éthique, de soutenir notre croissance à long terme et de préserver et de promouvoir nos valeurs.

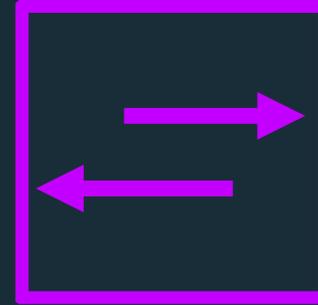
Les éléments de notre programme d'intégrité respectent les principes d'éthique et de conformité des organismes internationaux tels que Transparency International, l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), le Pacte mondial des Nations Unies, la Banque mondiale et la Banque africaine de développement, ainsi que les directives de la loi sur les pratiques de corruption à l'étranger (FCPA) du département de la Justice des États-Unis.



PRÉVENIR



DÉTECTER



AGIR

Regardez [la vidéo](#) sur notre Programme d'intégrité

PRÉVENIR

PROMOUVOIR UNE CULTURE D'INTÉGRITÉ DE MANIÈRE À ÉVITER
TOUTE ÉVENTUALITÉ D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES ET D'OCCURRENCES
DE NON-CONFORMITÉ

NOTRE CULTURE D'INTÉGRITÉ

Chez AtkinsRéalis, notre culture de l'intégrité construit le succès, notre programme de classe mondiale est intégré à toutes nos actions.

Intégrité et développement des affaires travaillent main dans la main. En fournissant à nos membres du personnel des conseils, du soutien, des procédures et des outils, des pratiques exemplaires et une formation innovatrice, nous bâtissons et maintenons une culture où tout le personnel comprend le « pourquoi » qui définit l'approche de notre organisation.

Voici les mesures et les initiatives que nous avons mises en place pour favoriser notre culture d'intégrité.

PRÉVENIR

NOTRE CODE DE CONDUITE

Notre code de conduite constitue un élément essentiel de notre gouvernance. Il s'agit de l'un des nombreux outils que nous avons élaborés en vue de renforcer notre programme d'intégrité. Notre Code est un document évolutif que nous mettons régulièrement à jour afin de refléter les changements apportés aux lois, à la gouvernance et aux pratiques exemplaires.

Notre Code s'applique à chacun de nous au sein d'AtkinsRéalis – qu'il s'agisse de membres du conseil d'administration, de l'équipe de direction, des gestionnaires, des employés, des consultants indépendants ou de prêt de personnel. Tous doivent se conformer à notre Code et documents de gouvernance. C'est une condition d'emploi chez AtkinsRéalis.

Tous doivent également suivre un processus de certification annuel pour s'assurer que notre Code est compris et appliqué et respecté.

Nous prenons d'innombrables décisions au quotidien. Bien que la plupart des décisions concernant l'éthique soient prises en faisant preuve de discernement, il arrive parfois que la voie à suivre soit ambiguë.

Le Code contient des directives sur la marche à suivre lorsque l'on se retrouve face à ces situations difficiles. Si, après avoir consulté le Code, la réponse n'est pas claire, les employés doivent en parler à leur gestionnaire ou à leur responsable de l'intégrité.

Notre [Code](#) est disponible en plusieurs langues sur notre site web. AtkinsRéalis s'engage à faire des affaires avec la plus grande intégrité. Le maintien d'une réputation d'intégrité dépend des actions de chacun dans l'organisation, ainsi que de celles des tiers avec lesquels l'entreprise s'associe. C'est pourquoi nous avons un code de conduite des contreparties disponible en plusieurs langues sur notre [site web](#).

PRÉVENIR

UN RÉSEAU D'AMBASSADEURS DE L'INTÉGRITÉ

Chez AtkinsRéalis, nous comptons sur un réseau d'ambassadeurs de l'intégrité qui supporte l'expansion de l'empreinte en matière de l'intégrité dans une perspective de sensibilisation et communication. Ce réseau soutient le programme d'intégrité qui favorise un environnement d'affaires axé sur des pratiques éthiques et qui offre d'avantage de soutien local aux employés.

Les ambassadeurs agissent à titre de personnes-ressources pour la fonction Intégrité, apportent du soutien, si nécessaire, en matière de suivis personnalisés et de proximité dans des dossiers relatifs à l'intégrité, et participent à des réunions de direction pour faire part de nouvelles et de développements ayant trait à l'intégrité. De plus, ils offrent de la rétroaction aux fins de l'amélioration continue du programme, pour veiller à ce que nous appliquions des pratiques exemplaires.

TON DONNÉ PAR LA HAUTE DIRECTION ET RESPONSABILITÉ DES GESTIONNAIRES

Nous prêchons par l'exemple : Le « ton donné par la haute direction » implique des messages clairs et cohérents de la part de la haute direction, et mobilise les cadres intermédiaires dans les communications en matière d'intégrité et de conformité. De cette façon, nous créons également le « ton donné par les cadres intermédiaires », que nous considérons comme étant un élément crucial à la réussite de notre programme.

Tous nos gestionnaires doivent donner l'exemple par leur comportement éthique et leur conformité à toutes les lois et documents de gouvernance. Ils sont encouragés à promouvoir une culture de conformité et d'intégrité, et notamment de créer un milieu de travail positif, psychologiquement sécuritaire dans lequel les gens sont traités avec dignité et respect. Tous s'attendent à ce que nos gestionnaires prêchent par l'exemple, tant dans leurs paroles que dans leurs actes.

PRÉVENIR

ÉVALUATION DE LA CULTURE D'INTÉGRITÉ

Chaque année, nous évaluons notre culture d'intégrité et ses progrès en fonction des normes d'intégrité et de la conduite professionnelle qui nous sont chères dans le cadre de notre sondage annuel sur l'intégrité. Nous voulons comprendre la portée de notre programme d'intégrité et de nos initiatives et recueillir les opinions des employés sur ce qui peut être amélioré.

Nous publions les résultats et les utilisons afin de :

- Comprendre ce que notre personnel pense de l'intégrité de nos gestionnaires et membres de la haute direction.
- Évaluez nos améliorations depuis le dernier sondage.
- Identifier les domaines sur lesquels nous devons nous concentrer chaque année.
- Comprendre la perception du personnel en matière de signalement d'inconduite et de non-représailles
- Comprendre comment nos initiatives annuelles influent sur notre culture d'intégrité.

Pour en savoir plus, veuillez consulter le [rapport annuel sur l'intégrité](#).

CADRE DE GOUVERNANCE

Le présent cadre de gouvernance a pour objectif de refléter la philosophie, l'orientation et le savoir-faire d'AtkinsRéalis qui guident les employés dans leurs actions et leurs prises de décisions.

Ces principes directeurs sur la gouvernance permettent d'établir :

- Les définitions et les niveaux de classification des documents de gouvernance tels que les énoncés, les politiques, les procédures et les instructions de travail;
- Une approche unique et centralisée afin d'assurer un accès facile à nos documents de gouvernance;
- Un processus pour assurer la mise à jour régulière des documents de gouvernance en tenant compte des meilleures pratiques en intégrité.

PRÉVENIR

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LES POTS-DE-VIN

AtkinsRéalis s'est engagée à respecter les normes d'intégrité les plus élevées et établit les principes directeurs suivants :

- AtkinsRéalis interdit les pots-de-vin et la corruption sous toutes leurs formes, peu importe la relation d'affaires (y compris dans les secteurs publics et privés) et où nous exerçons nos activités.
- Il est strictement interdit d'utiliser les fonds ou les autres biens d'AtkinsRéalis à des fins illégales ou répréhensibles. Chez AtkinsRéalis, on s'attend à ce que les employés soient vigilants et voient à respecter cette interdiction afin que les biens de l'entreprise soient utilisés de façon appropriée.
- On s'attend également à ce que nos employés respectent toutes les lois anti-corruption en vigueur.

Vous trouverez de plus amples renseignements dans notre [Procédure Conformité](#).

ÉVASION FISCALE

AtkinsRéalis a une politique de tolérance zéro à l'égard de toute facilitation criminelle, y compris l'évasion fiscale, et n'accepterait jamais d'être complice en aidant une tierce partie à se soustraire à l'impôt dans quelque pays que ce soit.

La prévention, la détection et le signalement de la facilitation de l'évasion fiscale sont la responsabilité de tous ceux qui travaillent pour AtkinsRéalis ou en son nom, ou qui sont sous son contrôle. Chez AtkinsRéalis, nous sommes tenus de demeurer vigilants et d'éviter toute activité qui pourrait mener à la facilitation de l'évasion fiscale ou la suggérer.

Le fait de ne pas signaler des préoccupations au sujet d'une personne agissant pour AtkinsRéalis ou en son nom, de « fermer les yeux » ou d'ignorer délibérément des signes qui laissent entendre qu'une tierce partie se livre ou pourrait se livrer à l'évasion fiscale est considéré comme une conduite inacceptable.

Vous trouverez plus de détails dans notre [Procédure Conformité](#) et notre [Stratégie Fiscale Mondiale](#).

PRÉVENIR

PAIEMENTS DE FACILITATION

Les paiements de facilitation, ou l'autorisation, l'offre directe ou indirecte, ou la promesse de tout paiement de facilitation sont strictement interdits.

Si nous n'avons d'autre choix que de verser une somme d'argent afin de nous protéger d'une menace imminente et sérieuse pour notre santé, notre sécurité ou notre bien-être ou celles d'un membre de notre famille, ce qui est peu probable, cette somme d'argent serait considérée comme un paiement aux fins d'extorsion et serait donc acceptable dans cette situation exceptionnelle.

Vous trouverez de plus détails dans notre [Procédure Conformité](#).

ANTITRUST ET CONCURRENCE

Comme il est impossible de couvrir tous les divers niveaux d'exigences des lois et règlements antitrust applicables, on encourage la conformité aux exigences antitrust, juridiques et éthiques les plus élevées; les types de comportements que les lois antitrust et anticoncurrentielles abordent sont décrits dans notre [Procédure Conformité](#) afin d'assurer la bonne compréhension des employés.



PRÉVENIR

DONS, COMMANDITES, PARTICIPATION DES EMPLOYÉS ET ADHÉSION CORPORATIVES

Tous les dons et commandites sont examinés par l'équipe Intégrité afin de s'assurer de la conformité avec la procédure et de vérifier l'intégrité des destinataires.

Vous trouverez de plus amples renseignements sur notre [site web](#).

CONTRIBUTIONS POLITIQUES

De strictes lignes directrices régissent les contributions politiques. Il est interdit d'utiliser le nom, le temps, les fonds, les biens, les ressources ou les listes d'employés d'AtkinsRéalis pour faire des contributions à des partis ou candidats politiques.

Nous ne retenons les services de politiciens dans aucune de nos activités commerciales. Cependant, à la suite de l'acquisition d'Atkins en 2017, les employés des États-Unis (É.-U.) peuvent volontairement contribuer au comité d'action politique d'Atkins aux É.-U. Celui-ci respecte pleinement la loi américaine sur le financement de campagnes ainsi que les documents de gouvernance d'AtkinsRéalis.

Le comité d'action politique d'Atkins est entièrement financé par les contributions des employés. Par conséquent, il n'utilise pas les fonds, biens ou ressources d'AtkinsRéalis. À la suite de l'acquisition d'Atkins, AtkinsRéalis a également acquis la fondation Atkins qui soutient aux États-Unis des activités caritatives principalement axées sur la promotion de l'éducation en science, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM). AtkinsRéalis soutient la fondation Atkins grâce à des investissements de l'entreprise. Les employés aux États-Unis peuvent également contribuer volontairement à la fondation Atkins et suggérer que celle-ci contribue à certaines activités caritatives conformes à sa mission.

Vous trouverez de plus amples renseignements dans notre [Procédure Conformité](#).

PRÉVENIR

CADEAUX ET MARQUES D'HOSPITALITÉ

Nous devons respecter certains principes lorsque nous offrons ou acceptons des cadeaux et des marques d'hospitalité. Ces principes sont appuyés par des outils pratiques, dont une application Web compatible avec les appareils mobiles, afin de déterminer s'il est convenable et permis d'offrir des cadeaux et marques d'hospitalité, particulièrement lorsqu'il est question d'agents publics.

Lorsqu'un cadeau ou une marque d'hospitalité est offert, un formulaire de revue d'intégrité n'est requis que si sa valeur dépasse le seuil fixé par pays. Dans la plupart des pays, il est fixé à 250 dollars canadiens (ou l'équivalent) pour les bénéficiaires qui ne sont PAS des agents publics et à 25 dollars canadiens pour les agents publics (repas, collations et boissons uniquement).

Vous trouverez de plus amples renseignements dans notre [Procédure Conformité](#).

Visionnez [notre vidéo](#) sur les cadeaux et marques d'hospitalité.

CONFLITS D'INTÉRÊTS

Chez AtkinsRéalis, nous devons nous assurer d'agir dans l'intérêt de l'entreprise et de ses parties prenantes et ne pas laisser des intérêts secondaires influencer notre jugement et nos décisions. Nous devons éviter tout conflit d'intérêts réel, potentiel ou apparent.

Nous devons remplir un formulaire de déclaration de conflit d'intérêts lorsque nous nous joignons à AtkinsRéalis, et chaque fois qu'un changement de situation pourrait donner lieu à un conflit d'intérêts réel, potentiel ou apparent.

L'embauche d'agents publics actuels ou anciens, de membres de leur famille immédiate ou d'un de leurs proches nécessite un encadrement plus serré.

Vous trouverez de plus amples renseignements dans notre [procédure sur les conflits d'intérêts](#).

PRÉVENIR

TENUE DE LIVRES ET DE REGISTRES APPROPRIÉE

L'exactitude, l'exhaustivité et la fiabilité des registres sont cruciales pour notre entreprise du fait que ces derniers orientent la prise de décisions et la planification stratégique. Leurs données sont le fondement de nos rapports financiers et sont nécessaires pour remplir l'obligation de communication complète et exacte qu'a AtkinsRéalis vis-à-vis des investisseurs, des parties prenantes et des autorités de réglementation.

Nos registres doivent être tenus conformément aux lois et règlements en vigueur, ainsi qu'au Code de conduite, aux documents de gouvernance, aux contrôles et processus internes et aux principes comptables de AtkinsRéalis.

LES TIERS

Notre programme d'intégrité comprend un programme complet de gestion des risques liés aux tiers. Le programme vise à s'assurer qu'AtkinsRéalis travaille uniquement avec des tiers réputés et que notre organisation prenne des décisions éclairées lorsqu'elle interagit avec des tiers.

Tous les tiers avec lesquels nous travaillons sont sélectionnés au moyen d'une base de données qui évalue les risques de conformité et chaque engagement est évalué en fonction du risque afin de déterminer le risque inhérent à l'intégrité de chaque mission. L'évaluation des risques afin de déterminer si l'engagement nécessite un contrôle préalable et des approbations supplémentaires et, le cas échéant, le classer davantage en un niveau de risque de base, standard, approfondi ou critique. Cette segmentation prescrit ensuite des contrôles additionnels, l'examen des approbations et des activités postérieures à l'approbation pour chaque niveau de risque.

Notre système de gestion des fournisseurs renforce nos contrôles internes et améliore la conformité à l'échelle de l'entreprise. La plateforme offre de vastes capacités de gestion des risques et d'analyse de données qui nous permettent de gérer les risques des fournisseurs liés à l'intégrité de façon plus robuste.

PRÉVENIR

FORMATIONS

Des programmes de formation sur mesure ont été élaborés afin de sensibiliser les membres du personnel sur les questions d'éthique et de conformité. Ils sont assignés aux employés, membres du conseil d'administration ou consultants d'AtkinsRéalis selon leurs rôles et responsabilités.

En plus de la certification annuelle au Code de conduite, nous élaborons de la formation interne en classe et en ligne sur divers sujets liés à notre programme d'intégrité. De plus, nous adaptons ou utilisons la formation qui provient de fournisseurs reconnus tels que TRACE International et les Nations Unies.

Si vous souhaitez consulter des statistiques en lien avec notre formation sur l'intégrité, veuillez consulter notre dernier [rapport d'Intégrité](#).

Quant à notre main-d'œuvre générale et à nos ouvriers, nous veillons à ce qu'ils soient sensibilisés à notre Code de conduite et nos valeurs en leur offrant des renseignements en temps voulu de différentes manières, notamment des présentations d'intégration. Des pictogrammes ont été spécifiquement conçus pour les situations où des employés ne seraient pas en mesure de lire ou de comprendre les langues dans lesquelles notre Code est disponible.



PRÉVENIR

COMMUNICATION

Une communication claire et cohérente est essentielle à la pérennité d'un programme. Afin de susciter l'engagement de tous, nous utilisons de nombreux canaux de communication (à l'échelle mondiale, sectorielle et régionale). La section Intégrité de notre intranet propose une variété de renseignements utiles en matière d'éthique et de conformité. D'autres documents peuvent être disponibles dans plusieurs langues, selon les besoins d'affaires régionaux.

Parmi ces renseignements, on compte :

- Toutes les politiques en matière d'intégrité et de conformité et les documents de gouvernance ainsi que les documents et outils connexes
- Des directives pour signaler des infractions et des canaux de signalement
- Un répertoire de documents et d'outils en matière de conformité
- Du matériel informatif et de formation
- Les coordonnées de l'équipe
- Moments de valeur
- FAQ relatives à l'intégrité

Un moment de valeur est une brève présentation faite par un participant lors d'une réunion. Les moments de valeur soulignent un sujet pertinent lié à une valeur ou un enjeu d'actualité. Ces moments sont conçus pour stimuler la discussion et donner le ton à la réunion.

Ils nous rappellent de garder nos valeurs à l'avant-plan de nos décisions. Les moments de valeur sont intégrés dans les réunions et événements de plus de trois personnes, avec un message clair comme quoi nous sommes tous et toutes responsables d'adhérer à nos valeurs et de les mettre en pratique.

Chaque trimestre, notre chef ESG et Intégrité partage un blogue et un bulletin sur l'intégrité à destination des gestionnaires afin de les outiller pour donner le bon ton, de leur donner une visibilité sur les nouveaux outils et initiatives et les accompagner sur les sujets d'éthique et de conformité.

Nous transmettons également aux clients et aux parties prenantes des renseignements détaillés sur nos initiatives d'éthique et de conformité, une liste des personnes-ressources qui peuvent rapidement répondre à toutes leurs questions et préoccupations, et des précisions sur la vision de l'entreprise ainsi que sur ses plans d'avenir.

PRÉVENIR

ÉVALUATION DES RISQUES EN MATIÈRE DE CONFORMITÉ

Notre approche d'évaluation des risques en matière d'intégrité est adaptée à l'évolution de l'environnement réglementaire international et est concentrée sur les risques nationaux en matière de conformité. Dans le cadre de notre évaluation des risques en matière de conformité (aux 18 mois), nous définissons les scénarios de risque les plus pertinents en fonction de 16 indicateurs clés, notamment :

- Tendances dans l'application de la FCPA et de la loi britannique sur la corruption (UKBA) à l'échelle internationale;
- Index mondial sur l'esclavage;
- Analyse des dossiers financiers, incluant les dépenses en cadeaux et marques d'hospitalité, dons et commandites, revenus dans les pays à haut risque, etc.;
- Analyse de nos enquêtes internes; et
- Entretiens au sein de l'organisation.

Nous sélectionnons des emplacements pour des travaux internes ciblés en fonction des résultats d'une analyse basée sur des indicateurs. En travaillant avec des gestionnaires à différents niveaux de l'organisation, nous menons des discussions constructives portant sur des problèmes et incidents précis. Nous axons nos efforts sur la compréhension des types d'inconduites les plus susceptibles de se produire dans un secteur d'activité. Suite à un processus rigoureux, nous détectons les lacunes et aidons les équipes de direction locales à mettre en œuvre des mesures correctives pour contrer les risques présents.

Nos analyses basées sur des indicateurs de rendement clés (IRC), comprenant huit indicateurs de risque soigneusement sélectionnés, ont été réalisées dans les principaux pays où nous menons nos activités. Cette approche proactive est essentielle pour atténuer l'éventail complet des menaces pesant sur notre entreprise et ses parties prenantes. L'évaluation des risques est effectuée de nouveau tous les 18 mois afin de déterminer les nouveaux risques en fonction de tous les secteurs dans ces pays.

PRÉVENIR

CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

Les lois régissant la protection et la confidentialité des données sont des exigences légales visant à protéger les droits des personnes (y compris le droit à la vie privée) ainsi que les données personnelles.

Par conséquent, AtkinsRéalis s'engage à :

- Démontrer l'engagement et le soutien de l'équipe de gestion à l'égard de la conformité à la Loi sur la protection et la confidentialité des données en vigueur;
- Promouvoir des normes et des pratiques transparentes et cohérentes pour la gestion des données personnelles au sein de l'entreprise;
- Protéger les droits des employés, des clients, des fournisseurs et des autres personnes dont les données personnelles sont susceptibles d'être traitées par l'entreprise;
- Atténuer et éviter les risques d'atteintes à la confidentialité des données;
- Fournir un cadre clair pour la définition des exigences en matière de protection et de confidentialité des données.

AtkinsRéalis s'engage à respecter les lois régissant le droit à la vie privée. Nous nous assurerons que l'utilisation de données personnelles est toujours expliquée de façon transparente, et que ces renseignements seront utilisés uniquement aux fins pour lesquelles ils ont été recueillis ou pour répondre à des obligations légales et réglementaires.

Vous trouverez de plus amples renseignements dans notre [Avis de confidentialité](#).

CONTRÔLE DE CONFORMITÉ PRÉALABLE AUX FUSIONS ET ACQUISITIONS

AtkinsRéalis est fréquemment impliquée dans l'acquisition d'autres entreprises, dans des investissements et dans la recherche de partenariats stratégiques et de coentreprises. Toutes ces ententes conclues avec des tiers doivent refléter et respecter les normes d'intégrité et de conformité d'AtkinsRéalis.

Effectuer un contrôle préalable adéquat avant de passer un accord ou d'entrer dans une relation d'affaires avec un tiers est essentiel afin de s'assurer que les risques légaux, financiers et à la réputation sont analysés et compris.

PRÉVENIR

PRÉVENTION DE L'ESCLAVAGE MODERNE

Nous déployons des mesures pour prévenir le travail forcé, le travail des enfants, l'esclavage moderne et la traite des personnes, y compris dans notre chaîne d'approvisionnement, et nous nous employons à protéger les personnes qui travaillent directement ou indirectement pour AtkinsRéalis contre toute forme de travail forcé, de travail des enfants, d'esclavage moderne et de traite des personnes.

Chaque exercice financier, AtkinsRéalis signe un [énoncé mondial](#) qui explique les mesures qu'elle a prises au cours de son dernier exercice pour prévenir et atténuer le risque relatif au recours au travail forcé ou au travail des enfants, conformément à l'article 11(4)b)(ii) de la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (Canada) et l'article 54 de la Modern Slavery Act 2015 (R.-U.).



PRÉVENIR

CONFORMITÉ COMMERCIALE

AtkinsRéalis exerce ses activités dans des pays qui ont mis en place des contrôles des exportations pour les articles, technologies, logiciels et services, ainsi que des sanctions économiques touchant des pays, des personnes et des entités. Aucune activité commerciale ne doit être entreprise par un employé ou une personne agissant au nom d'AtkinsRéalis qui ne se conforme pas à ces lois et règlements.

Afin d'assurer le respect rigoureux du contrôle des exportations et des sanctions économiques, nous :

- Améliorons les connaissances et la prise de conscience des employés;
- Fournissons de la formation et du soutien portant sur notre procédure aux employés travaillant sur des contrats ou des transactions à l'échelle internationale;
- Communiquons les exigences et les attentes d'AtkinsRéalis à tout intermédiaire (courtiers en douane, transitaires ou autres partenaires d'affaires) qui aident notre entreprise; et
- Procédons régulièrement à des activités de vérification et de surveillance pour détecter les infractions ou les besoins d'amélioration.

Les activités d'AtkinsRéalis doivent toujours être entièrement conformes aux lois et règlements relatifs aux contrôles des exportations, aux sanctions économiques et à l'anti-boycottage en vigueur dans les territoires où nous faisons affaire.

Vous trouverez de plus amples renseignements dans notre [procédure de conformité commerciale](#).

SENSIBILISATION

Nous soutenons la lutte contre la corruption dans le monde et nous continuons de favoriser un dialogue constructif entre les gouvernements, les industries et les entreprises. Par conséquent, nous partageons notre histoire et nos apprentissages afin d'aider les autres dans leur quête d'excellence en matière d'éthique et conformité.,

Nous participons à différentes initiatives visant à promouvoir des conditions de marché justes et équitables.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre [rapport annuel sur l'intégrité](#).

DÉTECTER

METTRE EN PLACE DES CONTRÔLES INTERNES ET D'AUTRES MOYENS PERMETTANT DE REPÉRER LES INCONDUITES ET D'ÉVALUER LE DEGRÉ D'ADHÉSION AU PROGRAMME

DÉTECTER

La détection englobe les mesures qui permettent de déceler les lacunes en matière de conformité, l'inconduite et les violations au moyen de contrôles efficaces, d'audits réguliers en matière d'éthique et de conformité, d'examens réguliers de la conformité, d'évaluations annuelles des risques et d'un examen externe et d'une évaluation de notre programme d'intégrité.

DÉTECTER

SIGNALEMENT

Notre ligne de signalement est un moyen indépendant, anonyme et confidentiel de signaler des préoccupations en matière d'éthique et de conformité. Elle est exploitée par un fournisseur de services externe. Le personnel, partout au monde, doit signaler de bonne foi, sans crainte de représailles, toute préoccupation, plainte ou allégation d'inconduite ou d'actes répréhensibles connus ou présumés. Cela peut se faire en ligne ou par téléphone.

Chez AtkinsRéalis, nous avons le devoir de signaler toute infraction connue ou soupçonnée au Code et à tout autre document de gouvernance, de même que toute infraction présumée aux lois, règles ou règlements en vigueur et toute inconduite ou pression exercée en vue de compromettre les normes d'éthique de l'entreprise. AtkinsRéalis ne tolérera aucune représailles contre une personne qui signalerait de bonne foi l'une de ces situations ou qui soulèverait des préoccupations réelles dans l'intérêt de l'entreprise.

Vous trouverez de plus amples renseignements dans notre [Procédure Conformité](#).
Regardez notre [vidéo Parlez-en!](#)

MOYENS POUR SIGNALER UNE INCONDUITE OU DEMANDER CONSEIL

Plusieurs pistes de solutions appropriées s'offrent à nos employés avant de recourir à la [ligne de signalement](#). Ils peuvent toujours compter sur leurs gestionnaires, leur partenaire des ressources humaines, ou leur responsable de l'intégrité en cas de question ou de préoccupation d'intégrité qui doit être résolue ou qui requiert une attention particulière.

CADRE DE CONTRÔLE DE LA CONFORMITÉ

Un cadre de contrôle est un réseau de contrôles et de procédures d'essai internes conçus pour fournir à l'équipe de gestion une garantie raisonnable que certains risques ont été atténués. Notre cadre de contrôle de la conformité garantit des essais indépendants et continus afin de déterminer l'efficacité de chacun des éléments du programme d'intégrité.

DÉTECTER

REMÉDIATION ET MONITORAT DE L'INTÉGRITÉ

Notre équipe d'enquêtes d'intégrité enquête sur les potentielles violations de notre Code de conduite d'employés, d'anciens employés, de partenaires, de fournisseurs et de sous-traitants. Elle joue un rôle distinct de celui de la fonction d'audit interne.

Nos enquêteurs possèdent des antécédents professionnels et des qualifications dans le domaine des enquêtes, surtout en matière de corruption, de collusion, de fraude, de concurrence, etc. Une expérience ou une formation universitaire en comptabilité judiciaire, en criminologie, en application des lois ou en droit est exigée pour être enquêteur.

Le chef, Remédiation et Monitorat d'Intégrité relève du chef de l'intégrité et ESG et a la responsabilité de superviser le processus d'enquête.

Les rapports d'enquête sont transmis au Comité d'éthique et de conformité (CÉC) qui détermine les sanctions disciplinaires afin d'assurer une cohérence quant aux mesures appliquées, d'autres mesures correctives pouvant renforcer les contrôles et d'autres mesures préventives.

Le Comité d'éthique et de conformité (CÉC) est un comité de direction établi par le président et chef de la direction afin de veiller à ce que AtkinsRéalis et, dans la mesure du possible, ses partenaires tiers, exercent leurs activités de manière éthique et conforme aux lois et règlements en vigueur, ainsi qu'au Code de conduite d'AtkinsRéalis.

DÉTECTER

EXAMEN PROACTIF DE L'INTÉGRITÉ

Les responsables régionaux, fonctionnels et sectoriels de l'intégrité peuvent régulièrement consulter des rapports sur les indicateurs clés tels que l'évaluation des risques liés à l'engagement de tiers, les mesures correctives et la formation anticorruption.

Ces indicateurs clés favorisent des échanges sur des sujets de conformité avec l'équipe de gestion de l'unité d'exploitation, du secteur, de la région ou toute autre partie prenante interne. Cela se traduit par une approche proactive et intégrée dans laquelle s'inscrit la surveillance diligente de ces questions de conformité soulignées.

Sur la base des données du registre des allégations, des tendances en matière de fraude, des changements géopolitiques et des commentaires de dirigeants d'entreprise et de différents responsables de l'intégrité, l'équipe des enquêtes d'intégrité planifie et réalise chaque trimestre des révisions proactive d'intégrité pour divers bureaux et projets dans le monde.

Cette initiative proactive permet de cerner les écarts dans la mise en œuvre du programme de conformité, ainsi que des mesures correctives appropriées puissent être appliquées pour résoudre les problèmes avant qu'ils ne deviennent sérieux. En se fondant sur les résultats de la révision proactive d'intégrité, l'équipe des enquêtes d'intégrité réexaminera le bureau ou le projet après une certaine période dans le but de vérifier si les recommandations formulées à l'égard des défaillances établies lors de l'examen initial ont été correctement mises en œuvre.

AGIR

APPLIQUER DES MESURES CORRECTRICES POUR REMÉDIER AUX
INCONDUITES

AGIR

Agir désigne un programme structuré mis en œuvre dans l'organisation pour identifier, traiter et gérer les inconduites professionnelles. Cela comprend un ensemble de politiques, de procédures, de mesures et de mécanismes conçus pour enquêter sur les incidents signalés, déterminer les actions correctives appropriées et prévenir de futures occurrences d'inconduites.

AGIR

CONSÉQUENCES DES INCONDUITES

AtkinsRéalis applique des mesures disciplinaires cohérentes et significatives lorsque des gestes non éthiques sont signalés. Les sanctions sont rapides et justes, et les conséquences sont objectives (c'est-à-dire sans égard au poste occupé par la personne au sein de l'entreprise ou à son rendement).

De plus amples renseignements sont fournis dans notre [rapport annuel d'intégrité](#).

AMÉLIORATION DES PROCESSUS

Après avoir examiné les causes premières d'une infraction à nos mécanismes de contrôle, nous prenons des mesures correctives afin d'améliorer ces mécanismes et de prévenir les nouvelles occurrences. De cette manière, nous nous assurons d'atténuer les risques et de resserrer les contrôles.

RÉGIME D'INTÉRESSEMENT ANNUEL

La prime de rendement dépend de l'atteinte des objectifs non financiers afin de reconnaître les résultats de l'entreprise liés aux objectifs stratégiques et individuels.

Les indicateurs sont réévalués chaque année pour tenir compte de nos priorités. Voici des exemples d'indicateurs utilisés :

- Exécution et opérationnalisation efficaces du programme d'intégrité dans le domaine de responsabilité;
- Modules de formation obligatoires terminés dans le délai imparti;
- Messages « ton par la haute direction » aux employés;
- Cas d'enquête de conformité fondés;
- Un avertissement écrit ou une sanction sur le plan individuel supprimera le montant du régime d'intéressement annuel (RIA) pour le volet Intégrité;
- Soutien positif du développement d'une culture d'intégrité; et
- Rétroaction du contrôleur indépendant.

Pour plus d'informations, consultez le [rapport annuel d'intégrité](#).

AGIR

RECONNAISSANCE #WOW

#WOW est un programme de reconnaissance « de tous à tous », ce qui signifie que chaque employé est invité à donner et à recevoir une reconnaissance de tout autre employé, quelle que soit la fonction ou l'endroit du travail.

Les valeurs de l'entreprise (sécurité, intégrité, collaboration, innovation, excellence) sont au cœur de la reconnaissance d'un collègue par l'intermédiaire du programme #WOW.

PRIX DE L'INTÉGRITÉ

Chaque année, nous reconnaissons les collègues qui incarnent notre valeur d'intégrité, les personnes qui se sont surpassées et qui ont dénoncé les inconduites, qui sensibilisent les autres aux problèmes d'intégrité, font preuve de leadership éthique ou donnent l'exemple d'un comportement éthique.

Les lauréats ont été sélectionnés à partir des personnes ayant reçu une reconnaissance #WOW pour la valeur intégrité au cours des 12 derniers mois. Un comité de professionnels en intégrité a approuvé la sélection. Nous sommes fiers d'offrir cette reconnaissance aux personnes qui ont contribué de façon concrète à notre culture. La reconnaissance est ajoutée au profil de la personne dans le système des ressources humaines en tant que réalisation et est accompagnée d'un message personnalisé du chef Intégrité et ESG.

Nos valeurs sont l'essence même de notre entreprise. Elles caractérisent nos gestes, notre voix et notre conduite les uns avec les autres, et nous guident dans nos rapports avec les clients et les parties prenantes.

SÉCURITÉ
INTEGRITÉ
COLLABORATION
INNOVATION
EXCELLENCE

Nous plaçons la sécurité au cœur de toutes nos actions afin de protéger les personnes, les actifs et l'environnement.

Nous agissons comme il se doit, sans compromis, et assumons la responsabilité de nos actions.

Nous travaillons ensemble et valorisons la contribution unique de chacun afin d'obtenir des résultats remarquables pour tous.

Nous redéfinissons l'ingénierie en pensant avec audace, fièrement et différemment.

Nous sommes fiers d'offrir le meilleur de nous-mêmes, d'atteindre les plus hauts standards et de créer des environnements où tout le monde peut s'épanouir.