

Plan de RéconciliACTION (PRA)

Vision

AtkinsRéalis vise à nouer des relations plus solides, durables et respectueuses pour façonner un meilleur avenir grâce à notre engagement envers la réconciliation, l'équité et les relations équitables avec les peuples autochtones, les clients et les collectivités en respectant et en reconnaissant les droits uniques, les cultures, les objectifs et les terres des peuples autochtones où nous travaillons.

Mission

Notre mission est de faire reconnaître notre entreprise comme un chef de file collaboratif en matière de réconciliation et d'autonomisation économique des peuples autochtones en faisant des efforts conscients pour accroître la représentation autochtone dans tous les aspects de notre travail. Nous voulons aussi y parvenir en offrant aux peuples et aux collectivités autochtones des occasions transparentes et fréquentes de communiquer avec AtkinsRéalis, en appuyant les initiatives dirigées par les Autochtones et en s'engageant à poursuivre l'éducation au sujet de nos histoires communes, des obstacles contemporains et des visions communes de l'avenir.

atkinsrealis.com/fr-FR/about/indigenous-relations

Pilier 1 Inclure

Éliminer les préjugés et les obstacles pour promouvoir une culture équitable et inclusive où les peuples autochtones sont inclus, soutenus et représentés au sein d'AtkinsRéalis.

Objectif 1

Milieu de travail équitable, inclusif et durable

Objectif 2

Recrutement, avancement et maintien en poste

Principales mesures à prendre:

Embaucher un effectif autochtone supplémentaire de 210 individus au cours des 7 prochaines années.

Veiller à ce que l'ensemble des partenaires RH au Canada reçoivent une formation sur la sensibilisation à la culture autochtone.

Accroître la portée des offres d'emploi par l'entremise des partenaires du recrutement des talents autochtones et des recruteurs.

Pilier 2 Soutenir

Appuyer les initiatives dirigées par les Autochtones qui contribuent à la santé, à la culture et à l'éducation des peuples autochtones tout en réitérant notre engagement à l'égard de l'apprentissage en continu et des vérités sur notre histoire commune, nos réalités actuelles et notre avenir.

Objectif 3

Actions de leadership

Objectif 4

Éducation et sensibilisation

Principales mesures à prendre:

Accroître le nombre de professionnels et professionnelles des relations avec les Autochtones afin d'améliorer notre capacité de collaborer avec les groupes autochtones.

Établir des partenariats avec les communautés, les organisations et les sociétés autochtones qui proposent des études, de la formation et offrent des possibilités aux jeunes Autochtones en STIM.

Pilier 3 Responsabiliser

Mobiliser les collectivités et les organisations autochtones, collaborer avec elles et appuyer leurs efforts en vue d'assurer la prospérité durable, sociale et économique des peuples autochtones.

Objectif 5

Engagement, partenariat et parrainage

Objectif 6

Autonomisation économique

Principales mesures à prendre:

Augmenter le nombre de fournisseurs autochtones qualifiés d'AtkinsRéalis.

Établir des objectifs de dépenses pour les Autochtones pour les projets et les services d'une année à l'autre.

Cerner les possibilités de collaboration avec les clients et les communautés autochtones locales grâce à des possibilités d'investissement ou de coentreprise.