

Notre vision pour une société durable

RAPPORT ESG 2022



À PROPOS DU PRÉSENT RAPPORT

AtkinsRéalis est déterminée à façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent. À l'échelle de nos huit principaux marchés, nous créons des solutions durables qui lient individus, données et technologie afin de concevoir, réaliser et opérer les projets les plus complexes.

Le présent rapport (le « rapport ») couvre les activités d'AtkinsRéalis (définie ci-dessous) du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022. Toute l'information présentée relève de la responsabilité de la direction et a été approuvée par le Conseil d'administration. Ce rapport a été préparé par la direction

en conformité avec les « normes GRI : option de conformité essentielle » et s'inspire des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

Ce rapport ESG se penche sur les activités, les marques, les produits et les services associés à AtkinsRéalis. Le terme « Société » ou le terme « AtkinsRéalis » désigne, selon le contexte, SNC-Lavalin Group Inc. et la totalité ou certains de ses partenariats, de ses entreprises associées ou de ses filiales, ou AtkinsRéalis ou l'un ou plusieurs de ses partenariats, de ses entreprises associées ou de ses filiales.

AtkinsRéalis se dégage de toute responsabilité à l'égard de toute autre partie au sujet du présent document ou de son contenu, qui en découle, ou qui est en lien avec ce document ou son contenu ou qui s'y fie. Le présent document et son contenu ont été préparés par AtkinsRéalis à titre informatif uniquement.

Il s'adresse à nos employés, à nos clients, à nos investisseurs et à d'autres parties prenantes.

Certains indicateurs de performance ont fait l'objet d'une mission d'assurance limitée par un tiers indépendant, Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. (Deloitte), conformément à la Norme canadienne de missions d'assurance (CSAE).

© AtkinsRéalis Canada Inc., 2023. Tous droits réservés. MC sont des marques de commerce de SNC-Lavalin Group Inc. ou de ses filiales.

© CANDU est une marque déposée d'Énergie atomique du Canada limitée, utilisée sous licence par Candu Énergie inc., une filiale d'AtkinsRéalis

© Great Place to Work est une marque déposée du Great Place to Work® Institute, Inc.

NOTRE ENSEMBLE DE RAPPORTS

[Rapport annuel](#)

[Stratégie fiscale mondiale](#)

[Rapport ESG](#)

[Rapport d'intégrité](#)

[Indiciel GRI](#)

[Rapport sur le lobbying](#)

[Rapport sur les
changements climatiques](#)

[Rapport sur les avancées
pour le GIFCC](#)

TABLE DES MATIÈRES

À propos du présent rapport	2	03-Principes de gouvernance	29	06-Rendement opérationnel	55	Annexe A	79
Notre ensemble de rapports	3	Un cadre rigoureux	30	Consommation d'énergie et émissions de gaz à effet de serre	56	Énoncés prospectifs et mises en garde	80
01-Introduction	5	Participer à la lutte contre les changements climatiques sur tous les fronts	31	Engagement des employés	59	Annexe B	
Lettre du Président du Conseil d'administration	6	Approche ESG au niveau du Conseil d'administration	32	Égalité, diversité et inclusion	62	<u>Indiciel GRI</u>	
Message de notre Président et Chef de la direction	8	Notre approche envers l'intégrité	33	07-Leadership positif	65	Annexe C	
Raison d'être, vision et valeurs	10	Notre approche envers la sûreté mondiale	36	Gérer les impacts des projets	66	<u>Indicateurs liés au capitalisme des parties prenantes</u>	
Points saillants en matière d'ESG	11	Notre approche de la conformité des données	37	Portefeuilles d'activités qui s'attaquent aux changements climatiques	70	Annexe D	
Aperçu des résultats	18	Notre approche envers la fiscalité	38	08-Objectifs de développement durable des Nations Unies	74	<u>SASB – Divulgence liée au développement durable</u>	
Célébration de nos réalisations	20	Système de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement	39	Introduction aux ODD de l'ONU	75	Annexe E	
02-Profil de l'organisation	23	04-Analyse de matérialité	40	Nos objectifs prioritaires	76	<u>Rapport de certification des vérificateurs externes indépendants</u>	
Nos marchés et services	24	Processus d'évaluation de matérialité	41	Objectifs de l'ONU où nous pouvons avoir un impact significatif	77		
Nos employés	25	05-Incarner nos valeurs	44				
Produits	26	Intégrité	45				
Portefeuille de projets durables	27	Santé et sécurité	50				
		Transformation numérique	53				

1

INTRODUCTION

Lettre du Président du Conseil d'administration

Aux parties prenantes,

Bienvenue à cette présentation du rapport ESG 2022 d'AtkinsRéalis. Au nom du Conseil d'administration, je suis heureux de souligner et de célébrer une autre année forte de mesures et de progrès importants pour notre programme ESG de grande portée.

BILL YOUNG
Président du conseil
d'administration



L'année 2022 a été difficile pour le monde entier à bien des égards. Nous avons été confrontés à un degré exacerbé de complexité et d'incertitude géopolitiques, qui ont suscité des enjeux comme des perturbations de la chaîne d'approvisionnement, une inflation élevée et des pénuries de main-d'œuvre. Pour maintenir le cap malgré les forces à l'œuvre à l'échelle mondiale, nous sommes demeurés concentrés sur notre raison d'être, qui est de façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent.

La Société a réalisé des progrès continus en matière d'ESG cette année. Nous avons commandé une analyse de matérialité exhaustive afin de réaligner nos priorités en matière d'ESG sur nos nouvelles vision et raison d'être. Cette analyse de matérialité a évalué les catégories de mesure en matière d'ESG représentant les enjeux sociétaux les plus importants pour nos activités à titre d'organisation et dans l'ensemble de nos projets. Les résultats ont été examinés par le comité de gouvernance, d'éthique et de développement durable dans le but de servir de fondement pour les communications internes et externes à l'avenir.

Outre la rémunération de la haute direction, qui est liée à des mesures de rendement portant sur l'intégrité, la santé, la sécurité et l'environnement (SSE), le développement durable, et l'égalité, la diversité et l'inclusion (ED&I), le Conseil a ajouté une autre mesure incitative pour promouvoir le programme en matière d'ESG. Nous avons prolongé nos facilités de crédit d'entreprise, ce qui a permis de réduire les coûts d'emprunt sous réserve de l'atteinte de certaines cibles en matière d'ESG, soit celles liées à la réduction des émissions de gaz à effet de serre et à la hausse de diversité de genre dans les postes de gestionnaires et de professionnels de rang supérieur.

En ce qui concerne l'ED&I, nous poursuivons la mise en œuvre d'un programme mondial rigoureux qui contribue à soutenir les plans d'action locaux visant à créer et à maintenir une culture plus représentative et plus inclusive pour l'ensemble de nos employés. Le Conseil constate les progrès accomplis cette année dans toutes les catégories. En ce qui concerne nos cibles liées à la diversité de genre pour 2025, soit de compter une représentation féminine d'au moins 33 % à l'échelle de la Société et d'au moins 25 % au sein des gestionnaires et des professionnels de rang supérieur, nous nous réjouissons de voir les progrès accomplis cette année à travers l'ensemble des catégories, tout particulièrement au niveau de la haute direction.

Nous entendons poursuivre sur cette voie, et nous continuerons d'encourager et de suivre les progrès de près. Le Conseil d'administration est fortement engagé à l'égard des questions ESG et est déterminé à façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent.

Nous sommes satisfaits des progrès réalisés dans notre parcours en matière d'intégrité, de nos cibles liées à l'ED&I et à la décarbonation, ainsi que des réalisations effectuées avec nos clients par l'intermédiaire de notre initiative Ingénierie Net Zéro.

Message de notre président et chef de la direction

Confrontée aux défis mondiaux de 2022, AtkinsRéalis a démontré sa capacité à mettre en œuvre des plans ESG stratégiques livrant des résultats même dans les circonstances les plus difficiles.

IAN L. EDWARDS
Président et
chef de la direction





Notre stratégie « Virage vers la croissance » est au cœur de notre ambition de devenir une société mondiale de services professionnels et de gestion de projets entièrement intégrée.

Par le biais de cette stratégie, ancrée dans notre raison d'être d'entreprise visant à façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent, nous continuons de faire la preuve de notre capacité unique à fournir des solutions d'ingénierie aux plus importants défis et occasions de notre époque en matière de durabilité.

Environ la moitié des produits totaux d'AtkinsRéalis en 2022 provenait de projets contribuant à un avenir durable et à une économie sans carbone. Que ce soit par la décarbonation d'immeubles vieillissants ou la transition vers l'énergie propre, y compris l'énergie nucléaire, nous aidons nos clients et les pays à respecter leurs priorités en matière de carboneutralité et de développement durable.

Dans le cadre des nombreux mandats obtenus au cours de l'année, nous avons enrichi notre portefeuille croissant de projets au Royaume-Uni, où le gouvernement s'est engagé à atteindre la carboneutralité.

Au début de 2023, nous avons signé une entente visant à mettre au point le premier réacteur modulaire de petite taille en Amérique du Nord et à soutenir le développement d'une installation de recherche nucléaire de pointe en périphérie d'Ottawa. Nous collaborons également avec le Groupe MBC pour offrir des solutions de récupération climatique et de prévention des pertes.

En plus de ces projets, nous sommes aussi fiers de nous être joints à des groupes et à des campagnes voués à la promotion de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion, ainsi qu'à l'avancement et à la prospérité des Autochtones.

En 2022, nous avons pris plusieurs mesures pour améliorer la responsabilisation et introduire de la rigueur dans nos processus ESG, notamment en établissant un lien entre les objectifs ESG et les employés participant au régime incitatif annuel (RIA), en intégrant un cadre de prêt lié au développement durable dans nos facilités de crédit, et en nous engageant à l'égard de l'initiative *Science Based Targets*, laquelle établit des cibles de réduction des émissions conformes à l'Accord de Paris des Nations Unies.

Devant la capacité que nous avons démontrée à être un chef de file en matière de solutions d'ingénierie pour atteindre la carboneutralité et bâtir des infrastructures durables, j'ai hâte de voir la transformation mondiale à laquelle nous pourrons contribuer au cours des années à venir.

Nous avons obtenu de solides résultats dans une variété de domaines, allant des gains dans de nouveaux marchés à l'ajout de près de 3 000 employés à notre bassin de talents mondiaux, sans oublier les progrès vers nos objectifs en matière de diversité de genre.

RAISON D'ÊTRE, VISION ET VALEURS

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Façonner un meilleur
avenir pour notre planète
et ceux qui l'habitent.

NOTRE VISION

Nous créons des solutions
durables qui lient individus,
données et technologie afin
de concevoir, réaliser et opérer
les projets les plus complexes.

NOS VALEURS

Sécurité

Nous plaçons la sécurité au cœur de toutes
nos actions afin de protéger les personnes,
les actifs et l'environnement.

Intégrité

Nous agissons comme il se doit, sans compromis,
et assumons la responsabilité de nos actions.

Collaboration

Nous travaillons ensemble et valorisons la
contribution unique de chacun afin d'obtenir
des résultats remarquables pour tous.

Innovation

Nous redéfinissons l'ingénierie en pensant
avec audace, fièrement et différemment.



POINTS SAILLANTS EN MATIÈRE D'ESG

Environnement

Société

Gouvernance et stratégie

Obtention de projets

Leadership éclairé

Environnement

- En 2022, selon l'estimation de la direction, environ la moitié des revenus totaux d'AtkinsRéalis provenait de projets contribuant à un avenir durable et à une économie sans carbone.
- Nous avons collaboré avec le Groupe MBC pour fournir des solutions de récupération climatique et de prévention des pertes afin de renforcer la résilience des bâtiments et des infrastructures face aux effets des changements climatiques et des phénomènes météorologiques extrêmes, et de les remettre en état à la suite de ces événements.
- Nous avons participé à une campagne exhortant les gouvernements du monde entier à exiger que toutes les grandes entreprises et institutions financières évaluent et divulguent leurs impacts et leurs dépendances vis-à-vis de la nature d'ici 2030.



Société

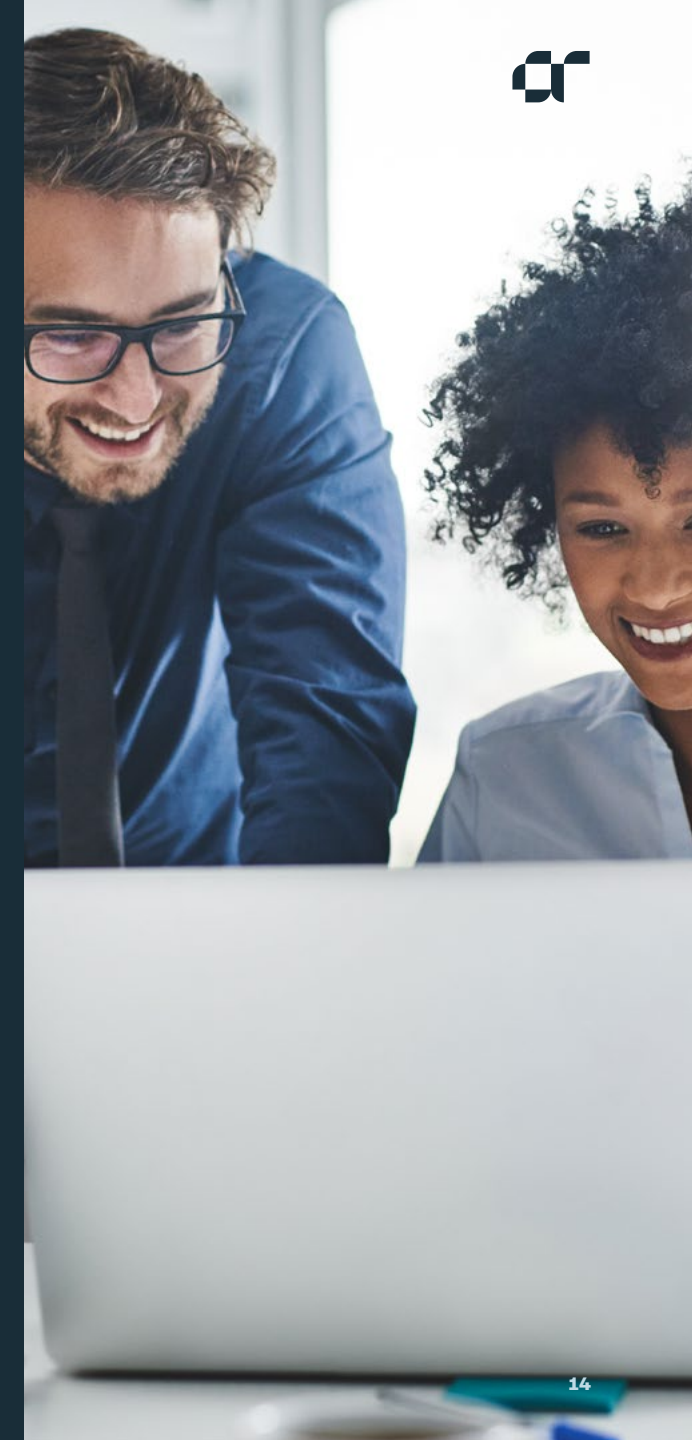
- Nous avons rejoint la Global Parity Alliance, un groupe interprofessionnel voué à l'avancement de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion dans le monde et à la mise en lumière des initiatives Phare qui présentent l'impact significatif, évolutif, quantifiable et soutenu de l'égalité, la diversité et l'inclusion par des organisations qui façonnent des économies et des sociétés prospères, résilientes et équitables.
- Nous avons annoncé le lancement d'Indigenous E3, une société en commandite à vocation particulière formée d'AtkinsRéalis et d'Indigenous Community and Engagement, pour déterminer et réaliser des projets qui soutiennent l'avancement et la prospérité à long terme des Autochtones.
- Nous avons fait un don de 50 000 \$ au Fonds de secours : Crise humanitaire en Ukraine de la Croix-Rouge canadienne.



Gouvernance et stratégie

- Le Conseil d'administration a accueilli deux nouveaux administrateurs en 2022 : la baronne Ruby McGregor-Smith, CBE et M. Robert Paré.
- Nous avons réalisé des progrès vers notre objectif de diversité de genre pour 2025 avec 36 %* de femmes au sein du Conseil d'administration.
- Nous avons intégré des indicateurs liés au développement durable dans le cadre d'une nouvelle facilité de crédit, avec réduction des coûts d'emprunt en fonction de l'atteinte des objectifs ESG liés à la réduction des émissions de gaz à effet de serre de 60 % d'ici 2025 et à l'atteinte de 25 % de la représentation des femmes dans les rôles de gestionnaires et de professionnels de rang supérieur d'ici 2025.
- Nous avons réalisé une analyse de matérialité et réaligné les priorités ESG de la Société selon sa nouvelle raison d'être : « Façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent ».
- Engagement à l'égard de l'initiative Science Based Targets (SBTi). La SBTi mène des actions climatiques ambitieuses avec plus de 2 000 entreprises à travers le monde, afin de fixer des objectifs de réduction des émissions fondés sur la science, conformément aux objectifs de l'Accord de Paris.
- Nous avons renforcé les liens entre les facteurs ESG et la rémunération des employés en ajoutant des objectifs ED&I.
- Nous avons étendu les liens entre les facteurs ESG et la rémunération des employés de sorte à inclure des mesures d'intégrité, de santé et de sécurité, d'égalité, de diversité et d'inclusion, ainsi que de durabilité constituant 10 % du régime incitatif annuel pour tous les participants.
- Nous avons publié sur le site Web externe notre Stratégie fiscale mondiale, qui présente notre approche en matière de gestion et de gouvernance des risques fiscaux, notre attitude à l'égard de la planification fiscale, ainsi que notre approche à l'égard des autorités fiscales à travers le monde.
- Nous avons annoncé un partenariat stratégique avec Moltex Energy Canada visant à faire progresser le développement et le déploiement de la technologie nucléaire de prochaine génération des réacteurs modulaires de petite taille au Canada, notamment en ce qui concerne l'octroi d'un permis et la construction d'un réacteur modulaire de petite taille brûlant des déchets, une première dans la province du Nouveau-Brunswick.

*Au 31 décembre 2022. Au moment de la publication du présent rapport, à la suite du départ d'un membre, il y a présentement 10 membres au Conseil d'administration, trois d'entre eux étant des femmes, ce chiffre est donc de 30 %.



Obtention de projets

- Nous avons conduit des travaux préparatoires à la remise à neuf des réacteurs CANDU® pour la production d'énergie propre à la centrale nucléaire de Qinshan, et à la prestation de services de conception et d'ingénierie pour l'unité 1 du réacteur CANDU® de la centrale nucléaire de Cernavodă en Roumanie.
- Nous avons obtenu trois nouveaux contrats de l'Autorité de l'énergie atomique du Royaume-Uni, pour la poursuite des travaux du projet du tokamak sphérique pour la production d'énergie (STEP), un programme phare de conception et de construction d'une centrale à énergie de fusion à l'échelle commerciale. Le programme STEP vise à mettre sur pied la première centrale à fusion nucléaire commerciale au monde avec pour objectif de produire un concept d'ici 2024 qui mènera à la construction d'un prototype de centrale au Royaume-Uni, dont l'achèvement est prévu d'ici 2040.



- Nous avons été nommés fournisseurs de services d'ingénierie par Rolls-Royce SMR Ltd alors que celle-ci entame une nouvelle phase de son programme novateur. Rolls-Royce SMR met au point des centrales de réacteurs modulaires de petite taille à moindre coût et à faibles émissions de carbone qui pourraient jouer un rôle important dans l'atteinte des objectifs nationaux et internationaux de décarbonation, et prévoit que la première centrale du Royaume-Uni sera opérationnelle d'ici le début des années 2030.
- Nous avons été sélectionnés par le Department for Business, Energy and Industrial Strategy (BEIS) du gouvernement britannique pour élaborer des feuilles de route vers la décarbonation de sites industriels à travers le Royaume-Uni, dans le cadre du projet « Industry of Future Programme ». En tant que partenaires de prestation de services d'ingénierie, nous travaillerons avec jusqu'à 16 sites industriels pour élaborer des feuilles de route dans le but d'aider à accélérer leurs progrès vers l'atteinte de la carboneutralité.
- Nous avons été choisis par Bruce Power pour fournir des services de conception et d'ingénierie pour l'outillage d'installation de canaux de combustible nucléaire pour le réacteur 3 de la centrale nucléaire de Bruce en Ontario, et par GE Steam Power Canada (GE) pour soutenir les travaux de remise à neuf de la turbogénératrice des réacteurs 1, 2 et 4 de la centrale nucléaire de Darlington d'Ontario Power Generation, toutes deux situées au Canada.
- Nous avons obtenu un mandat de maître d'œuvre de Transmission Developers Inc. pour le projet Champlain Hudson Power Express, une ligne de transport d'électricité en courant continu à haute tension qui sera déployée du Canada aux États-Unis. Le projet permettra de réduire les émissions de GES de 37 millions de tonnes métriques à l'échelle de l'État de New York, soit l'équivalent du retrait de plus d'un demi-million de voitures de la circulation.
- Nous avons fourni des services de consultation et de conseils en vue de l'élaboration de la toute première stratégie des codes du bâtiment de la Federal Emergency Management Agency (FEMA) des États-Unis. La stratégie définit les buts et les objectifs qu'utilisera la FEMA pour créer une nation plus résiliente grâce à une performance de construction supérieure.
- Nous avons obtenu une série de trois contrats de la Société québécoise des infrastructures, afin de renforcer les infrastructures hospitalières sur des sites répartis sur le territoire québécois, au Canada. D'importants travaux d'agrandissement et de réaménagement auront lieu à l'Hôpital de Chicoutimi, à l'Hôpital de Sept-Îles et à l'Hôpital Charles-Le Moyne. AtkinsRéalis appuiera également les efforts visant à obtenir la certification environnementale LEED des bâtiments, en reconnaissance de la décarbonation des trois sites.
- Nous avons obtenu un contrat aux États-Unis pour fournir des services d'ingénierie améliorant la préparation et la résilience de la Caroline du Nord face aux risques liés à l'eau.
- Nous avons été nommés pour aider à élaborer la troisième stratégie d'investissement routier du gouvernement britannique, qui s'étend de 2025 à 2030. AtkinsRéalis, avec le partenaire de coentreprise Jacobs ainsi qu'avec l'appui de PricewaterhouseCoopers (PwC), élaborera des plans d'affaires et d'exécution, exposant les arguments en faveur d'un investissement de plusieurs milliards de dollars dans le réseau routier stratégique de l'Angleterre. Les recommandations viseront à améliorer la sécurité routière, la capacité, la qualité et l'expérience des usagers, tout en assurant l'entretien et la construction de routes carboneutres d'ici 2040.
- Nous avons obtenu un contrat pour aider l'Abu Dhabi National Energy Company à réduire l'empreinte carbone de ses activités au large des Émirats arabes unis de 30 %.

Leadership éclairé

- Nous avons publié le rapport Ingénierie Net Zéro — Le Canada est-il en voie d'atteindre ses cibles en 2030?, une analyse exhaustive de la capacité du Canada à atteindre sa cible provisoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) de 40 à 45 % d'ici 2030, par rapport aux niveaux de 2005. Ce rapport fait suite à celui publié en 2021, Ingénierie Net Zéro (Canada), un plan directeur sur la façon dont le Canada peut atteindre sa cible globale de carboneutralité d'ici 2050.
- Nous avons aussi publié le rapport « HOW HAS THE INFRASTRUCTURE SECTOR FALLEN SO FAR BEHIND? » (« Comment le secteur des infrastructures s'est-il retrouvé avec autant de retard à rattraper? »), un rapport dans lequel AtkinsRéalis divulgue les résultats d'un sondage mené auprès de professionnels chevronnés du secteur des infrastructures en Europe et en Amérique du Nord, en utilisant à la fois des recherches qualitatives et quantitatives pour déterminer dans quelle mesure le secteur estimait s'en sortir en ce qui concerne des défis comme la nécessité de stimuler la productivité et les efforts pour atteindre la carboneutralité.
- Le gouvernement du Royaume-Uni est la première économie à s'être engagée de façon légalement contraignante à atteindre la carboneutralité d'ici 2050, tout en visant la décarbonation complète de son système énergétique d'ici 2035. Comme le montre notre graphique des taux de construction (en anglais), publié en juin 2022, cela nécessitera une augmentation sans précédent de la production d'électricité chaque année.
- Dans « DIGITAL IN NUCLEAR: OUR VISION FOR 2035 » (« L'innovation numérique dans la production nucléaire : notre vision pour 2035 »), nous avons cherché à montrer comment les outils numériques pourraient transformer le nucléaire. Mais surtout, nous avons souligné comment le numérique pouvait s'attaquer aux deux principaux problèmes auxquels le secteur nucléaire est confronté : la sécurité de l'offre et l'écart de compétences.
- Afin d'aider l'Allemagne et les pays membres du Conseil de coopération du Golfe (CCG) à atteindre la carboneutralité, nous avons lancé les rapports (en anglais) « Ingénierie Net Zéro ALLEMAGNE » et « Ingénierie Net Zéro dans le GCC », qui présentent les défis, les occasions et les principales recommandations pour décarboner l'énergie, l'environnement bâti et les secteurs du transport dans ces régions.



APERÇU DES RÉSULTATS

Émissions de gaz à effet de serre (types 1 et 2)

-74 KILOTONNES

d'éqCO₂, soit une réduction de 87 % par rapport à notre niveau de référence de 2019

Mise en œuvre des recommandations du GIFCC

Élaboration de deux scénarios de réchauffement de la planète l'un à 1,5 et l'autre à 4 °C (présentés dans le rapport GIFCC)

Proportion de produits issus de projets qui contribuent à un avenir durable et à une économie sans carbone

Environ la moitié de nos produits a été générée par des projets durables

Sondage sur l'engagement des employés

84%

taux d'engagement des employés

Formation offerte

Tous nos 33 000 employés ont suivi au moins une formation au cours de l'année. Plus de 25 415 employés ont suivi des séances en classe ou des webinaires, et 468 309 modules de formation en ligne ont été suivis, pour un total de près de 250 000 heures de formation.

Égalité salariale

Publication annuelle d'un rapport sur l'écart entre les sexes (Royaume-Uni seulement; en anglais)

Risque de travail des enfants, de travail forcé ou de travail obligatoire

Publication annuelle d'un Code de conduite des fournisseurs

Santé et sécurité (ensemble des employés et entrepreneurs sur les sites contrôlés)

0.10 FTIE

(fréquence totale des incidents enregistrables)

0.026 FIPT

(fréquence des incidents avec perte de temps)

37

cas enregistrables

70M+

d'heures travaillées

¹ Selon les estimations de la direction



Diversité et inclusion ¹

31,1%

de femmes sur l'ensemble de nos effectifs

22,1%

de femmes dans des postes de gestionnaires et des postes de professionnels de rang supérieur

22,1%

de femmes dans des postes de gestionnaires et des postes de professionnels de rang supérieur

7 811

nouvelles embauches en 2022, dont 31,2 % de femmes

Champions des fournisseurs autochtones

La Société est devenue championne de l'approvisionnement autochtone en partenariat avec le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA)

Raison d'être

La raison d'être d'AtkinsRéalis est de façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent

Composition de l'organe de gouvernance

Jusqu'en mai 2023, le conseil d'administration d'AtkinsRéalis était composé de 10 membres indépendants et d'un membre de la direction (président et chef de la direction)

Enjeux importants ayant une incidence sur les parties prenantes

Analyse de matérialité réalisée en 2022

Mesures anticorruption

135+

ambassadeurs de l'intégrité
Environ 31 000 employés ont suivi la formation sur le Code de conduite

Mécanisme de conseils en matière d'éthique et de signalement confidentiels

Mécanisme de dénonciation et de signalement anonyme en place

Valeur distribuée en \$ CA² :

Coûts directs liés aux activités

7 135 919 000

Rémunération du personnel

3 573 755 000

Impôts sur le résultat

77 451 000

Dividendes versés aux actionnaires

14 044 000

Dons et commandites approuvés

4 008 116

¹ Les ratios hommes-femmes n'incluent pas Linxon ni nos coentreprises

² Les montants suivants sont présentés dans nos états financiers consolidés annuels audités, à l'exception du montant associé aux dons et commandites approuvés

CÉLÉBRATION DE NOS RÉALISATIONS

Une culture d'intégrité

L'institut Ethisphere a décerné à AtkinsRéalis la très convoitée reconnaissance « Compliance Leader Verification » pour la période 2023 à 2024, reconduisant ainsi deux autres reconnaissances décernées pour les périodes 2019 à 2020 et 2021 à 2022.

Application Decarbonomics™

Lauréats du prestigieux prix décerné par la Society of Digital Engineers, une société spécialisée du Chartered Institute of Building Services Engineers. Nous avons remporté les catégories « Best Process and its Application » et « Digital Champion ».

Mobilité pour tous

Notre projet Mobilité pour tous a remporté la catégorie « Inclusive Mobility » aux Prix ITS (UK) 2022. Le projet Mobilité pour tous est une approche novatrice de planification de trajets, dans le cadre de laquelle des bénévoles soutiennent des personnes âgées qui pourraient avoir de la difficulté à accéder aux transports en commun à Hampshire.

Caring Company

L'équipe d'AtkinsRéalis à Hong Kong est fière d'avoir reçu le prestigieux prix Caring Company pour la 14^e année consécutive. Cette distinction a été décernée par le Hong Kong Council of Social Service (HKCSS) qui réunit plus de 450 agences non gouvernementales offrant des services sociaux de Hong Kong.

Great place to work

Deux de nos bureaux, en Inde et au Brésil, ont été certifiés par le Great Place to Work® Institute (GPTW). Le GPTW valide la culture organisationnelle d'une entreprise auprès de son personnel afin de déterminer si celle-ci offre un excellent milieu de travail en tout temps. Le GPTW a également accrédité notre bureau en Inde comme milieu de travail aux pratiques inclusives.

Femmes les plus influentes dans le secteur minier

Maria de Lourdes Bahia, vice-présidente, Mines et métallurgie, AtkinsRéalis Brésil, a été reconnue par l'association Women in Mining du Royaume-Uni comme une candidate méritant de figurer au nombre des 100 femmes les plus inspirantes au monde dans le secteur minier.

Semaine de la sécurité 2022

Tenue de notre semaine de la sécurité la plus importante à ce jour en termes d'envergure, avec plus de 300 événements organisés à travers le monde, et aussi celle ayant connu le plus grand succès. Le thème de cette semaine de la sécurité, « Transformer les conversations », nous a rapprochés d'une culture de sécurité psychologique dans notre milieu de travail en nous permettant de mieux connaître nos collègues, d'apprendre à avoir le courage de nous exprimer, et d'aménager un espace pour que les autres puissent se faire entendre, le tout dans un mouvement collectif visant à favoriser un environnement de travail sain.

Village d'enfants

Notre équipe en Roumanie a participé à une journée d'action bénévole avec le Village d'enfants SOS de Bucarest, dans le cadre de laquelle elle a nettoyé le terrain de jeu et déplacé des meubles pour les enfants.

SOS Villages d'enfants est un organisme non gouvernemental qui a pour mission d'offrir un cadre de vie familial aux orphelins et aux enfants abandonnés, et de soutenir et protéger ceux qui sont à risque de se retrouver dans une pareille situation.

Gran Fondo

AtkinsRéalis est un parrain Or de l'événement vélo de route Gran Fondo Lake Huron. Présenté par Bruce Power & Suppliers, il s'agit d'une collecte de fonds pour un hôpital local à Saugeen Shores, une municipalité au nord-ouest de Toronto, au Canada. Au total, l'événement a permis de recueillir un peu plus de 400 000 \$, dont la totalité a été directement investie dans un objectif de financement de l'achat d'un tomodynamomètre.

Dons d'hiver

AtkinsRéalis Brésil a livré des couvertures et des vêtements d'hiver aux résidents du quartier Capitão Eduardo, à Belo Horizonte. Ces dons ont profité à des dizaines de familles et devraient les aider à mieux traverser la dure saison.

Il s'agit de la première campagne tenue par le Comité brésilien de bénévolat d'AtkinsRéalis, dont l'objectif principal est de structurer les actions de bénévolat impliquant les employés et la communauté.

Biggest Morning Tea

Le bureau d'AtkinsRéalis à Sydney a organisé et célébré l'événement « Biggest Morning Tea » de l'Australian Cancer Council afin de recueillir des fonds et de soutenir les efforts du Cancer Council. Nos employés ont pu trouver de quoi se régaler parmi un vaste choix de grignotines, et échanger avec leurs collègues dans nos nouveaux bureaux. L'idée était d'amasser des fonds pour le Cancer Council et d'encourager l'équipe à apporter des plats de nourritures traditionnelles.

Nettoyage d'automne

L'équipe Gestion immobilière d'entreprise et services en espaces de travail du siège social d'AtkinsRéalis a organisé une activité de nettoyage environnemental dans le cadre d'un partenariat avec Mission 1 000 tonnes, une organisation qui se voue à la protection des écosystèmes marins et aquatiques.

17 membres de l'équipe se sont réunis au parc Dieppe à Montréal, Québec, Canada pendant trois heures pour nettoyer les rives du fleuve Saint-Laurent et ont collecté 532 kg de déchets.

COTES

Dans le cadre de notre engagement à mesurer notre rendement et à produire des rapports avec transparence, nous faisons appel à des agences externes pour évaluer nos progrès et identifier les points à améliorer.

AA

MSCI

Cote ESG

27,0

**/ Risque moyen
Sustainalytics**

Cote de risque ESG

ARGENT

EcoVadis

Formulaire de revue
de conformité

C

2022 CDP

Cote du rapport sur
les changements
climatiques

A-

Refinitiv

Cote combinée ESG

C

**ISS ESG des
entreprises**

Cote 3^e décile

2

PROFIL DE L'ORGANISATION

NOS MARCHÉS ET SERVICES

De l'élaboration de solutions pour toutes les étapes du cycle de vie des projets à la création de nouvelles technologies et méthodes de travail, nous générons les connaissances et stimulons l'ingéniosité et la volonté nécessaires pour surmonter les défis les plus urgents de notre temps, tels que la croissance de la population, les transports et les changements climatiques.



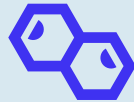
**Bâtiments
et lieux**



Défense



**Secteur
industriel**



**Minéraux
et métaux**



**Énergie
nucléaire**



**Énergie et énergie
renouvelable**



Transports

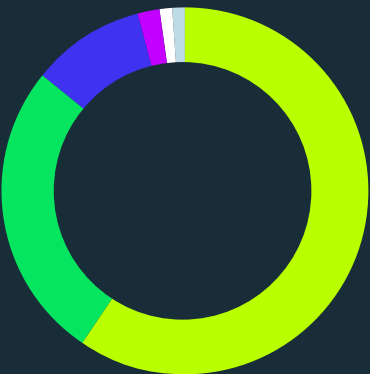


Eau

[En savoir plus →](#)

NOS EMPLOYÉS*

Employés par type de contrat et genre¹



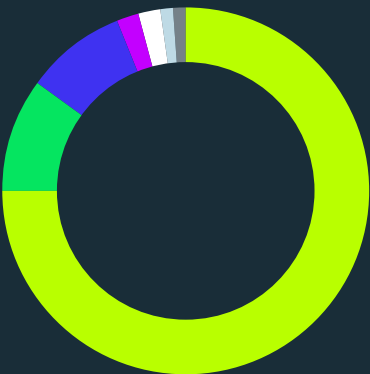
Employés réguliers

- 26% Femmes
- 59% Hommes
- 1% Genre non déclaré

Main-d'œuvre temporaire

- 2% Femmes
- 10% Hommes
- 1% Genre non déclaré

Pourcentage d'employés par secteur



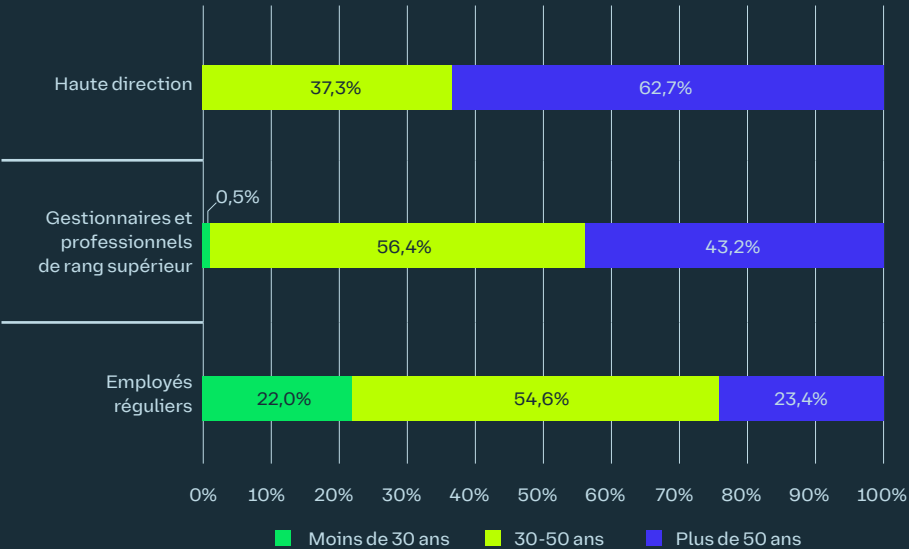
- 75% Services d'ingénierie
- 10% Fonctions d'entreprise
- 9% Énergie nucléaire
- 2% E&E
- 2% Linxon
- 1% Capital
- 1% Projets CMPF

Pourcentage d'employés par région



- 39 % Royaume-Uni et Europe
- 38 % Amériques
- 9 % Moyen-Orient et Afrique
- 14 % Asie-Pacifique

Pourcentage d'employés par groupe d'âge

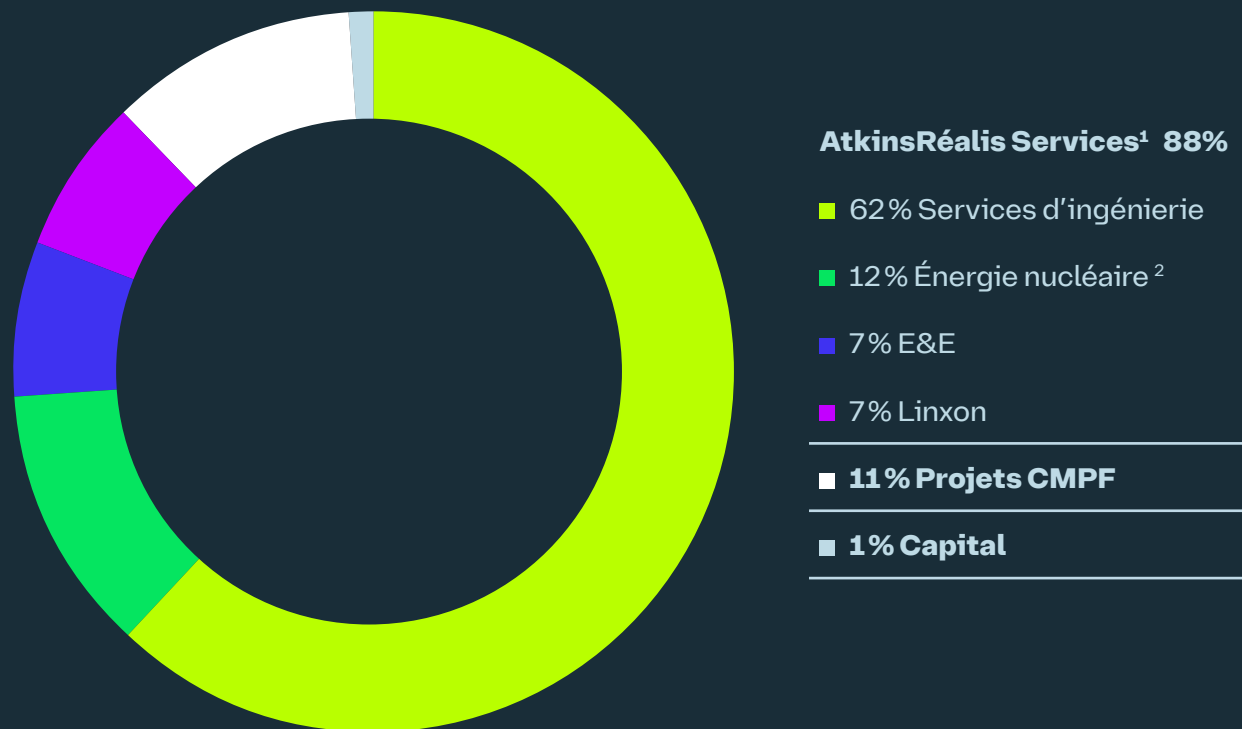


¹ En fonction de la divulgation volontaire de leur genre par les employés. Une minorité d'employés ne souhaite pas divulguer de tels renseignements.

* Les ratios hommes-femmes n'incluent pas Linxon ni nos coentreprises

PRODUITS

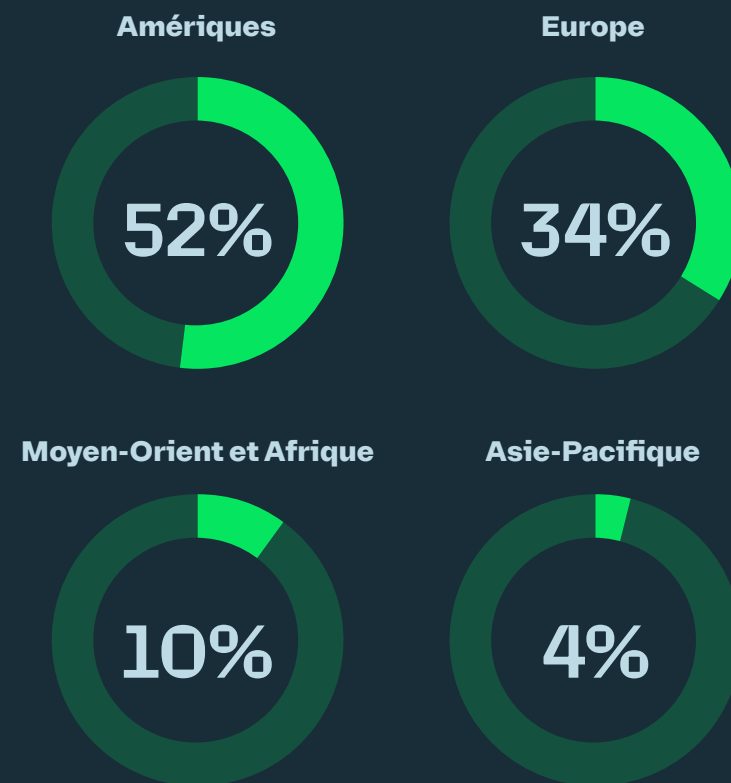
Produits de 2022 par secteur



¹ Anciennement "SNCL Services"

² ~35 % des produits nucléaires proviennent du déclassé final, de la gestion des déchets et du nettoyage de l'environnement

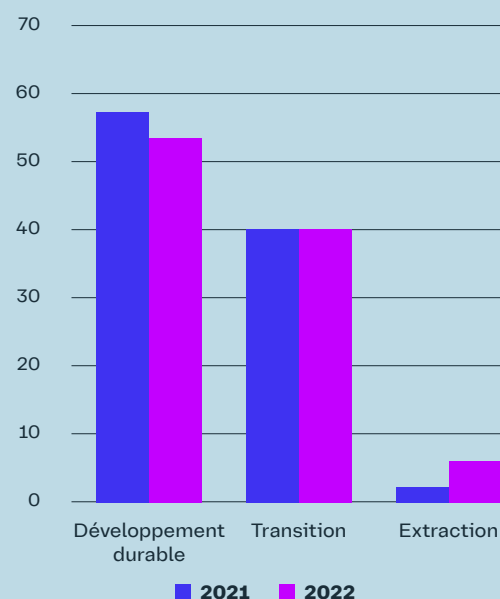
Produits 2022 par région géographique



PORTEFEUILLE DE PROJETS DURABLES

En 2021, nous avons commencé à catégoriser nos produits selon que les projets associés pouvaient être jugés durables ou non. Il s'agit essentiellement de projets qui réduisent les émissions mondiales de gaz à effet de serre, ont une incidence positive sur l'environnement, ou sont associés à un objectif social important. Nous avons révisé notre méthodologie en 2022 et créé un tableau de bord interne afin de mieux comprendre les tendances qui entrent en jeu. Il est à noter que ce chiffre demeure une estimation de la direction, fondée sur les produits associés aux types de projets décrits dans le tableau ci-dessous. Nous nous attendons à ce que notre définition de produit durable continue d'être peaufinée au fil du temps, de sorte à être alignée sur toute réglementation future. Nous sommes heureux d'annoncer que pour 2022, nos estimations indiquent qu'environ la moitié de nos produits, tels que catégorisés selon notre définition actuelle, provenaient de projets durables¹. Le tableau ci-dessous donne des exemples de projets dans chacune des catégories.

Distribution du portefeuille de projets (% des produits)¹



¹Estimations de la direction au 31 décembre 2022, incluant un chiffre légèrement révisé pour 2021





Catégories du portefeuille	Avenir durable et économie sans carbone	Activités liées à la transition	Extraction de ressources non renouvelables
Type de projets	▪ Énergie renouvelable, y compris tous les projets hydroélectriques ▪ Énergie et technologies propres, y compris tous les projets liés au nucléaire ▪ Eau, assainissement et gestion des déchets ▪ Transports collectifs et ferroviaires ▪ Avenir des transports ▪ Santé, éducation et bâtiments culturels ▪ Immeubles résidentiels à logements multiples ▪ Atténuation des changements climatiques ▪ Décontamination et réhabilitation	▪ Transports (autres que ferroviaires) ▪ Bâtiments commerciaux, gouvernementaux, industriels et à usage mixte ▪ Infrastructures des communications ▪ Infrastructures de transport et de distribution d'électricité ▪ Défense et sécurité	▪ Projets liés aux hydrocarbures (excluant les projets de résilience environnementale) ▪ Projets liés à l'extraction de ressources

3

PRINCIPES DE GOUVERNANCE

UN CADRE RIGoureux

Nous croyons qu'il est de notre devoir de placer le développement durable au cœur de nos activités commerciales, et d'ancrer tout ce que nous faisons dans nos valeurs et notre énoncé de vision : « Créer des solutions durables qui lient individus, données et technologie, afin de concevoir, réaliser et opérer les projets les plus complexes ».

Nos activités ont le pouvoir de contribuer de façon importante à un monde plus durable. Il nous incombe donc d'améliorer notre propre rendement en matière de développement durable par la façon dont nous menons nos activités, influençons les autres et conseillons nos clients.

Pour renforcer cette position, nous avons procédé en 2022 à une nouvelle analyse de matérialité (voir p. 44) ainsi qu'à une évaluation de notre conformité avec les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC).

Afin d'assurer l'amélioration continue de la santé, de la sécurité et de l'environnement de nos activités, nous participons également à un processus du Programme mondial de certification par lequel toutes les entités antérieurement certifiées indépendamment ont rejoint notre certification ISO 14001 et ISO 45001 avant la fin de 2022. De plus, tous nos emplacements contrôlés

(bureaux, chantiers ou lieux d'exploitation) sont régis par notre Livre bleu, notre manuel mondial de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement.

Nous avons également retenu les services d'un tiers indépendant pour effectuer une mission de vérification restreinte ciblant certains indicateurs de rendement publiés dans ce rapport, afin de rassurer toutes les parties prenantes quant à l'exhaustivité et à l'exactitude de nos données ESG, ainsi qu'aux procédures et à la surveillance qui les appuient. (Le Rapport de certification du professionnel en exercice indépendant de Deloitte se trouve en annexe.)

Nous continuons de renforcer notre environnement de contrôle à l'égard de nos déclarations ESG. L'étendue de l'assurance interne ou externe recherchée continuera d'être établie en tenant compte de la matérialité et des exigences réglementaires futures.

PARTICIPER À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES SUR TOUS LES FRONTS

La lutte contre les changements climatiques est l'un des défis les plus importants auxquels la société d'aujourd'hui est confrontée, et nous avons pleinement l'intention de participer aux efforts collectifs visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre à l'échelle mondiale.

Cet engagement comporte de multiples lignes d'action :

- l'adoption d'objectifs spécifiques à notre Société, détaillés dans le document « NOTRE FEUILLE DE ROUTE VERS LA CARBONEUTRALITÉ » publié en mai

2021, un plan qui a conduit à une réduction de 87 % de nos émissions de GES de types 1 et 2 entre 2019 et 2022 (pour plus de détails à ce sujet, voir p. 60) ;

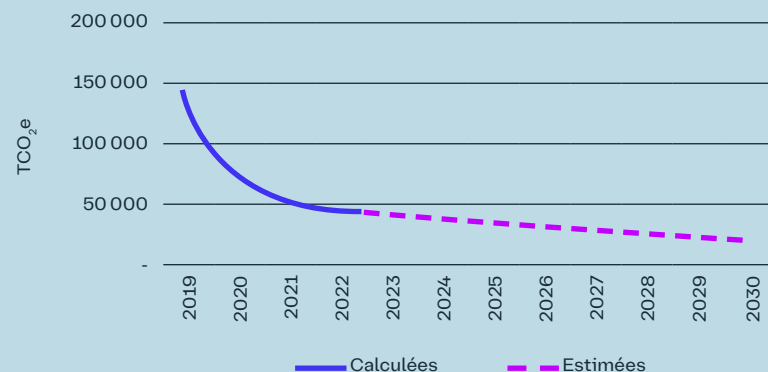
- la mise en œuvre des recommandations du GIFCC, à laquelle nous avons travaillé tout au long de 2022 et continuons de travailler en 2023, dans le cadre de notre démarche visant à intégrer la résilience aux changements climatiques dans toutes nos activités. Nous avons effectué des analyses et engagé un dialogue avec les parties prenantes de la Société dans le but d'évaluer les risques et occasions liés aux changements climatiques et d'amorcer une analyse des scénarios climatiques ;
- la publication de livres blancs qui examineront les stratégies qui permettront au Canada, au Royaume-Uni, à l'Allemagne et aux pays membres du Conseil de coopération du Golfe d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

Ces plans directeurs pour un avenir carboneutre sont accessibles au public et publiés sous la bannière « Ingénierie Net Zéro » sur notre site Web ;

- une offre de service inégalée pour nos clients leur permettant de concevoir des bâtiments carboneutres et de rénover les bâtiments existants pour améliorer leur rendement énergétique ;

- Soutenir les organismes gouvernementaux dans leurs programmes de résilience contre les inondations, la hausse du niveau des mers, les tempêtes et autres phénomènes météorologiques extrêmes, aux États-Unis et partout à travers le monde.

Émissions globales de GES ¹ (Types 1, 2 et 3²)



¹ Comprend les activités cédées, comme les activités de Pétrole et gaz.

² L'empreinte de type 3 est limitée aux catégories 6 – Voyages d'affaires, et 8 – Actifs loués en amont. Des efforts sont en cours pour quantifier de façon exhaustive l'empreinte de type 3.

APPROCHE ESG AU NIVEAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2021, le comité de gouvernance et d'éthique avait ajouté des responsabilités de supervision du cadre en matière d'ESG et de développement durable, de la gouvernance et de la stratégie à ses fonctions et responsabilités.

Nouvellement rebaptisé comité de gouvernance, d'éthique et de développement durable, il continuera d'aider à élaborer l'approche de la Société en matière de gouvernance d'entreprise ainsi que des enjeux d'intégrité, et il surveillera désormais les progrès et la reddition de comptes relative aux cibles ESG divulguées publiquement. Une responsabilité accrue de surveillance a aussi été confiée au comité d'audit et de gestion des risques dans le cadre de l'adoption de

son mandat élargi de supervision du cadre de gestion des risques de l'entreprise, de la stratégie, des politiques, et de la gouvernance de la Société. Le mandat du comité d'audit et de gestion des risques comprend aussi désormais la révision des informations financières de la Société qui se trouvent dans les documents relatifs à l'ESG divulgués publiquement, comme le présent Rapport.

En 2022, le comité de gouvernance, d'éthique et de développement durable a également étudié les résultats de l'analyse de matérialité qui a été réalisée afin de réaligner les priorités ESG de la Société avec sa nouvelle raison d'être : « Façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent ».

Le prochain rapport ESG sera publié dans le cadre de notre ensemble de rapports financiers annuels, et nous continuerons de valider les indicateurs importants par des missions de vérification restreinte et de déterminer lorsque l'un ou l'autre de nos indicateurs divulgués publiquement nécessite un niveau d'assurance raisonnable.



NOTRE APPROCHE ENVERS L'INTÉGRITÉ

L'intégrité est importante chez AtkinsRéalis, et nous nous engageons à mener nos activités avec la plus grande intégrité.

Le maintien d'une réputation d'intégrité dépend des gestes de chacun au sein de l'organisation. Ainsi, nous nous attendons à ce que chaque employé comprenne parfaitement nos documents de gouvernance et les mette en pratique en tout temps, même lors de circonstances difficiles. L'intégrité est ancrée dans nos valeurs et dans notre culture; elle est notre manière de favoriser et de protéger la réussite de nos employés et de la Société, ainsi que des tierces parties avec lesquelles nous interagissons. Nous sommes fiers de notre solide programme d'intégrité, et la reconnaissance externe de notre engagement envers les principes de ce programme et les valeurs de notre entreprise vient renforcer notre conviction d'être sur la bonne voie.

Collaboration continue avec le contrôleur indépendant

En vertu d'abord du règlement des accusations de 2019 en lien avec des activités datant d'il y a de 10 à 20 ans, puis de l'accord de réparation de 2022 en lien avec d'autres activités datant d'il y a de 20 à 25 ans, nous poursuivons notre collaboration avec un contrôleur indépendant chargé de faire rapport sur le programme d'intégrité de la Société jusqu'en 2025. Chaque recommandation du contrôleur fait l'objet d'une attention particulière afin d'optimiser le programme d'intégrité actuel.

[En savoir plus →](#)





Évaluation des risques en matière d'intégrité

AtkinsRéalis effectue une évaluation des risques en matière de conformité tous les 18 mois. Ces évaluations nous aident à répondre à la question suivante : « À quels risques en matière de conformité sommes-nous exposés? », et elles nous aident à identifier là où les risques en matière de conformité pourraient se présenter chez AtkinsRéalis, ainsi que leur nature particulière. Les indicateurs de risque clés nous aident à déterminer les pays cibles où l'évaluation doit être effectuée plus en profondeur.

Au cours de la dernière évaluation, nous avons travaillé avec des gestionnaires et des cadres à différents niveaux de l'organisation, avec qui nous avons eu des discussions constructives, axées sur la compréhension des types d'inconduite les plus susceptibles de se produire dans des secteurs d'activités donnés.

Par la suite, nous avons réalisé près de 24 examens approfondis dans 13 pays. À la suite d'un processus rigoureux, nous avons cerné les points à améliorer et aidé les équipes de direction locales à adopter des mesures correctives au niveau le plus efficace pour contrer les risques présents.

Depuis la révision de 2019, l'analyse des indicateurs de rendement clés (IRC) a été étendue de sorte à inclure désormais 17 indicateurs de risque soigneusement sélectionnés. Parmi ceux-ci, mentionnons les IRC visant à déterminer les risques de pratiques antitrust, de lobbying, ainsi que d'esclavage moderne, qui n'avaient pas été inclus dans la révision de 2019.

Nous avons relevé 41 mesures qui ont réduit les risques en matière de conformité et dont 23 ont déjà été mises en œuvre; les 18 autres sont actuellement en cours de mise en œuvre. Cette approche proactive était essentielle pour atténuer les risques liés à l'éventail complet de menaces pesant sur notre Société et ses parties prenantes.

Nous nous efforçons de demeurer à l'avant-garde des risques émergents et de répondre efficacement aux défis contemporains.

NOTRE APPROCHE ENVERS LA GESTION DES RISQUES

La gestion des risques est un processus dynamique : nous améliorons notre approche et notre cadre d'une année à l'autre pour veiller à ce qu'ils demeurent pertinents et efficaces.

Gouvernance des risques

Nous gérons les risques en reconnaissant que nos environnements externes et internes sont en constante évolution.

Notre cadre de gouvernance de la gestion des risques comprend des politiques et des procédures pour la gestion des risques stratégiques, fonctionnels, opérationnels et liés aux projets. Nous avons adopté une approche structurée pour l'évaluation précoce des risques et l'examen des possibilités, ainsi qu'un ensemble complet d'outils de gestion des risques.

Gestion des risques d'entreprise

Nous gérons un large éventail de risques dans nos activités, nos secteurs d'activité et nos fonctions. Nous entreprenons un examen approfondi des risques au niveau de la Société chaque année avec les principales parties prenantes, dont les responsables des risques individuels, les chefs de fonction, les équipes de gestion des secteurs d'activité ainsi que l'équipe de direction.

Les risques sont classés par ordre de priorité et des stratégies d'atténuation sont approuvées, ce qui devient la base des efforts de surveillance et de production de rapports, sous réserve de la mise à jour dans le cadre des examens trimestriels de la fonction de Gestion des risques avec les responsables des risques et les principales parties prenantes, dont les gestionnaires des secteurs d'activité et la direction.

Gestion des risques des projets

Nos processus de gestion des risques portent sur l'ensemble du cycle de vie des projets, depuis l'évaluation précoce des risques à l'étape de l'identification des possibilités, à l'examen et l'approbation des projets avant la présentation des soumissions et l'exécution des contrats en passant par la gestion des risques pendant la réalisation de nos projets et mandats, y compris les examens des projets par les pairs.

Ces processus vont de pair avec la politique de hiérarchie des pouvoirs décisionnels de la Société et les procédures connexes, qui établissent la gouvernance des risques et la tolérance aux risques de l'organisation.

Notre approche envers la gestion des risques des projets comprend les étapes suivantes :

- comprendre le contexte et l'environnement associés au projet;
- cerner et évaluer les risques potentiels;
- prioriser les risques et affecter les ressources appropriées en temps opportun;

- mettre au point et appliquer des plans d'atténuation et des mesures connexes;
- surveiller et réviser les efforts d'atténuation, et analyser leurs répercussions sur l'exposition aux risques;
- consigner et communiquer les risques, l'état des risques et l'exposition aux risques;
- procéder à la clôture des risques et consigner les leçons apprises du projet.

En plus des examens détaillés des projets jusqu'au niveau de la direction, la fonction Surveillance des projets et les secteurs d'activité réalisent des évaluations indépendantes de façon continue pour fournir de la rétroaction et du soutien aux équipes de projet, ainsi que pour évaluer de façon indépendante le rendement et valider les progrès.

NOTRE APPROCHE ENVERS LA SÛRETÉ MONDIALE

La sécurité est notre priorité, et elle est au cœur de toutes nos activités. L'équipe Sûreté mondiale d'AtkinsRéalis protège nos employés, nos actifs, nos renseignements et notre réputation dans les mondes physique et numérique.

Nous reconnaissons et comprenons l'importance de fournir des solutions de sécurité étendues et adaptatives pour réduire les risques et favoriser un environnement sûr pour toutes nos activités.

Notre programme de résilience organisationnelle et du rétablissement des activités vise à nous rendre plus résilients en situation d'interruption potentielle des activités, par exemple, en cas de catastrophe naturelle, d'acte de terrorisme, de conflit politique ou autre enjeu.

Gestion des risques pour la sécurité

Nos activités exigent à l'occasion du travail et des déplacements dans des régions et des pays jugés plus à risque que d'autres. Pour chaque nouvelle soumission dans les pays à risque moyen et élevé, des évaluations des risques sont effectuées afin d'assurer la sécurité de nos employés.

Le niveau de risque et nos mesures d'atténuation sont examinés mensuellement pour les projets en cours. Pour le travail et les déplacements dans les pays à risque

élevé, des directeurs régionaux de la sûreté expliquent les risques et les exigences aux employés et, au besoin, élaborent des plans de sécurité précis pour les voyageurs.

Si un incident se produit dans un pays, un agent de service reçoit une alerte et communique avec chaque personne dans le secteur pour fournir des conseils et de l'aide à nos employés. Si nécessaire, une équipe de gestion de crise peut être formée pour gérer la situation.

Le comité de direction reçoit de l'information et des mises à jour sur les incidents. Un système semblable est en place pour surveiller les phénomènes météorologiques extrêmes et y réagir.

NOTRE APPROCHE DE LA CONFORMITÉ DES DONNÉES

Une gestion et un traitement appropriés des données sont des éléments essentiels à la réussite continue de notre entreprise et nous permettent de garder la confiance de nos clients, de nos employés et de nos parties prenantes.

Nous sommes déterminés à mettre en œuvre et à améliorer continuellement un cadre destiné à garantir que les données sont gérées de façon appropriée, cohérente et conforme aux lois applicables régissant la protection de la vie privée et les données.

L'équipe Conformité des données est responsable d'aider et de conseiller la Société afin qu'elle respecte dans leur ensemble les obligations juridiques, réglementaires, contractuelles et éthiques, qui sont de

plus en plus nombreuses à l'égard de tous les types de données. Au-delà des données personnelles, les intervenants internes et externes mettent l'accent sur la gouvernance et la gestion de l'information.

Le contexte juridique et réglementaire a changé au cours des dernières années, à la suite du retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne (UE) et de la mise à jour de la législation de l'UE. Dans ce contexte où la relation entre le Royaume-Uni et l'Union européenne évolue et les lois sur la protection des données changent, notre équipe Conformité des données surveille et continuera de surveiller la situation afin d'assurer la conformité et d'atténuer les risques liés aux données.

On s'attend à d'autres développements importants dans les lois sur le numérique et les données à l'échelle mondiale, avec un accent particulier sur les lois environnementales liées à la technologie, une réglementation accrue et une coopération

internationale combinée pour accroître les mesures d'application de la loi. Il sera de plus en plus nécessaire de faire preuve de compréhension et d'attention pour assurer la conformité en ce qui concerne la protection et la gouvernance des données des clients et des fournisseurs, ainsi qu'en ce qui concerne les facteurs ESG.

L'équipe Conformité des données et la Société dans son ensemble veilleront à ce que nous soyons prêts à réagir et à nous adapter à tout développement pertinent en matière de conformité et d'intégrité des données.



NOTRE APPROCHE ENVERS LA FISCALITÉ

Nous croyons que la fiscalité a un rôle crucial à jouer pour soutenir nos objectifs environnementaux et sociaux.

Nos contributions fiscales ont une incidence sur les collectivités et les territoires dans lesquels nous exerçons nos activités, et nous reconnaissons le rôle que nous devons jouer à cet égard, puisque la plupart des mesures que nous prenons entraîneront des conséquences fiscales.

AtkinsRéalis est exposée à une variété de risques fiscaux, y compris la conformité fiscale et la déclaration de revenus, de même que les risques relatifs aux transactions et à la réputation.

Nous avons pour objectif d'adhérer à toute la réglementation fiscale pertinente et de garantir la conformité fiscale dans chaque pays où nous exerçons nos activités. Nous avons la responsabilité de payer

notre juste part d'impôts dans chacun des territoires où nous sommes présents, tout en équilibrant nos responsabilités à l'égard de nos actionnaires.

Nous suivons une approche conservatrice face aux risques fiscaux et à l'adoption de positions fiscales. L'évaluation des risques tiendra compte de la réputation, de la marque, des relations avec le gouvernement, ainsi que des avantages qu'offrent la certitude et les relations avec les autorités fiscales.

Nous adhérons aux principes que sont l'ouverture, la collaboration, la communication et la transparence dans nos rapports avec les autorités fiscales et, en 2022, AtkinsRéalis a publié sa Stratégie fiscale mondiale sur son site Web. Celle-ci définit notre approche en matière de gestion des risques fiscaux et de gouvernance, notre attitude à l'égard de la planification fiscale et notre tolérance au risque, ainsi que notre approche de rapports avec les autorités fiscales à travers le monde.

Le vice-président principal, Fiscalité relève directement du chef des affaires financières qui, par délégation du Conseil d'administration, est responsable de la stratégie fiscale globale d'AtkinsRéalis, appuyant un cadre de gouvernance ainsi que la gestion des risques fiscaux, les principales questions fiscales étant révisés par le comité d'audit et de gestion des risques d'AtkinsRéalis.



SYSTÈME DE GESTION DE LA SANTÉ, DE LA SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT

Un système de gestion totalement intégré

Notre système mondial de gestion Santé, sécurité et environnement décrit les attentes et soutient une approche « Une entreprise unie » pour assurer un solide rendement en matière de santé, sécurité et environnement (SSE) dans l'ensemble de notre organisation. Tous nos processus de SSE sont regroupés dans un seul document, le Livre bleu. Mis à jour chaque année, le Livre bleu intègre nos indicateurs proactifs et réactifs et nos pratiques exemplaires en matière de SSE, tout en nous assurant que nos activités respectent toutes les lois, réglementations et exigences applicables des clients et autres parties prenantes. Il répond également aux exigences de la norme environnementale ISO 14001:2015 et de la norme de santé et sécurité au travail ISO 45001:2018. Le Livre bleu est distribué à l'échelle de l'entreprise ainsi qu'à nos clients et à nos entrepreneurs, pour que tous respectent les mêmes normes et exigences. Tous les employés peuvent également le consulter au moyen d'une application mobile.

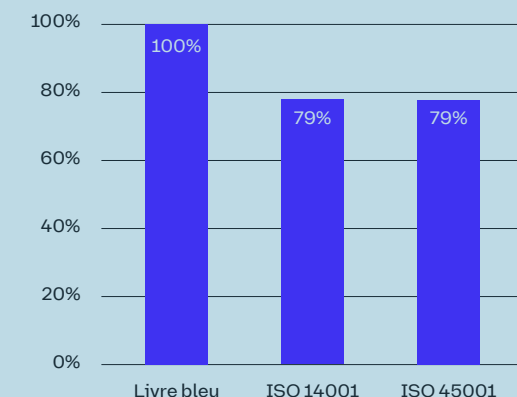
Certifications

Nous avons déployé notre Programme mondial de certification en 2021 et en 2022 afin de regrouper toutes les entités certifiées ISO d'AtkinsRéalis sous une seule certification d'entreprise. Nous possédons maintenant un programme de certification consolidé qui :

- élimine l'accumulation de dépenses semblables ou identiques résultant de certifications auprès de multiples organismes, entraînant ainsi une baisse importante des coûts annuels directs et indirects de certification;
- permet d'avoir un point de contact unique pour AtkinsRéalis, éliminant le dédoublement des efforts entre les secteurs et les unités d'exploitation participants, et améliorant la répartition et la disponibilité des ressources;
- réduit considérablement le nombre d'audits par des tiers, de même que les ressources internes requises pour les appuyer;

- assure l'uniformité de la méthodologie et de l'approche d'audit, ainsi qu'un niveau de professionnalisme constant, qui résultent du fait de n'avoir recours qu'à un seul organisme de certification;
- améliore la conscience, la compréhension et la transparence de tous les efforts et coûts de certification;
- ouvre des voies de communication permettant aux membres de partager les apprentissages et les améliorations;
- offre un processus de certification plus efficace à ceux qui souhaitent obtenir une certification officielle.

Proportion d'employés couverts par des systèmes ou des normes de gestion¹



¹En date de décembre 2022

4

ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

PROCESSUS D'ÉVALUATION DE MATÉRIALITÉ

En 2022, à la demande de notre Conseil d'administration qui supervise notre programme ESG, nous avons entrepris une analyse de matérialité conjointement avec une société de conseils externe.

Aperçu de la méthodologie

Pour cet exercice, AtkinsRéalis a suivi un processus en cinq étapes :

Étape 1

Révision de la documentation disponible sur les facteurs ESG, y compris nos rapports de cotes ESG, les normes du SASB, notre rapport ESG 2020, ainsi que les rapports ESG de pairs.

Étape 2

Appels de découverte avec des cadres clés, comme les chefs de fonction, les présidents des secteurs et les principaux actionnaires.

Étape 3

Combinaison de toutes les sources afin d'identifier les enjeux les plus importants pour nos parties prenantes.

Étape 4

Sondage auprès des cadres et des membres de l'équipe de gestion opérationnelle* pour déterminer le classement relatif des enjeux identifiés.

Étape 5

Lien entre les pondérations relatives recueillies auprès de l'équipe de gestion opérationnelle d'AtkinsRéalis lors du sondage et les pondérations moyennes recueillies auprès des parties prenantes externes, comme les actionnaires et les agences de notation.

* Composé de plus de 45 membres de l'équipe de direction.

Résultats

Les enjeux ont été organisés en fonction des quadrants auxquels ils étaient attribués après avoir pris en considération leur matérialité tant de notre point de vue interne que du point de vue externe des parties prenantes.

Nous avons déterminé que cinq enjeux étaient d'une matérialité prépondérante pour nos activités : la gestion des impacts environnementaux et sociaux des projets; l'éthique professionnelle; la santé et la sécurité; les impacts des bâtiments et des infrastructures sur l'ensemble de leur cycle de vie; et enfin, le portefeuille d'activités s'attaquant aux changements climatiques.

Sept autres enjeux ont également été jugés d'une matérialité non négligeable, principalement d'un point de vue stratégique et pour s'assurer qu'AtkinsRéalis est prête pour l'avenir. Ces enjeux sont : les occasions au niveau du secteur nucléaire; les occasions au niveau des transports en commun; la résilience aux changements climatiques des bâtiments et des infrastructures; l'égalité, la

diversité et l'inclusion (ED&I); l'engagement des employés; la transformation numérique; et enfin, l'éducation des clients sur les options durables.

S'ajoutait à cela un 13^e et dernier enjeu, mais non le moindre et qui ne peut pas être ignoré : la réduction des émissions de GES de nos activités. En effet, même si AtkinsRéalis n'est pas un « grand émetteur » tel que défini par le gouvernement canadien, nous avons l'obligation morale d'atteindre la carboneutralité d'ici 2030 tel que nous nous y sommes engagés ainsi que de montrer l'exemple, en plus d'aider nos clients à atteindre leurs propres cibles et objectifs dans ce domaine.

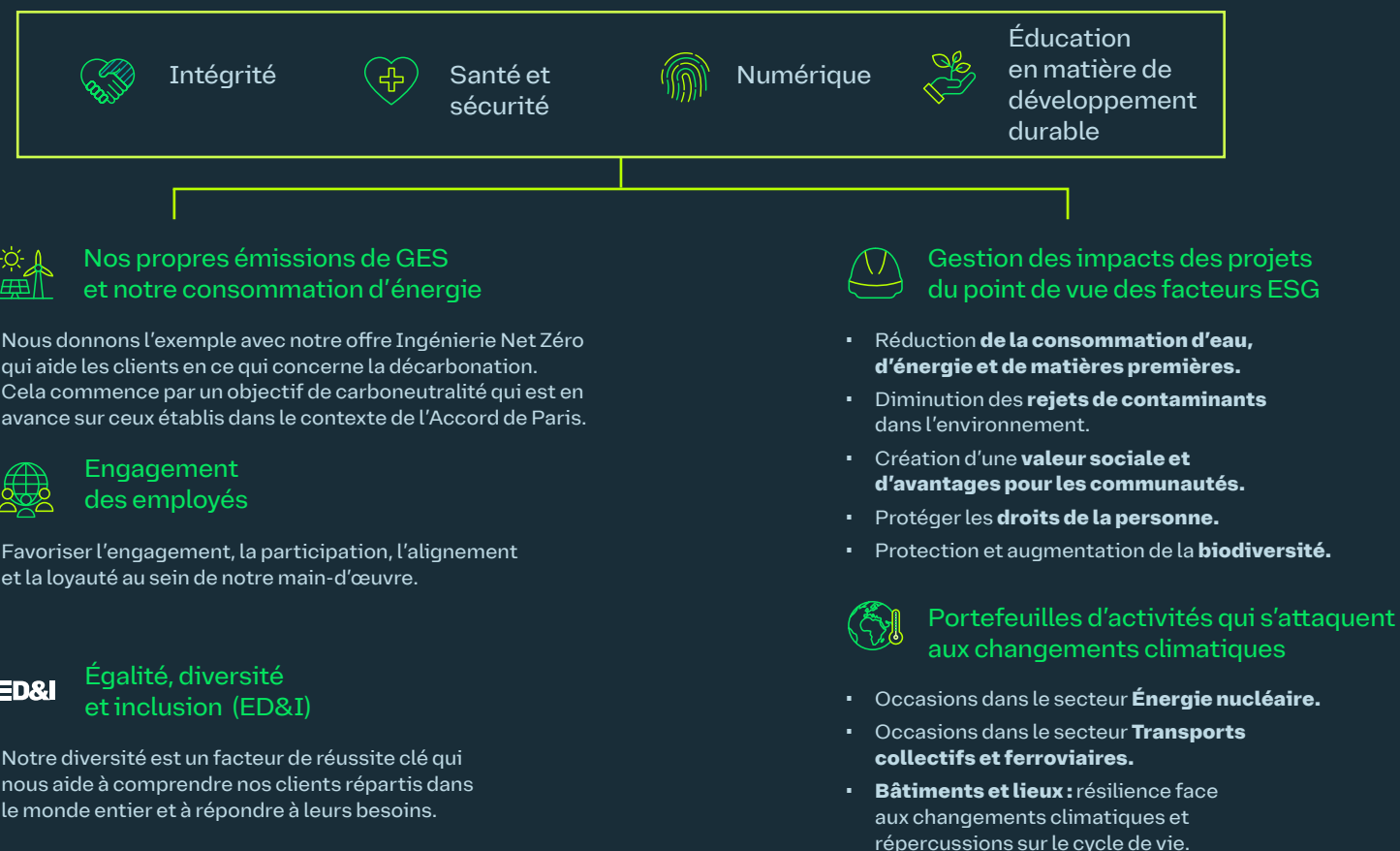
À la suite de cette analyse, nous avons déterminé les piliers au sein desquels nous pourrions avoir l'impact le plus important comme société de services professionnels et de gestion de projet dans les marchés finaux et les régions géographiques où nous exerçons nos activités.

Pour renforcer notre portefeuille d'activités s'attaquant aux changements climatiques, nous avons au cours des dernières années élaboré plusieurs programmes qui nous permettent d'aider nos clients à atteindre leurs propres objectifs, notamment :

- Notre programme Ingénierie Net Zéro, qui soutient les clients dans l'ensemble de nos activités en offrant des conseils de premier plan en matière de décarbonation.
- Notre solution de décarbonation des actifs existants fondée sur des données, Decarbonomics™, qui est à l'heure actuelle principalement axée sur les bâtiments et les processus industriels

Notre diagramme des facteurs ESG illustre les domaines d'impact sur lesquels nous nous concentrerons en tant qu'entreprise, dans le cadre de nos efforts pour façonner un meilleur avenir pour notre planète et ceux qui l'habitent.

Piliers fondamentaux de nos activités ESG



5

INCARNER NOS VALEURS

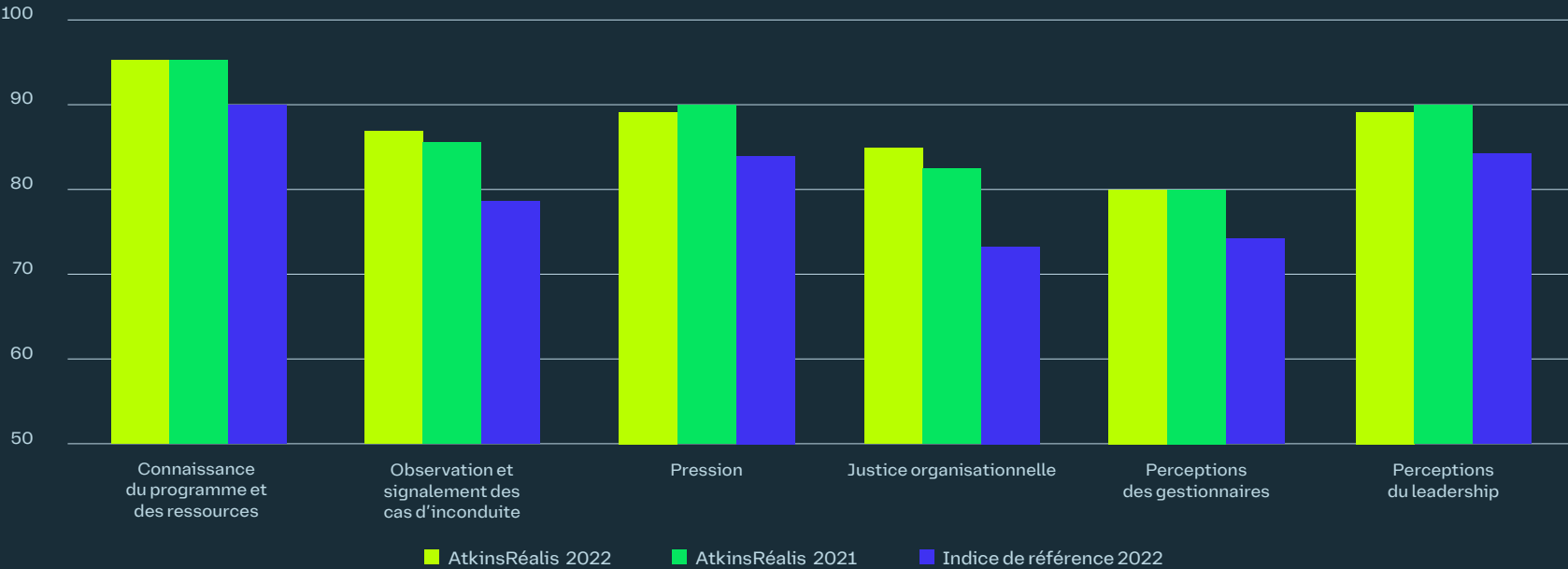
INTÉGRITÉ

Résultats globaux pour la culture d'intégrité

En 2022, nous avons effectué un sondage éclair pour évaluer les progrès de notre culture depuis le sondage précédent de 2021. Le sondage portait sur six piliers culturels distincts et a été envoyé à plus de 6 900 employés. Depuis le sondage de 2021, notre cote globale de rendement a augmenté de 1,2 point, pour atteindre 87,2 %. Bien que nous ayons obtenu des résultats supérieurs au point de comparaison pour les six piliers de la culture de l'intégrité, nous pouvons encore nous améliorer dans certains domaines. Ces résultats démontrent les progrès que nous avons faits en tant qu'organisation depuis 2021 et indiquent que nous devons continuer à travailler tous ensemble pour que notre engagement envers l'intégrité demeure solide.

Rendement par pilier

Rendement d'AtkinsRéalis dans les huit piliers de la culture éthique d'Ethisphere par rapport à l'indice de référence et aux résultats du sondage précédent. Le pilier 2 (perception de la fonction) et le pilier 8 (perception des pairs et de l'environnement) n'ont pas été inclus dans les sondages éclair de 2022 ou 2021.



Note de quotient culturel

Un barème de comparaison du rendement d'AtkinsRéalis en tant qu'organisation par rapport à un indice de référence

Notes de quotient culturel d'AtkinsRéalis		Indice de référence de quotient culturel 2022	
2022	87,2	2022	81,3

Tendances émergentes

Le sondage a révélé que notre programme d'intégrité est bien connu. Grâce à nos campagnes de communication régulières et à la communication de nos gestionnaires, nos employés savent où trouver les ressources, les politiques, les outils d'intégrité et comment les utiliser.

Les attentes en matière d'intégrité sont clairement établies et intégrées à notre culture grâce à l'ensemble des initiatives de communication que nous menons chaque année.

Année après année, nous continuons d'obtenir des résultats supérieurs à l'indice de référence de l'industrie grâce à tous les efforts que nous déployons pour offrir un programme d'intégrité exhaustif.

Cours obligatoires et initiatives de formation

Notre équipe est composée d'employés techniques et professionnels chargés d'élaborer les modules portant sur l'intégrité pour qu'ils répondent à nos besoins et reflètent nos politiques et procédures. En plus de cette formation en ligne, nous offrons également des formations en direct sur la lutte contre la corruption et sur le contrôle financier dans des salles de classe virtuelles et sur une base continue.

Le contenu de chaque module de formation obligatoire est révisé et mis à jour chaque année afin de toujours offrir les plus récentes informations et de garder nos méthodes de prestation des formations vivantes et intéressantes.

En 2022, les plus de 30 000 utilisateurs de notre système de gestion de l'apprentissage avaient accès à 33 modules d'apprentissage en ligne sur l'intégrité en neuf langues, soit 72 modules en tout. De ces 33 modules en ligne, 16 étaient obligatoires, en fonction du rôle de chaque employé.

En 2022, conformément à l'accord de remédiation, nous avons commencé à travailler sur quatre nouveaux modules d'apprentissage en ligne, qui seront lancés et assignés à un public cible précis et limité en 2023 :

- Faire affaire avec le gouvernement du Canada
- Faire affaire avec le gouvernement du Québec
- Embauche d'employés ou d'anciens employés du gouvernement du Canada ou de membres de leur famille immédiate
- Embauche de fonctionnaires ou d'anciens fonctionnaires du gouvernement du Québec ou de membres de leur famille immédiate.

Contrôle préalable des partenaires d'affaires

Nous prenons des mesures importantes pour que nos partenaires d'affaires comprennent parfaitement nos attentes en matière d'intégrité. Nous nous attendons à ce que nos partenaires d'affaires adhèrent à nos principes, à notre culture et à nos valeurs en affaires, et respectent les lois et règlements en vigueur. D'ailleurs, tous nos partenaires d'affaires doivent signer notre Code de conduite des fournisseurs, qui confirme leur engagement à adopter la même manière de conduire les affaires et les mêmes pratiques que nous. Nous favorisons activement une culture de conscience des risques à tous les niveaux de l'organisation.

Grâce à notre processus de sélection de partenaires d'affaires, nous poursuivons nos efforts pour établir un rapport équilibré et optimal entre risque et rendement. Nos efforts de contrôle préalable des partenaires d'affaires sont soutenus par un outil en ligne. Le processus d'approbation et sa fonction de surveillance continue offrent une transparence à l'échelle mondiale quant à l'exposition aux risques liés aux tierces parties.





Signalement d'inconduite

Selon notre processus Devoir de signalement, l'ensemble de notre personnel doit faire preuve de vigilance en cas de comportement potentiellement illégal ou contraire à l'éthique et prendre sans tarder les mesures qui s'imposent pour empêcher ou déceler une conduite répréhensible. Chez AtkinsRéalis, les employés peuvent utiliser notre ligne de signalement Intégrité qui est gérée par un tiers, confidentielle et accessible 24 h sur 24, 7 jours sur 7, pour signaler toute inconduite soupçonnée. Elle permet aux employés, fournisseurs, clients et autres parties prenantes de signaler toute infraction potentielle à notre Code de conduite, à nos documents de gouvernance ou aux lois applicables.

Ces signalements peuvent être faits en ligne ou par téléphone, dans environ 200 langues, et sans crainte de représailles.

En 2022, nous avons reçu un total de 211 allégations, dont 86 ont été formulées de façon anonyme au moyen de différentes méthodes de signalement. Nous avons également clos 213 allégations, dont certaines avaient été faites au cours des années précédentes. Lorsqu'il est confirmé à la suite d'une enquête approfondie qu'il y

a bien eu acte répréhensible ayant enfreint la conformité, le comité d'éthique et de conformité recommande des sanctions disciplinaires ou d'autres mesures.

Le tableau ci-dessous résume la mise en œuvre de ces recommandations par le comité d'éthique et de conformité.

Droits de la personne

Chez AtkinsRéalis, nous ne serons pas sciemment complices de violations des droits de la personne. Nous déployons nos efforts pour prévenir l'esclavage moderne et la traite des personnes, y compris dans notre chaîne d'approvisionnement, et protéger les personnes qui travaillent directement ou indirectement pour AtkinsRéalis contre toute forme de travail forcé, de travail des enfants, d'esclavage moderne et de traite des personnes.

Le tableau ci-dessous résume la mise en œuvre de ces recommandations par le comité d'éthique et de conformité.

Types d'actes répréhensibles relevés	Cessation d'emploi	Avertissement écrit	Avertissement verbal	Autres sanctions ¹	Total
Fraude	0	1	7	17	25
Conflits d'intérêts	0	0	1	1	2
Réglementation antitrust et concurrence	0	0	0	1	1
Corruption	0	0	0	0	0
Autres ²	0	1	0	1	2
Total des sanctions disciplinaires liées à la conformité	0	2	8	20	30

¹ Les autres sanctions peuvent inclure des rappels verbaux, des formations supplémentaires, la réduction des primes, ou des évaluations du rendement.

² Les autres catégories comprennent les problèmes qui ne font pas partie des grandes catégories existantes, comme le non-respect des politiques et des procédures, les représailles, le défaut de signaler, etc.

En 2022, nous avons également ratifié notre engagement à l'égard des droits de la personne dans notre première Politique relative aux droits de la personne, qui a officialisé notre position notamment en ce qui concerne les éléments et pratiques suivants :

- Violations des droits de la personne
- Liberté d'association
- Travail forcé
- Travail des enfants

Rapport d'intégrité 2022

Nous avons lancé en 2022 notre premier rapport d'intégrité, qui sera publié sur une base annuelle. Ce rapport comprend une multitude d'informations sur ce que nous avons accompli en 2022, et traite notamment de notre culture d'intégrité, de nos outils et contrôles, de nos formations et de notre engagement, des signalements, et plus encore.

Vous pouvez accéder à ce rapport en cliquant [ici](#) →.





SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous prenons très au sérieux la sécurité et le bien-être de notre personnel. Assurer un environnement de travail sain et sécuritaire pour nos employés et les collectivités où nous exerçons nos activités est essentiel pour mener à bien nos projets et réaliser nos ambitions à long terme.

Indicateurs réactifs de santé et de sécurité

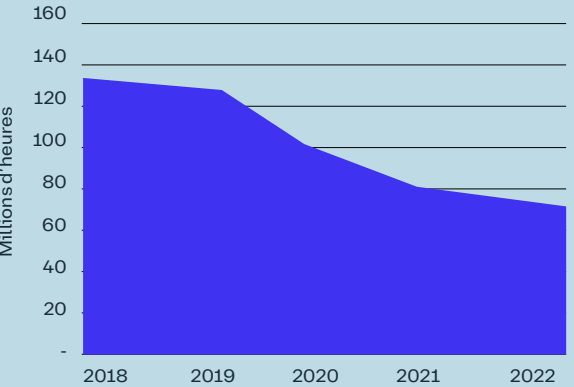
Chaque année, nos objectifs en matière de santé et de sécurité sont révisés et approuvés par le Comité de sécurité, de supervision des projets et de la technologie et par le Conseil d'administration. Afin de mieux soutenir le principe de l'amélioration continue, nos cibles de 2022 pour la fréquence totale des incidents enregistrables (FTIE) et la fréquence des incidents avec perte de temps (FIPT) ont été déterminées en fonction d'une moyenne mobile de trois ans, plutôt qu'en fonction uniquement des résultats de l'année précédente. Par conséquent, de 2021 à 2022, notre cible FTIE est passée de 0,10 à 0,09, et notre cible de FIPT, de 0,029 à 0,020.

Décès

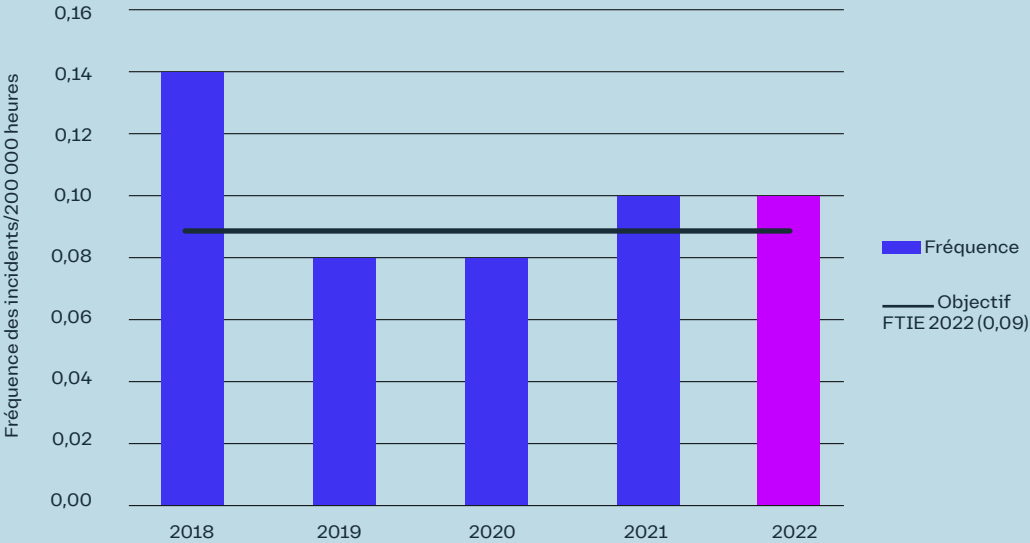
Il n'y a pas eu de décès (employés et entrepreneurs) sur les sites contrôlés par AtkinsRéalys* depuis 2015.

Indicateurs réactifs	Objectif de 2022	Résultat de 2022
Fréquence totale des incidents enregistrables (FTIE) ¹	0,09	0,10
Fréquence des incidents avec perte de temps (FIPT) ¹	0,020	0,026

Heures travaillées de 2018 à 2022²



Fréquence totale des incidents enregistrables de 2018 à 2022



* Un site contrôlé est un emplacement (bureau, projet, exploitation) où AtkinsRéalys a l'entière responsabilité contractuelle en matière de SSE.

¹ Toutes les fréquences des incidents sont calculées en additionnant tous les incidents considérés dans cette catégorie, en multipliant le résultat par 200 000 heures et en le divisant par le nombre total d'heures travaillées.

² Selon les estimations de la direction.



Incidents enregistrables par partie du corps

Le fait de recenser les incidents par partie du corps et le protocole connexe de gestion des risques critiques* nous permettent d’axer nos programmes et nos initiatives de la bonne façon pour éviter que ces accidents se répètent.

	Main	Bras	Tête	Jambe	Pied	Œil	Dos	Poitrine
% de blessures	32 %	16 %	11 %	5 %	5 %	5 %	5 %	0 %

Indicateurs proactifs de santé et de sécurité

Prémobilisation des entrepreneurs

Chaque année, nos attentes en matière de santé, sécurité et environnement sont communiquées aux entrepreneurs et aux fournisseurs avant le début des travaux.

Enquêtes et mesures correctives

Nous avons un comité d’examen des incidents composé du vice-président principal, Santé, sécurité et environnement mondiaux (SSEM), des vice-présidents/directeurs SSE régionaux, ainsi que des membres de l’équipe SSE mondiaux. Ce comité se réunit chaque semaine pour examiner tous les incidents enregistrables et à potentiel élevé, ainsi que les mesures correctives connexes. Le comité examine l’enquête sur l’incident, les détails de la notification et les taux de clôture des mesures correctives associées à ces incidents enregistrables et

à potentiel élevé. Un appel mensuel destiné à tirer des leçons de certains incidents sélectionnés est organisé avec le président et chef de la direction et le vice-président directeur, Surveillance des risques et du rendement de projet. Les responsables du secteur, de l’unité d’exploitation et du projet où l’incident s’est produit participent aussi à ces appels pour passer en revue les apprentissages tirés des enquêtes.

Visites de sites et activités critiques de sécurité

Les membres de notre Comité de direction ainsi que les membres de notre équipe de gestion opérationnelle ont fait preuve d’un leadership visible en matière de sécurité, chacun ayant effectué au moins deux visites SSE sur place. Ils ont également dû participer en 2022 à au moins deux activités critiques de sécurité, comme des enquêtes sur des incidents, des révisions des protocoles de gestion des



risques critiques, des conversations au sujet d'activités critiques avec l'équipe de conception, des conversations au sujet de la santé mentale avec leurs équipes, etc.

Audits d'entreprise

En 2022, notre programme d'audit et notre outil d'audit d'entreprise ont subi d'importantes transformations. Par conséquent, nous avons effectué un seul audit d'entreprise complet de SSE, tout en maintenant les autoévaluations de SSE à nos sites. Notre programme de visites virtuelles commencé en 2020 s'est poursuivi en 2022 et nous a permis de réaliser 20 visites de sites, chacune d'une durée d'une heure. Les visites virtuelles sont dirigées par des membres de l'équipe SSE mondiaux ainsi que par des représentants des lieux, comme les directeurs de projet et les gestionnaires, SSE.

Diverses parties prenantes de la Société participent à ces visites, dont les membres de notre Comité de direction et de l'équipe de gestion opérationnelle. Grâce à ces visites, nous sommes en mesure de faire le tour des sites en temps réel en utilisant un stabilisateur à cardan, qui nous permet

d'obtenir des images stabilisées à partir de caméras portatives, même en mouvement. Bien que l'accent soit mis sur la SSE, les visiteurs peuvent poser diverses questions liées à l'exploitation des sites, à la phase du projet et à notre rôle chez AtkinsRéalis, et ils peuvent aussi interagir avec les travailleurs. Si des constats en matière de SSE sont faits pendant les visites virtuelles, un rapport est transmis par l'équipe SSE mondiaux aux représentants du site afin qu'ils puissent y donner suite. Les visites de site virtuelles ne remplacent pas les audits de SSE; elles sont destinées à donner un aperçu des projets.

Formations en matière de SSE

Pour notre Semaine SSE, qui a eu lieu en septembre 2022, nous avons voulu continuer à développer le concept de sécurité psychologique, qui était le thème principal de la Semaine SSE 2021, et poursuivre sur la voie de la « transformation des conversations » en la mettant en pratique dans notre vie quotidienne. Tout au long de la Semaine de la sécurité, les employés ont pu explorer les diverses façons dont ils peuvent contribuer dans le cadre de 300 événements régionaux ainsi que d'activités portant sur des sujets comme bâtir la confiance, apprendre à

mieux connaître ses collègues, développer sa curiosité et le courage de s'exprimer, et adopter l'inclusivité. Par exemple, plus de 500 employés du monde entier ont assisté au webinaire « Bâtir la confiance – Partie 1 : les composantes de la confiance » offert par notre Programme d'aide aux employés.

Cela dit, pour vraiment adopter une culture de sécurité psychologique dans notre milieu de travail chez AtkinsRéalis, ces conversations doivent se poursuivre au-delà de la Semaine de la sécurité. La sécurité psychologique peut être mise en pratique dans des actions quotidiennes qui nous font tous sentir valorisés et habilités à nous engager pleinement dans notre travail et auprès de nos collègues.

Audits et visites de lieux

Effectuées par l'équipe SSE		Effectuées par l'équipe de gestion
Audits d'entreprise	Visites virtuelles de chantiers	Visites de leadership en matière de SSE
1	20	299

TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

Le secteur numérique peut revêtir une importance variable d'une personne à l'autre, mais pour AtkinsRéalis, il est au cœur de notre stratégie, la transformation numérique étant un secteur de croissance clé pour notre entreprise.

Il est un élément essentiel de notre façon de travailler et de créer des solutions de pointe qui offrent une prévisibilité et une certitude accrues à nos clients. Il s'agit de concevoir au-delà des références de l'industrie afin de maximiser la valeur des actifs tout au long de leur cycle de vie, d'améliorer le rendement commercial, d'atteindre les objectifs de durabilité et de réduire l'impact environnemental à chaque

étape du cycle de vie d'un projet. Grâce à nos outils et capacités numériques, nous pouvons réaliser des projets plus efficacement, à temps et selon le budget imparti.

Combiné à chaque élément de nos processus d'ingénierie, le numérique peut transformer les résultats.

La prochaine évolution

Nous avons lancé le programme Futur numérique en 2020, dont l'objectif était de rassembler nos gens, nos données et notre technologie autour de quatre domaines d'investissement, soit la transformation de la conception, l'écosystème des données, les jumeaux numériques, et les services de gestion de programme, afin de stimuler la transformation numérique. Deux ans plus tard, nous pouvons voir l'effet que cela a eu sur les projets que nous réalisons pour nos clients, dans tous les secteurs de l'entreprise.

*Un laboratoire technique est un événement interactif conçu pour montrer comment nous pouvons ajouter de la valeur en intégrant notre expertise numérique et nos solutions novatrices tout au long du cycle de vie des projets et à grande échelle.



Laboratoires techniques – Mise en valeur de notre capacité

En septembre 2022, nous avons tenu un événement de présentation numérique comprenant un laboratoire technique* à notre siège social de Montréal où Philip Hoare, président, Services d'ingénierie, Royaume-Uni et Europe, Moyen-Orient, Inde et Canada, et Erik Ryan, vice-président directeur, Stratégie, marketing et relations extérieures, ont accueilli des employés et des clients. Une partie de l'événement a eu lieu au Lava Lab de Montréal, un espace qui nous permet d'utiliser la technologie numérique pour travailler avec les clients de différentes façons afin de transformer notre façon de travailler.

Lava Labs – Faire passer la collaboration mondiale au niveau supérieur

Nos Lava Labs sont conçus pour aider le personnel à collaborer, à innover et à améliorer les résultats des clients à travers le monde. Nous avons investi dans un certain nombre de Lava Labs dans le monde, y compris au Canada, au Royaume-Uni et en Inde, et d'autres sont à venir.

Qu'il s'agisse d'examen de la conception de projets, de visites virtuelles de chantiers ou de rencontres hybrides où nous pouvons travailler ensemble en temps réel, nos Lava Labs aident les équipes à tirer davantage parti de nos données et de nos technologies. Grâce à des technologies de pointe comme les salles d'immersion à 360°, les auditoriums numériques (y compris un écran DEL de 20 x 12 pieds à Montréal), la réalité virtuelle (RV) et les bureaux de conception numérique, nous pouvons travailler avec les clients de différentes manières pour transformer la façon dont nous réalisons nos projets.



6

RENDEMENT OPÉRATIONNEL

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

La façon la plus efficace de réduire notre empreinte carbone est d'adopter des pratiques plus écoénergétiques et de réduire notre consommation mondiale d'énergie.

Grâce à l'optimisation des bureaux, à l'abandon de certaines activités à forte intensité énergétique et à l'adoption de nouvelles technologies, nous avons réussi à réduire notre consommation d'énergie mondiale de 89 % entre 2019 et 2022. Bien que les restrictions liées à la pandémie aient certes eu une incidence sur nos résultats en 2020 et en 2021, nous croyons que nous avons atteint un sommet en matière de consommation d'énergie et d'intensité énergétique durant la période de 2018 à 2019, que les bonnes habitudes que nous avons adoptées se poursuivront, et que la

courbe généralement baissière observée ces dernières années se maintiendra dans cette direction jusqu'à ce que nous atteignions la carboneutralité en 2030.

Nous déposons annuellement un rapport sur les changements climatiques auprès du CDP (anciennement connu sous le nom de Carbon Disclosure Project) depuis 2007. Les principales sources d'émissions comprennent nos bureaux et nos installations ainsi que nos voyages d'affaires. Entre 2019 et 2022, nos émissions de GES ont diminué de 69 % à l'échelle mondiale. Nous considérons que trois principaux facteurs ont contribué à cette baisse :

- notre désinvestissement du marché Pétrole et gaz;
- la restriction des vols et voyages d'affaires aux activités strictement essentielles en 2020 et 2021;
- l'optimisation de nos espaces de bureaux et de notre portefeuille immobilier.

À l'heure actuelle, AtkinsRéalis n'inclut aucune compensation dans son inventaire de GES et s'efforcera de réduire ses émissions de GES résiduels avant d'avoir recours à des options semblables, conformément aux recommandations de la SBTi. Nos émissions directes de type 1, indirectes de type 2, indirectes de type 3, catégorie 6 (voyages d'affaires) et indirectes de type 3, catégorie 8 (actifs loués en amont) étaient toutes incluses dans le mandat de mission d'assurance limitée de Deloitte. Les calculs ont également été vérifiés à l'interne par nos spécialistes de l'énergie et du carbone, une équipe certifiée qui fournit également des services de vérification à nos clients externes.

Nous avons travaillé tout au long de 2022 à la mise en œuvre des recommandations du GIFCC et continuons d'y travailler en 2023, dans le cadre de notre démarche visant à intégrer la résilience aux changements climatiques dans toutes nos activités. Nous avons effectué des analyses et engagé un dialogue avec les parties prenantes de la Société dans le but d'évaluer les risques et occasions liés aux changements climatiques et d'amorcer une analyse des scénarios climatiques.



	2019	2020	2021 ¹	2022 ²
Émissions de GES (t éq. CO₂)³				
Type 1	55 765	44 940	18 096	6 845
Type 2	29 400	5 101	4 774	4 251
Sous-total types 1 et 2	85 165	50 041	22 870	11 096
Voyages d'affaires (type 3)	54 221	12 752	13 339	24 873
Actifs loués en amont (type 3)	4 015	21 754	15 321	8 509
Sous-total type 3 ⁴	58 236	34 506	28 660	33 381
Émissions de GES totales	143 401	84 547	51 530	44 478
Intensités des émissions de types 1 et 2⁵				
t éq. CO ₂ par ETP	2,1	0,5	0,4	0,3
t éq. CO ₂ par M\$ CA de produits	9,0	2,0	1,7	1,5
Consommation d'énergie⁶				
Consommation d'énergie (GJ)	1 107 213	756 656	404 672	340 879
Intensité énergétique⁵				
GJ/ETP	27	19	9	10
GJ/ M\$ CA de produits	116	75	37	45

^{1.} En 2021, AtkinsRéalis a conclu la vente de ses activités Pétrole et gaz. Par conséquent, la consommation d'énergie pour 2021 tient compte des émissions produites par ces activités cédées pour la période allant du 1^{er} janvier au 29 juillet, lorsque la majeure partie du désinvestissement a été réalisée. Toutes les émissions des coentreprises sont également incluses dans l'inventaire de 2021, car elles ont été considérées comme faisant partie des limites organisationnelles d'AtkinsRéalis, telles qu'elles ont été déterminées au moyen de l'approche de contrôle opérationnel.

^{2.} Lors de la collecte d'inventaire de 2022, il a été déterminé que Linxon PVT et ses filiales sont les seules filiales ou coentreprises sans propriété exclusive qui sont considérées comme étant sous le contrôle opérationnel total d'AtkinsRéalis. En 2021, des coentreprises supplémentaires ont été considérées comme contrôlées par la Société, ce qui signifie que certaines émissions ont été déclarées dans les types 1 et 2, plutôt que dans le type 3. Le terme t éq. CO₂ signifie « tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone » et est utilisé pour quantifier la quantité de différents gaz à effet de serre, comme le méthane, et leurs impacts en utilisant la quantité équivalente de dioxyde de carbone comme unité commune de mesure.

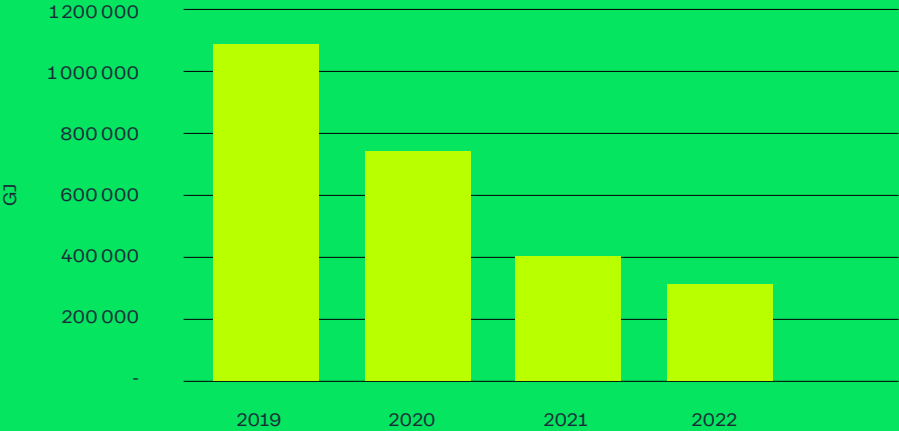
^{4.} À ce jour, AtkinsRéalis a limité l'empreinte de type 3 à la catégorie 6 – Voyages d'affaires et à la catégorie 8 – Actifs loués en amont. Des travaux sont en cours pour calculer de façon exhaustive les émissions de type 3 d'AtkinsRéalis, et la Société a l'intention de déclarer son empreinte complète pour la période 2023, conformément à l'engagement à l'égard de l'initiative Science Based Targets (SBTi).

^{5.} Pour assurer la comparabilité sur 12 mois, le rendement des activités pétrolières et gazières (émissions de carbone, équivalents temps plein (ETP) et produits) est exclu des calculs d'intensité pour les périodes 2020 et 2021. Il convient également de noter que les émissions de type 3 découlant de notre chaîne de valeur sont aussi exclues du calcul d'intensité.

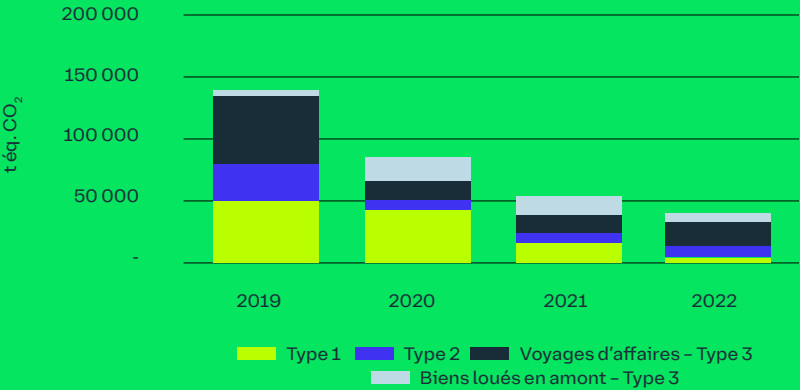
^{6.} De 2019 à 2021, seule la consommation énergétique des bâtiments a été comptabilisée. Le chiffre de 2022 inclut également l'énergie provenant des carburants utilisés dans les transports, représentant environ 80 000 GJ.



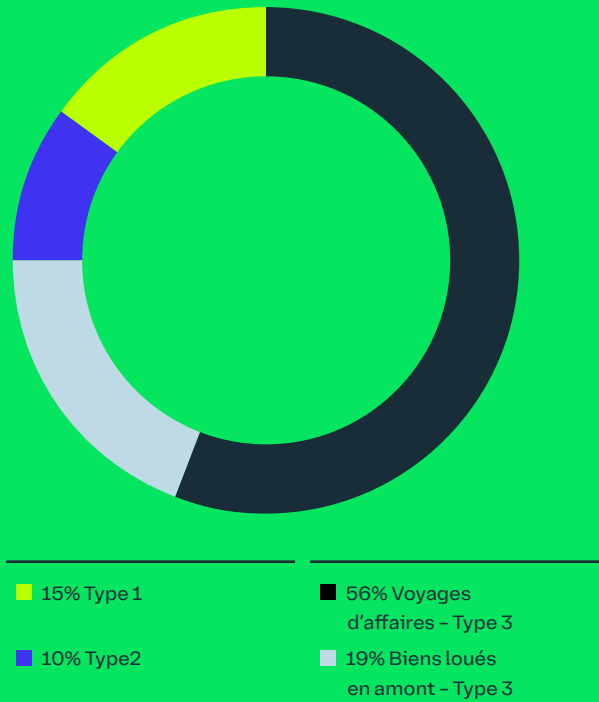
Consommation d'énergie



Émissions de GES



Émissions de GES par type (t éq. CO₂)



ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

Chez AtkinsRéalis, nous croyons que nos employés sont l'élément le plus important de notre succès, et nous nous engageons à faire de notre organisation un excellent endroit où travailler pour tous.

Dans le but de mesurer l'engagement des employés, nous invitons tous les employés à participer chaque année au « sondage VOX sur l'engagement des employés », mené par notre fournisseur indépendant, Ipsos.

Les résultats de ce sondage à l'échelle de la Société se sont révélés un outil précieux et, à la suite des rétroactions des employés, nous avons mis en place des plans d'action et des initiatives claires. Par exemple, nous avons pris des mesures pour changer la manière

dont nous abordons la reconnaissance à l'échelle de notre organisation et avons lancé #WOW, une plateforme mondiale qui nous permet de reconnaître nos collègues et de souligner leur excellent travail.

En 2022, nous avons terminé notre troisième sondage VOX, qui a connu un taux de participation de 66 %, et nous sommes heureux de vous en présenter les faits saillants.

Les niveaux d'engagement continuent d'augmenter

Notre note mondiale d'engagement des employés s'est établie à 84 %. Non seulement nous nous sommes améliorés par rapport à la note obtenue en 2021, mais notre rendement est supérieur aux références externes pour le secteur de la construction (80 %) et le secteur des services professionnels (76 %). C'est une grande réussite pour nous tous et cela nous place à l'avant-garde des organisations sondées par Ipsos.

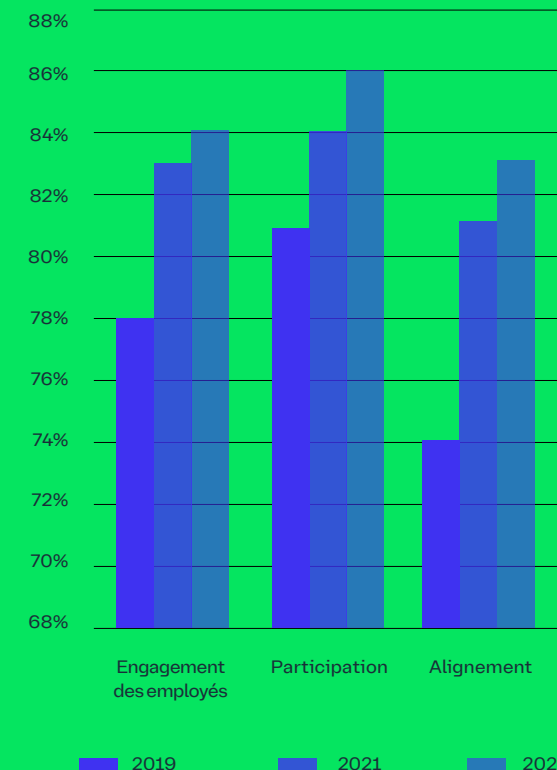
Nous avons apporté des améliorations aux trois piliers sur lesquels repose l'engagement : la participation, l'alignement et la loyauté. Voici les résultats que nous avons obtenus :

Participation 86%

Alignement 83%

Loyauté 84%

Engagement des employés



Milieu de travail inclusif, positif et axé sur la collaboration

Nos employés nous ont également dit que l'environnement de travail offert par AtkinsRéalis était sécuritaire, positif et inclusif. Nous estimons aussi faire de grands progrès dans notre parcours pour bâtir une culture vraiment spéciale :

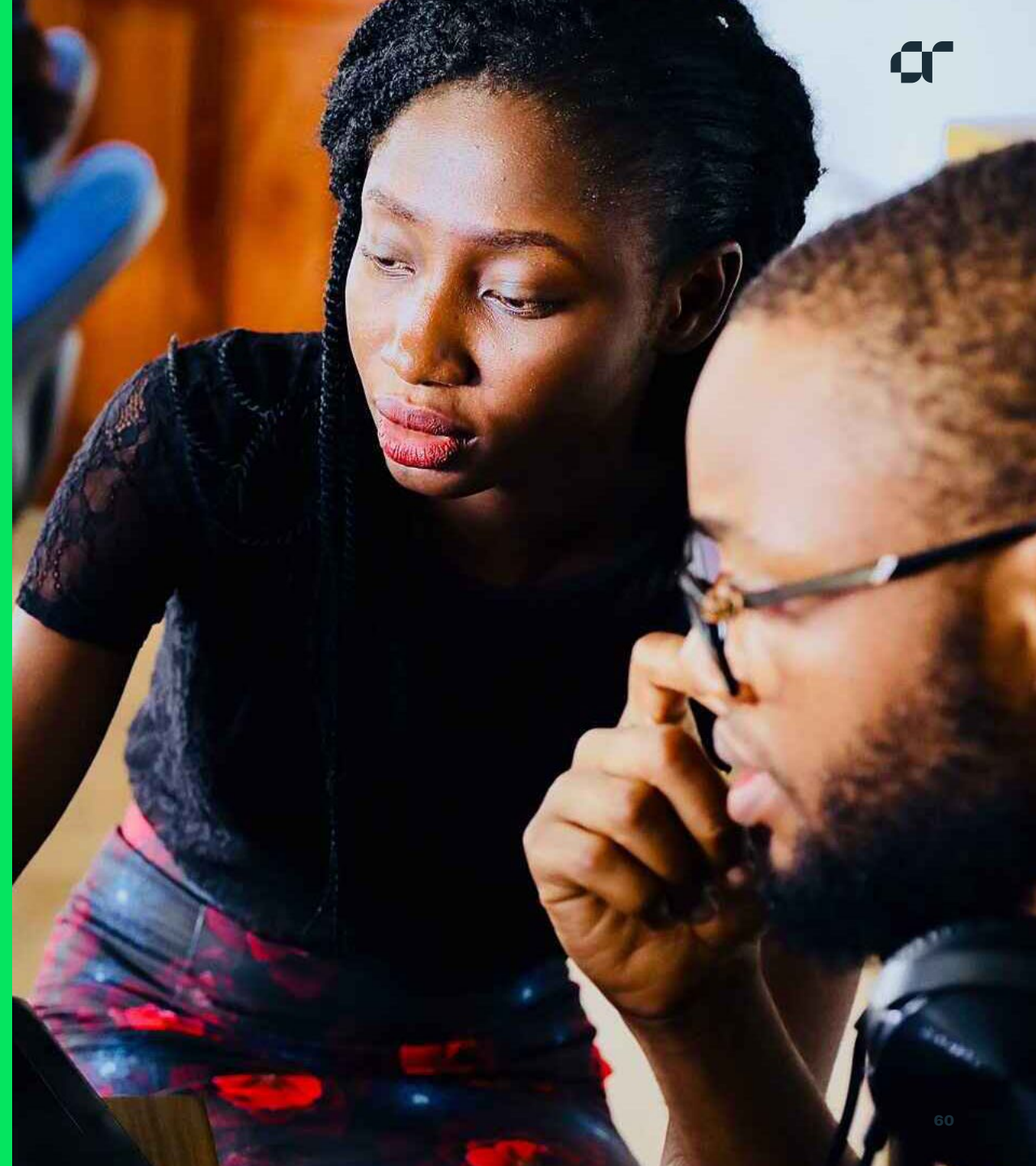
- **87%** estiment qu'AtkinsRéalis attache vraiment de l'importance à la diversité et à l'inclusion de tous les employés;
- **95%** se sentent à l'aise avec leurs collègues;
- **94%** disent trouver du soutien chez leurs collègues lorsqu'ils sont aux prises avec un problème.

Notre indice d'égalité, de diversité et d'inclusion (ED&I) (88 % de réponses positives) montre que nous faisons ce qu'il faut et que nous nous dirigeons vers un environnement où chacun peut être soi-même et s'épanouir. Nous savons que nous avons encore beaucoup à faire, mais nous devrions aussi prendre le temps de célébrer nos progrès et nos réussites.

Nous pouvons toujours améliorer nos façons de collaborer entre les équipes, mais 74 % des employés ont indiqué que notre capacité de travailler ensemble s'était accrue dans l'ensemble de l'organisation. De plus, 73 % ont été d'accord pour dire que les connaissances et les pratiques exemplaires sont plus largement partagées.

Notre relation avec nos employés ne cesse de croître d'année en année :

- **87%** disent qu'ils recommanderaient notre organisation en tant qu'employeur (+2 % par rapport à 2021);
- **87%** (le même niveau que 2021) se disent fiers de travailler pour AtkinsRéalis.



Souplesse et expérience-employé : éléments clés qui nous distinguent

La souplesse demeure l'un des plus grands avantages à travailler chez AtkinsRéalis, à 87 %. La relation avec les responsables hiérarchiques et le rôle qu'ils jouent sont très appréciés :

96% ont le sentiment que leur supérieur immédiat leur fait confiance pour organiser leur travail, peu importe où ils le font;

93% ont confirmé que leur gestionnaire soutient l'établissement de méthodes de travail hybrides et flexibles, le cas échéant;

92% se sentent capables de discuter de tout problème ou de toute nouvelle idée avec leur supérieur immédiat;

91% se sentent encouragés par leur gestionnaire à prendre des initiatives au travail.

L'expérience des employés est également très bien cotée, à 86 %. En effet, 91 % de nos employés ont le sentiment que leur gestionnaire immédiat les aide à effectuer leur travail, et 92 % ont le sentiment d'être traités avec équité et respect.

Développement de carrière et des compétences

Au cours de l'année précédente, nos employés ont souligné que l'avancement professionnel et le développement de carrière étaient des domaines clés à améliorer. Nous avons donc travaillé à diverses initiatives pour les aider dans leur perfectionnement et le développement de leur carrière, notamment tous les nouveaux guides de parcours de carrière publiés. En résultat de ces efforts, la rétroaction dans ce domaine s'est considérablement améliorée. 70 % des employés s'entendent maintenant pour dire qu'AtkinsRéalis fait du bon travail pour aider ses employés à réaliser leur plein potentiel, et 68 % entrevoient des possibilités de carrière intéressantes.

ÉGALITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Cibles d'ED&I*

En 2020, nous avons établi des cibles révisées en matière de diversité de genre, à atteindre d'ici la fin de 2025. Ces cibles sont les suivantes :

- Engagement du conseil d'administration à maintenir une représentation féminine d'au moins 30 %
- Proportion de femmes au sein de la haute direction ** — 25 % d'ici 2025
- Proportion de femmes au sein des gestionnaires et des professionnels de rang supérieur *** — 25 % d'ici 2025
- Proportion de femmes dans l'ensemble du personnel — 33 % d'ici 2025

À la fin de 2022, nos efforts vers l'atteinte de nos cibles pour 2025 nous ont permis d'afficher les résultats suivants :

- Proportion de femmes parmi la haute direction — 22,4 %, soit une augmentation de 2,7 % par an par rapport au taux de référence du 31 décembre 2020, qui était de 18,3 %

- Proportion de femmes dans des postes de gestionnaires et des postes de professionnels de rang supérieur — 22,1 %, soit une augmentation de 1,1 % par an par rapport au taux de référence du 31 décembre 2020, qui était de 19,9 %
- Proportion de femmes dans l'ensemble du personnel — 31,1 %, soit une augmentation de 0,2 % par an par rapport au taux de référence du 31 décembre 2020, qui était de 30,3 %

Nos plans d'action locaux continuent d'évoluer pour nous assurer que des mesures appropriées sont en place pour atteindre nos cibles en matière de diversité de genre.

Pour ce qui est du Conseil d'administration, nous maintenons comme cible le ratio de 30 % en termes de représentation féminine depuis plusieurs années déjà, et nous avons l'intention de continuer à le faire.

Diversité au niveau du Conseil d'administration¹

Ratio de femmes par rapport aux hommes	36%
Moins de 30 ans	S.O.
De 30 à 50 ans	S.O.
Plus de 50 ans	100%

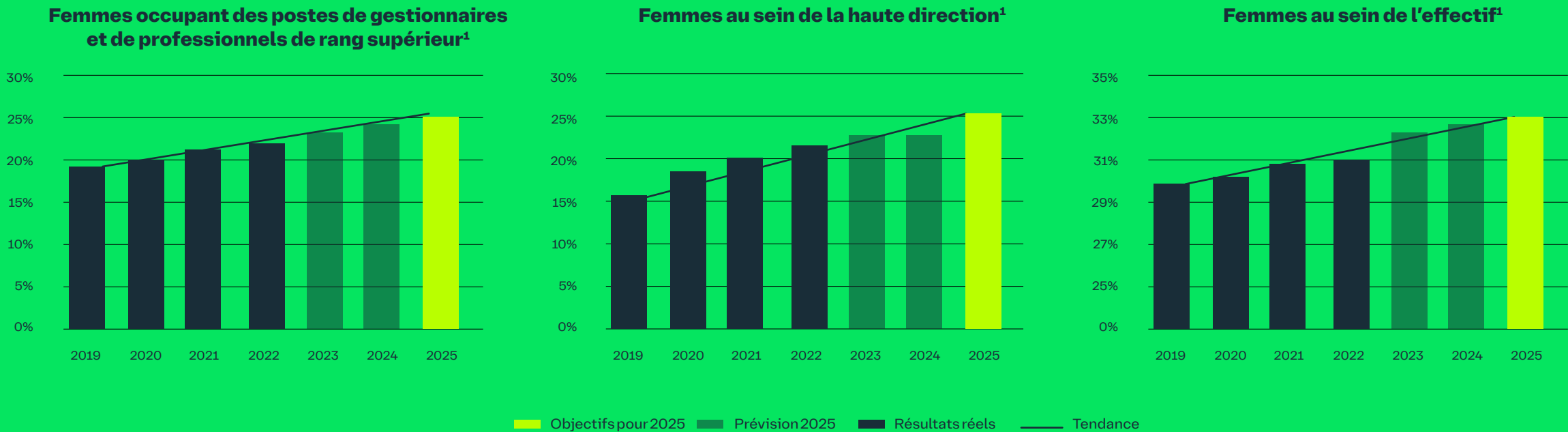
¹ Au 31 décembre 2022. Au moment de la publication du présent rapport, à la suite du départ d'un membre, il y a présentement 10 membres au Conseil d'administration, trois d'entre eux étant des femmes, ce chiffre est donc de 30 %.

* Les ratios hommes-femmes n'incluent pas Linxon ou nos autres coentreprises.

** Cette catégorie comprend les membres du Comité de direction, les autres cadres supérieurs (comme les vice-présidents principaux et les vice-présidents) et les gestionnaires de projets principaux.

*** Ces catégories comprennent les gestionnaires, les professionnels de rang supérieur et les gestionnaires de projet.





¹Employés réguliers au 31 décembre. En fonction de la divulgation volontaire : une minorité d'employés ne souhaitent pas divulguer de tels renseignements.

Programme d'ED&I

En 2022, nous avons poursuivi nos efforts liés à notre engagement de longue date envers l'égalité, la diversité et l'inclusion. Nous avons intégré et opérationnalisé notre programme mondial Égalité, diversité et inclusion « La différence fait la différence », et nous continuons de constater les résultats que produisent notre travail acharné et notre engagement.

Nous avons eu une incidence positive sur nos cibles pour 2025 en matière de diversité de genre, la plus importante pouvant être observée au sein de notre communauté de direction. Nous avons observé une impressionnante augmentation de 5 % de notre note moyenne sur deux ans pour notre indice annuel d'ED&I (qui fait partie de notre sondage sur l'engagement des employés), et nous surpassons maintenant de 11 %* nos pairs dans le secteur des services professionnels.

Nos programmes de recrutement de talents continuent de soutenir notre engagement à l'égard d'une main-d'œuvre plus diversifiée. Cette année, nous avons observé une augmentation significative du nombre de jeunes professionnelles dans les nouveaux effectifs, allant de 33 % au Royaume-Uni à 35 % en Amérique latine et 38 % au Canada. Dans le secteur Mines et métallurgie, nous avons atteint le nombre de 44 % de femmes au niveau des admissions à notre nouveau programme de formation d'apprentis. Même si nous demeurons fermement déterminés à atteindre nos cibles en matière de diversité de genre, nous reconnaissons que bâtir une main-d'œuvre plus diversifiée ne se limite pas à cela. Nous nous concentrons également sur l'augmentation de la représentation des autres groupes minoritaires. Au Royaume-Uni, 38 % des candidats inscrits à notre programme d'embauche de diplômés universitaires étaient issus d'une minorité ethnique. Nous soutenons les jeunes professionnels autochtones et noirs qui entrent dans le secteur de l'ingénierie

par l'intermédiaire de nos programmes de bourses d'études au Canada et aux États-Unis. Ces réalisations contribuent à soutenir notre avenir durable à long terme.

Dans le cadre de l'opérationnalisation de notre programme mondial, nous demeurons déterminés à intégrer l'ED&I à tout ce que nous faisons. Nos employés ont adopté le programme et participent par l'intermédiaire de nos groupes de ressources pour les employés (GRE), qui sont passés de 16 à 31 cette année à l'échelle mondiale. Les GRE, qui sont gérés et dirigés par les employés, ont joué un rôle déterminant dans l'opérationnalisation de notre programme et nous ont aidés à repérer les obstacles et les occasions au cours des différentes étapes de la vie professionnelle de nos employés. L'influence et la contribution de nos GRE sont allées du soutien apporté dans la révision de nos processus de recrutement et de sélection jusqu'à la collaboration avec notre équipe de gestion immobilière pour créer un environnement

de travail plus inclusif, en plus de s'associer à notre équipe d'apprentissage et de perfectionnement des talents pour élaborer une formation portant spécifiquement sur l'ED&I. Nos GRE ont également joué un rôle déterminant dans l'élaboration et le soutien de notre programme mondial d'alliances, qui est un facteur clé de notre réussite.

Un excellent exemple d'une initiative que nous avons mise en place est [The Atkins Academia: Building Bridges Program](#) (Académie Atkins : Programme « Bâtir des ponts ») qui vise à collaborer avec les universités pour offrir aux étudiants une formation spécialisée dans le domaine de l'ingénierie en Inde. Ce programme, qui est un partenariat avec le Government Polytechnic Women's College, permet aux étudiantes d'en apprendre davantage sur le secteur et d'acquérir des compétences pertinentes pour leur future carrière. En avril 2022, nous avons célébré les accomplissements de la première cohorte, qui comptait 30 étudiantes.

*Selon l'indice de référence externe des services professionnels mondiaux pour 2021 – Ipsos

7

LEADERSHIP POSITIF

Gérer les impacts des projets
Portefeuilles d'activités
qui s'attaquent aux
changements climatiques

GÉRER LES IMPACTS DES PROJETS

Amélioration de la résilience de l'approvisionnement en eau

Hampshire, Royaume-Uni

Nous avons été mandatés pour concevoir le réservoir Havant Thicket et la conduite connexe à Hampshire, et obtenir les permis nécessaires pour ce projet, afin de garantir qu'il y aura suffisamment de réserves pour répondre aux besoins d'approvisionnement en eau ainsi que pour assurer l'approvisionnement sous-régional à moyen et à long terme, y compris l'approvisionnement en gros à Southern Water.

Le projet de réservoir et de conduite améliorera la résilience pour les clients actuels de Portsmouth Water, soutiendra la croissance des logements dans la zone d'approvisionnement en eau de Portsmouth, et permettra d'approvisionner Southern Water en eau supplémentaire pour combler le déficit d'approvisionnement en eau attendu.

En complément à sa fonction d'accroître la résilience des infrastructures, le réservoir offrira également un nouvel espace récréatif dans le sud du comté de Hampshire, qui comprendra un centre de renseignements avec des installations d'éducation, un espace ouvert accessible, un réseau de sentiers reliant la zone élargie et un nouvel habitat de terres humides et une zone connexe pour la conservation de la nature. Les possibilités d'emploi local seront maximisées durant la construction du réservoir, et pareillement pour le développement des compétences locales, de sorte à laisser un héritage positif dans les communautés locales.

Diminution des rejets de contaminants à Hanford

Hanford Nuclear Reservation, États-Unis

Dans le cadre de la mobilisation des États-Unis durant la Seconde Guerre mondiale, Hanford a été construit dans le sud-est de l'État de Washington afin de construire des réacteurs nucléaires et des installations de traitement pour extraire le plutonium destiné aux armes atomiques.

Les tensions qui ont suivi la Seconde Guerre mondiale ont entraîné la production continue de plutonium et d'électricité jusqu'en 1987. Cependant, cette production de plutonium a généré des déchets liquides et solides représentant un risque pour l'environnement local, y compris le fleuve Columbia. En 1989, le département américain de l'Énergie (le DOE), l'Agence de protection de l'environnement (l'EPA) et le département d'écologie de l'État de Washington ont signé un accord tripartite visant à assainir le site de Hanford, en faisant l'un des plus importants efforts de nettoyage nucléaire au monde.

Nous faisons partie de la coentreprise Washington River Protection Solutions (WRPS), l'entrepreneur principal qui gère la récupération et le traitement des déchets radioactifs et dangereux de Hanford. À l'heure actuelle, Hanford entrepose 56 millions de gallons de déchets de haute activité, destinés à être transformés en un produit de verre stable au moyen d'un processus connu sous le nom de vitrification. Une fois les déchets vitrifiés, ils seront placés dans des contenants en acier inoxydable et éliminés en toute sécurité. Notre technologie offre le taux de production le plus élevé pour le traitement de grandes quantités de déchets, et elle est la technologie la plus largement adoptée pour la vitrification des déchets de haute activité dans le monde.



Incidents environnementaux sur les sites contrôlés et FIENV

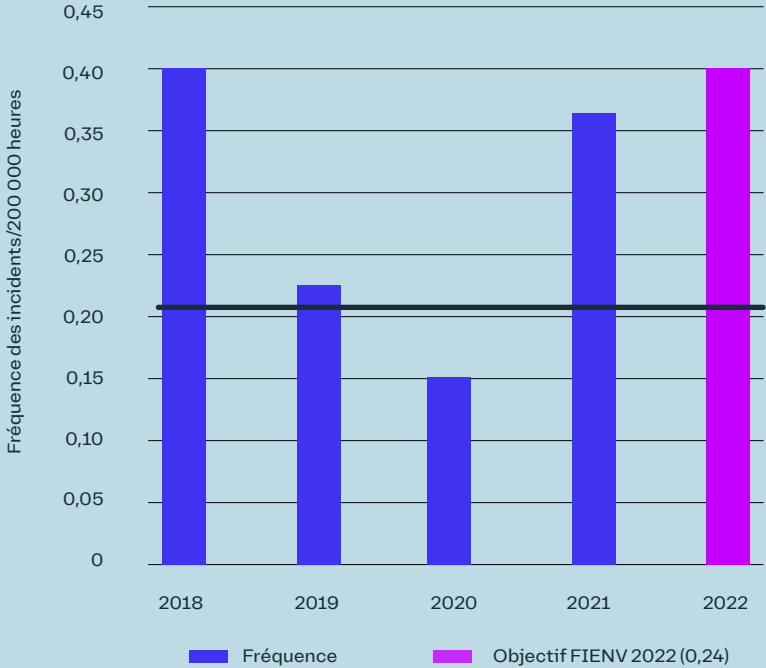
À l’instar de nos cibles en matière de santé et de sécurité, nos cibles environnementales sont révisées et approuvées par le Comité de sécurité, de supervision des projets et de la technologie et le Conseil d’administration.

Afin de mieux soutenir le principe de l’amélioration continue, notre cible de 2022 pour la fréquence d’incidents environnementaux (FIENV) a été déterminée en fonction d’une moyenne mobile de trois ans, plutôt qu’en fonction uniquement des résultats de l’année précédente. Par conséquent, de 2021 à 2022, notre cible FIENV est passée de 0,26 à 0,24.

En 2022, aucun incident environnemental significatif n’a été enregistré. Au cours de la même période, AtkinsRéalis n’a fait l’objet d’aucune mesure d’application de la législation environnementale. Il convient de noter que nos sites contrôlés sont tenus de déclarer la totalité des incidents environnementaux, peu importe leur importance.

Indicateur environnemental réactif	Cible de 2022	Résultat obtenu en 2022
Fréquence d’incidents environnementaux (FIENV) ¹	0,24	0,40

Fréquence d’incidents environnementaux de 2018 à 2022



¹Toutes les fréquences d’incidents, y compris la fréquence d’incidents environnementaux, sont calculées en additionnant tous les incidents considérés dans cette catégorie, en multipliant le résultat par 200 000 heures et en le divisant par le nombre total d’heures travaillées.

Protection de la biodiversité : Plan directeur du Hann Lux Lifestyle Resort

Luçon, Philippines

Le Hann Lux Lifestyle Resort comprend un site de 450 hectares dans la contrée montagneuse de Luçon, à environ 100 km au nord de Manille.

Situé le long des contreforts de la crête où s'élève le mont Pinatubo, le site abrite un paysage volcanique unique reconnu pour sa richesse écologique. La zone d'aménagement de 450 hectares a été soigneusement sélectionnée par l'équipe de conception, sur les 722 hectares de terrain rendus disponibles lors de la première phase de l'étude.

Une méthodologie sensible de planification de l'aménagement paysager a été adoptée pour définir les limites du projet et conceptualiser un plan directeur. Ce processus a impliqué des évaluations approfondies du terrain, des études topographiques et hydrologiques, la cartographie des données du

système d'information géographique (SIG), des études en réalité virtuelle et des impressions 3D, afin de saisir pleinement la morphologie du terrain.

Le plan directeur inclut la proposition d'un centre de golf intégré, comprenant 54 trous, trois centres de villégiature de cinq étoiles, des activités de plein air, des commodités publiques et un système de circulation efficace.

En tant que modèle de durabilité et d'écotourisme, ce développement est lié à la fois à l'écosystème local, à la sensibilisation régionale et à une solide gérance environnementale.

Consultations communautaires : Programme Elevate Denver Bond

Denver, États-Unis

Denver en est à la cinquième année de son ambitieux programme d'amélioration des infrastructures. Ce vaste programme comprend près de 500 projets distincts, comme des routes et des installations récréatives, ainsi que la rénovation et l'amélioration des infrastructures existantes, le tout visant à aider Denver à accueillir la croissance rapide attendue pour la prochaine décennie.

L'envergure et la diversité représentée par ces 500 projets individuels ont posé un défi complexe en matière de gestion de projet, qui exigeait une nouvelle destination unifiée pour l'information provenant de sources multiples et de systèmes diversifiés, tant au niveau de l'ensemble du programme qu'au niveau de chaque projet. Et lorsqu'est venu le temps d'obtenir l'approbation pour tous ces projets, le public a été invité à voter sur les sept différents mécanismes fiscaux, soit un pour chaque portefeuille, qui fourniraient le budget du programme dans son intégralité.

Pour permettre aux collectivités de savoir comment leur argent était dépensé et de vérifier les progrès de tout élément du programme, une visibilité accrue des aspects liés à la finance, aux avantages et à l'avancement des travaux était primordiale.

Tirant parti de nos vastes connaissances mondiales, nous avons créé une solution personnalisée de gestion de programme et de production de rapports, dotée d'une capacité complète de surveillance des finances, de la portée, et des progrès. De nombreuses ébauches structurelles de tableaux de bord et feuilles de route de développement pour chaque secteur du portefeuille ont été créées, avec lancements progressifs. Le tableau de bord complet du programme, accessible au public, a été lancé en août 2022.

[En savoir plus \(en anglais\) →](#)

Ajout de valeur sociale : Indigenous E3

Canada

En 2022, nous avons lancé Indigenous E3, une société en commandite à vocation particulière formée d'AtkinsRéalis et d'Indigenous Community and Engagement (ICE), une entreprise de premier plan de mobilisation des parties prenantes autochtones qui se spécialise dans l'élaboration d'approches fondées sur la réconciliation pour faire progresser le développement socioéconomique des Autochtones au Canada.

E3 signifie « Earth » (Terre), « Environmental » (Environnement) et « Engineering » (Ingénierie). Indigenous E3 (IE3) travaillera à déterminer et réaliser des projets qui soutiennent l'avancement et la prospérité à long terme des Autochtones. IE3 permettra aux communautés autochtones d'accéder aux capacités uniques et complètes d'AtkinsRéalis dans le cadre de projets réservés à des soumissionnaires autochtones, tout en renforçant la capacité d'AtkinsRéalis de remporter et d'exécuter avec succès des projets qu'ils ont approuvés pour lesquels

les considérations de propriété ne sont pas une exigence, mais où l'expertise spécialisée d'une entreprise de mobilisation autochtone apportera une plus-value importante à la capacité de l'entreprise d'obtenir des contrats et d'exécuter des travaux pour les peuples autochtones du Canada.

Bien que l'équipe Indigenous E3 se concentrera d'abord sur le soutien aux collectivités dans le cadre de mandats à réaliser par le secteur Services d'ingénierie d'AtkinsRéalis, le partenariat mettra à contribution l'expertise de toute l'entreprise pour répondre aux besoins des groupes autochtones là et comme il le faut, dans toutes les branches d'activité d'AtkinsRéalis.

[En savoir plus →](#)

PORTEFEUILLES D'ACTIVITÉS QUI S'ATTAQUENT AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Stratégie

Il ne fait aucun doute que la tendance internationale vers la carboneutralité se poursuit, mais la décarbonation des économies mondiales représente un défi d'ingénierie sans précédent. Il n'existe pas de feuille de route universelle pour atteindre la carboneutralité : du climat aux ressources disponibles en passant par les infrastructures existantes et les facteurs économiques, chaque pays fixera ses propres cibles et cherchera ensuite la façon optimale de les atteindre.

Nous reconnaissons qu'il existe d'importantes possibilités dans tous les secteurs de marché pour aider les clients à se décarboner et à assurer la transition de leurs entreprises vers la carboneutralité et la résilience climatique. De plus, nous avons identifié six points d'importance particulière, soit les secteurs et marchés où nous pouvons avoir la plus grande incidence en établissant des partenariats avec des clients :

- Bâtiments et villes
- Systèmes d'énergie
- Élimination de gaz à effet de serre
- Industrie et infrastructures
- Consultation stratégique en carbone
- Transports

[En savoir plus →](#)

Centrale nucléaire de Barakah

Région d'Al Dhafra, Émirats arabes unis

Située dans la région d'Al Dhafra des Émirats arabes unis, la centrale nucléaire de Barakah est la première centrale nucléaire du monde arabe. Elle est composée de quatre réacteurs refroidis à l'eau sous pression d'une capacité nette de production d'électricité de 1 400 MW chacun. Une fois les quatre réacteurs opérationnels, la centrale répondra à environ 25 % des besoins en électricité des Émirats arabes unis.

Nous avons soutenu ce projet nucléaire de façon continue depuis 2011. L'équipe locale a son siège social à Abu Dhabi, mais elle profite de notre immense présence de plus de 3 500 spécialistes du nucléaire à travers le monde.

Nous avons participé à plusieurs aspects de ce projet : financement, construction, mise en service et exploitation, principalement dans les domaines de l'ingénierie, de la formation et de la gestion de projet.

Champlain Hudson Power Express

Canada et États-Unis

Nous avons obtenu de Transmission Developers Inc. un mandat de maître d'œuvre pour le projet Champlain Hudson Power Express, une ligne de transport d'électricité en courant continu à haute tension (CCHT) qui sera déployée du Canada jusqu'aux États-Unis. Dans le cadre du contrat de services, AtkinsRéalis assurera la supervision technique et la coordination de la conception des câbles de CCHT et de la station de conversion pour la partie américaine du projet.

Le projet consiste en une ligne de transport d'électricité souterraine d'environ 545 km (339 milles), dont plus de la moitié sera installée sous l'eau. La ligne de transport d'électricité partira de la province de Québec, traversera aux États-Unis sous le lac Champlain, puis continuera de s'étendre vers le sud pour se raccorder à une station de conversion à Astoria, dans le Queens, à New York.

L'objectif de réduction de l'empreinte carbone de ce projet souligne l'engagement d'AtkinsRéalis à l'égard des objectifs de carboneutralité et démontre le rôle majeur que la Société joue dans l'électrification et la décarbonation des économies du monde entier. Le centre d'excellence d'AtkinsRéalis dans le domaine du CCHT situé au Canada exerce ses activités depuis un demi-siècle et a réalisé des projets emblématiques partout dans le monde.

[En savoir plus →](#)

Contrôle préalable technique des éoliennes en mer

Mer du Nord, Royaume-Uni

AtkinsRéalis a été nommée par un investisseur international pour effectuer un contrôle préalable technique sur un parc éolien en haute mer entièrement opérationnel, situé dans la mer du Nord britannique.

L'investisseur international en question a demandé à une équipe d'experts en la matière d'examiner l'état du parc éolien, et notamment les aspects suivants :

- Durée de vie restante des actifs
- Rendement énergétique
- Composantes d'exploitation et d'entretien
- Coûts et risques associés
- Rendement et disponibilité

Nos experts ont rapidement repéré un certain nombre de risques clés, qui ont été communiqués à l'investisseur international et qui ont ensuite fait l'objet d'un examen plus approfondi.

Projet Aldbrough Hydrogen Pathfinder avec SSE Thermal

East Yorkshire, Royaume-Uni

Nous avons soutenu de bout en bout le projet de production et de stockage d'hydrogène avec production d'électricité de SSE Thermal, nommé Aldbrough Hydrogen Pathfinder.

Nous avons participé à la faisabilité et à la conception d'un système d'électrolyseur, d'une solution de stockage souterrain d'hydrogène ainsi que d'une turbine à gaz à cycle ouvert alimentée à l'hydrogène sur le site d'East Yorkshire. Le projet produira de l'hydrogène à l'aide d'énergie renouvelable dans un électrolyseur de 35 MW. Cet hydrogène sera stocké dans une caverne de sel souterraine et sera ensuite utilisé pour alimenter une turbine à gaz à cycle ouvert capable d'exporter de l'électricité vers le réseau lorsque la demande est élevée.

Le projet, mis en œuvre dans des délais exceptionnellement courts afin de respecter la date limite du Fonds « Hydrogène pour Net Zéro » du ministère britannique des Affaires, de l'Énergie et des Stratégies industrielles, servira aussi à démontrer l'intégration, la mise à l'échelle et l'exploitation de la technologie pour éclairer le développement et l'exécution d'autres grands projets qui pourraient nécessiter une infrastructure similaire.

Crossrail – Ligne Elizabeth

Londres, Royaume-Uni

AtkinsRéalis travaille sur le projet Crossrail depuis près de 25 ans, soit depuis sa création jusqu'à son ouverture. Il s'agit de l'un de nos plus grands projets au Royaume-Uni depuis les Jeux olympiques de Londres en 2012. Des centaines de personnes ont travaillé sur ce projet, totalisant des milliers d'heures d'expertise et de conseils au fil des décennies. Le projet Crossrail est un excellent exemple de nos valeurs d'innovation et de collaboration en action. Notre travail a créé un héritage durable sous la forme de carrières, de compétences transférées à l'échelle mondiale, et de nouvelles technologies éprouvées et testées.

La ligne Elizabeth sera gérée par les services de Transport for London dans le cadre du réseau de transport intégré de la ville. Lorsqu'elle sera entièrement opérationnelle, la ligne desservira 41 stations accessibles, dont 31 ont été mises à niveau, y compris les trois stations terminales de Heathrow, et desservira également la ville de Reading. Elle viendra augmenter la capacité ferroviaire du

centre de Londres de 10 % et reliera 1,5 million de personnes supplémentaires au centre-ville de Londres, où elles pourront se rendre en 45 minutes ou moins.

Même si les émissions de carbone générées par la construction s'élèveront à près de 1,7 million tCO₂e, des économies annuelles pouvant atteindre 225 000 tCO₂e pourraient être générées en compensation, tant par une réduction des trajets en voiture que par le remplacement des trains diesel sur le réseau existant, ce qui signifie que la nouvelle ligne Elizabeth devrait être neutre en carbone dans les 9 à 13 ans après son ouverture.

[En savoir plus \(en anglais\) →](#)

Soutenir la stratégie Go Electric

Solihull, Royaume-Uni

Le Solihull Metropolitan Borough Council (SMBC) a élaboré sa stratégie « Go Electric » de sorte à s'assurer qu'elle viendra appuyer le remplacement des véhicules à essence ou à diesel en s'attaquant aux obstacles actuels à l'adoption des véhicules électriques.

La stratégie appuie la transition future vers les véhicules électriques et permettra de réduire les émissions de carbone ainsi que d'améliorer la qualité de l'air.

SMBC a demandé à AtkinsRéalis, qui travaille en partenariat avec Field Dynamics, de mener une étude pour l'aider à déterminer une stratégie de déploiement et à évaluer les implications sur le plan d'action actuel concernant les bornes de recharge pour

véhicules électriques dans la région SMBC. L'objectif était d'aider le SMBC à déterminer le nombre, les types, les emplacements et la priorisation optimaux des points de recharge dans la région, tout en tenant compte de l'incidence des stratégies commerciales locales et des flottes de véhicules du SMBC et de Solihull Community Housing.

8

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

INTRODUCTION AUX ODD DE L'ONU

En septembre 2015, l'assemblée générale des Nations Unies a adopté le Programme de développement durable à l'horizon 2030, comprenant 17 objectifs de développement durable (ODD).

Se fondant sur le principe selon lequel « personne ne sera laissé de côté », ce programme met l'accent sur une approche holistique pour assurer la durabilité pour tous. En réponse à ce programme, nous sommes devenus membres du Pacte mondial des Nations Unies et avons créé une stratégie d'affaires durable reflétant les ODD de l'ONU. Nous avons choisi trois objectifs sur lesquels se concentreront nos activités d'amélioration entre 2020 et 2025.

OBJECTIF 7

Énergie propre et d'un coût abordable

OBJECTIF 11

Villes et communautés durables

OBJECTIF 13

Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Ce sont les objectifs que nous considérons comme les plus importants, pour notre stratégie d'affaires et nos parties prenantes.

NOS OBJECTIFS PRIORITAIRES



ODD 7 de l'ONU - Énergie propre et d'un coût abordable

AtkinsRéalis allie une expertise de plusieurs décennies, des capacités d'ingénierie et une compréhension de l'ensemble du système énergétique pour offrir des solutions dans les domaines du nucléaire, de l'hydroélectricité, des énergies renouvelables, du transport, du stockage d'énergie, du transport et de la distribution. À mesure que les organisations prennent le virage numérique, nous bâtissons et utilisons des réseaux intelligents et des systèmes de cybersécurité pour accroître la capacité des centrales électriques à créer une énergie propre. En tant que dépositaires de la technologie CANDU®, nous avons élaboré de la technologie nucléaire et avons obtenu des permis pour celle-ci depuis plus de 60 ans. Grâce à nos connaissances sur les cadres réglementaires et les politiques mondiales sur quatre continents, nous nous sommes implantés dans de nouvelles régions du globe grâce à un vaste éventail de technologies de réacteurs, y compris les réacteurs modulaires de petite taille (PRM).



ODD 11 de l'ONU - Villes et communautés durables

Nous concevons des villes et des collectivités pour répondre aux besoins des populations modernes partout dans le monde. Notre travail comprend des projets d'infrastructures incluant les plans et la gestion de projets dans les secteurs des transports, de l'énergie, de l'eau et de l'environnement, de la conception d'immeubles, de l'industrie, des communications, de la santé, de la justice et de l'éducation. Pour chaque projet, nos experts utilisent leurs observations et leurs connaissances quant aux enjeux des communautés locales, y compris le climat politique et socioéconomique, pour les aider à cerner l'importance d'offrir du développement urbain capable de transmettre un héritage durable aux générations futures. Nous intégrons la durabilité environnementale, économique et sociale dans chacun des projets afin de développer un écosystème dynamique de personnes, de programmes et de lieux. En travaillant en étroite collaboration avec les organismes gouvernementaux et bâtisseurs locaux ainsi que les communautés locales, nous planifions, concevons et réalisons des projets qui ajoutent de la valeur pour toutes les parties prenantes.



ODD 13 de l'ONU - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Nous devons agir maintenant pour atteindre l'objectif de carboneutralité et éviter des changements climatiques catastrophiques. Nous considérons que nous avons la mission de mener le secteur de l'ingénierie à atteindre la cible de carboneutralité le plus rapidement possible. Notre expertise, notre engagement et notre expérience à l'échelle mondiale nous donnent une position unique pour relever les défis qui nous attendent et trouver des possibilités dans la poursuite d'une économie carboneutre. Nous canalisons notre expérience de l'ingénierie à faible émission de carbone dans des solutions novatrices pour une décarbonation plus rapide des entreprises, des secteurs et des régions à grande échelle, pour une croissance économique plus durable. Alors que le mouvement mondial vers un avenir plus durable prend de l'ampleur dans un monde post-COVID, nous sommes déterminés à avoir une incidence profonde sur les changements climatiques et à mener le monde vers la carboneutralité.

OBJECTIFS DE L'ONU OÙ NOUS POUVONS AVOIR UN IMPACT SIGNIFICATIF

Bien que les ODD 7, 11 et 13 soient notre priorité, nous considérons que nos activités et la façon dont nous les menons peuvent également avoir une incidence importante sur les objectifs suivants de l'ONU.



ODD 3 de l'ONU - Bonne santé et bien-être

Nos clients retirent des bénéfices de notre capacité à créer les établissements de santé de demain, tous fondés sur une expérience de plus de cinq décennies dans le secteur de la santé. C'est le désir de placer les besoins des patients au centre de tout qui motive le succès des projets de soins de santé et de recherche de nos clients. Alors que le monde qui nous entoure change, nous réalisons des installations apprêtées pour offrir les meilleurs niveaux de guérison et de soins possibles. Nous nous adaptons constamment afin que les soins de santé les plus récents et comptant parmi les meilleurs puissent être disponibles, peu importe l'emplacement ou la méthode d'approvisionnement, et cela, qu'il s'agisse d'intégrer les services mécaniques et électriques, de contrôler l'équipement de pointe ou de créer des plans directeurs pour les grands projets de réaménagement des hôpitaux.



ODD 5 de l'ONU - Égalité entre les sexes

En tant qu'industrie, nous avons depuis longtemps reconnu la responsabilité qui nous incombe d'attirer le plus grand bassin de talents possible dans le monde de l'ingénierie. En collaboration avec le secteur, nous avons réussi à accroître de cinq points de pourcentage la proportion d'étudiantes de premier cycle en ingénierie et en technologie au Royaume-Uni au cours de la dernière décennie (période de 2011 à 2021). Cependant, le défi le plus important auquel notre industrie fait face est le nombre disproportionné d'hommes par rapport aux femmes à tous les niveaux de carrière, et tout particulièrement dans les postes de direction. De plus, le taux de femmes qui quittent la profession d'ingénieur est deux fois plus élevé que celui des hommes. Afin d'accroître le nombre de femmes occupant des postes en science, en technologie, en ingénierie et en mathématiques (STIM), nous recrutons activement plus de femmes et nous veillons davantage à leur rétention en leur offrant des occasions de perfectionnement menant vers des postes plus élevés.



ODD 6 de l'ONU - Eau propre et assainissement

La protection de la santé des communautés commence par un accès à l'eau potable. C'est pourquoi nos spécialistes de l'eau occupent l'un des emplois les plus importants — et les plus gratifiants — dans le domaine de l'ingénierie. Chaque projet mené à terme offre une solution qui se répercute directement sur la santé humaine et contribue à l'évolution des pratiques exemplaires.

Nous offrons à notre clientèle tous les types de solutions en matière d'eau potable, de l'installation de puits dans les communautés rurales à la conception et à la construction de complexes sophistiqués de dessalement d'eau de mer dans les climats secs. Nous avons toujours pour objectif de donner accès à l'eau potable, mais la façon d'y parvenir s'adapte à chaque projet. Notre compréhension approfondie des technologies de traitement — dessalement, osmose inverse, filtration sur membrane ou sur sable, désinfection, ozonation et épuration biologique ou physicochimique — fait en sorte que chaque projet bénéficie du meilleur savoir-faire qui soit.



ODD 10 de l'ONU - Inégalités réduites

Nous avons toujours reconnu le rôle important que jouent les jeunes, en particulier ceux d'origine autochtone, dans le succès de notre effectif mondial. Leurs points de vue, savoir-faire, expériences et connaissances uniques sont essentiels au développement et au maintien d'un effectif et d'une culture d'entreprise novateurs. Nous continuons d'appuyer la réussite de la prochaine génération de jeunes Autochtones en accordant des bourses par l'entremise de divers établissements et initiatives universitaires. Cinq bourses d'études de 5 000 \$ CA sont remises chaque année à des étudiants autochtones inscrits dans un établissement d'enseignement postsecondaire canadien qui ont démontré leur engagement envers l'éducation et le bénévolat ainsi que leur désir d'aider les communautés autochtones, métisses et inuites du Canada à prospérer.



ODD 12 de l'ONU - Consommation et productions responsables

Nous déployons nos capacités mondiales à l'échelle locale pour fournir à nos clients des services uniques et complets couvrant tout le cycle de vie des actifs. Nous tirons parti de nos capacités pour répondre aux demandes futures de nos clients en matière de décarbonation et de solutions durables. Cela signifie que nous pouvons examiner de multiples scénarios à l'étape de la conception pour choisir le projet qui minimise les répercussions tout en maximisant les avantages; créer un jumeau numérique de l'actif du client pour optimiser la gestion des ressources durant la construction; appliquer des approches de gestion du cycle de vie des bâtiments pour surveiller les données essentielles et y réagir, faciliter l'entretien; prolonger la durée de vie opérationnelle des installations et, à la fin du cycle de vie, démanteler les bâtiments et les infrastructures; et enfin, réhabiliter et restaurer les propriétés afin que l'emplacement puisse être réutilisé.



ODD 16 de l'ONU - Paix, justice et institutions efficaces

AtkinsRéalis s'est profondément engagée envers le maintien de l'excellence en matière d'intégrité et de conformité, et nous considérons que des pratiques commerciales responsables sont essentielles à la concrétisation de notre raison d'être. Au-delà de la lutte contre la corruption, agir avec intégrité signifie faire ce qui est bien. Nous croyons que l'éthique et la réussite commerciale vont de pair. Nous utilisons les connaissances tirées de notre expérience pour aider les autres, partager les leçons apprises et façonner l'avenir de notre secteur. Dans cette optique, nous appuyons les organismes de lutte contre la corruption à l'échelle mondiale tels que les suivants :

- Initiative Partenariat contre la corruption (PACI) du Forum économique mondial
- Pacte mondial des Nations Unies
- Initiative de l'OCDE sur la confiance dans les entreprises
- TRACE International
- Business Ethics Leadership Alliance (BELA) de l'institut Ethisphere
- Coalition for Ethical Operations
- Institut des administrateurs de sociétés

Annexe A

RAPPORT ESG 2022

ÉNONCÉS PROSPECTIFS ET MISES EN GARDE

Les énoncés contenus dans ce rapport, qui font état des estimations, des attentes, des objectifs, des prévisions, des projections ou des stratégies de la Société ou de la direction, peuvent être des « énoncés prospectifs » qui peuvent être signalés par l'utilisation de verbes tels que « anticiper », « s'attendre à », « cibler », « croire », « devoir », « espérer », « estimer », « évaluer », « planifier », « pouvoir », « présumer », « prévoir » ou « projeter », ainsi que par l'emploi du conditionnel ou du futur, que la tournure soit négative ou positive et quelle que soit la variante utilisée. Les énoncés prospectifs incluent également toutes les autres affirmations qui ne s'appuient

pas sur des faits historiques. Ce rapport contient certains énoncés prospectifs y compris des déclarations concernant (i) les objectifs, les priorités, les stratégies, les engagements, les objectifs de même que les cibles de la Société en matière de développement durable et d'égalité, de diversité et d'inclusion (« ED&I »), ainsi que les actions qui peuvent être entreprises par la Société ou en son nom afin d'atteindre ces engagements ou ces cibles (y compris les prévisions et les cibles de réduction des émissions de la Société, l'atteinte de la carboneutralité pour les activités de la Société d'ici 2030 et les objectifs de diversité de celle-ci, qui comprennent l'augmentation de la proportion de femmes au sein des équipes de direction à 25 % d'ici 2025, et dans l'ensemble de l'organisation à 33 % d'ici 2025, avec l'engagement du Conseil de maintenir une représentation féminine d'au moins 30 %), et (ii) l'engagement de la Société à faire preuve de transparence en matière d'informations et des rapports sur les questions environnementales,

sociales et de gouvernance (« ESG »). Tous ces énoncés prospectifs sont formulés conformément aux règles régissant les lois sur les valeurs mobilières canadiennes applicables. La Société met en garde le lecteur que ces énoncés prospectifs, par leur nature même, comportent des risques et des incertitudes, et que les actions ou les résultats réels de la Société pourraient différer grandement de ceux contenus, explicitement ou implicitement, dans de tels énoncés prospectifs. Il existe un risque qu'au moins une des initiatives et un des objectifs décrits dans ce rapport soient retardés ou interrompus, en tout ou en partie. Les énoncés prospectifs sont présentés dans le but d'aider les investisseurs et d'autres personnes à comprendre certains éléments clés des plans actuels de la Société, y compris en ce qui concerne le développement durable et l'égalité, la diversité et l'inclusion, de même que pour leur permettre d'avoir une meilleure compréhension des activités de la Société ainsi que de l'environnement

dans lequel celle-ci prévoit les exercer, ils pourraient donc ne pas convenir à d'autres fins. Les énoncés prospectifs formulés dans ce rapport reposent sur certaines hypothèses qui sont jugées raisonnables par la Société en date de ce rapport. Bien que la Société est d'avis que les attentes présentées dans ces énoncés prospectifs sont raisonnables, elle ne peut garantir qu'elles se révéleront exactes. Les énoncés prospectifs pour les périodes au-delà de l'année 2023 impliquent des hypothèses et des estimations à plus long terme, et ils sont donc soumis à une plus grande incertitude. La Société continuera à évaluer ses hypothèses pour s'assurer que son approche visant à atteindre la carboneutralité de ses activités d'ici 2030 reflète les conditions du marché.

Les engagements, les objectifs et les actions de la Société en matière de développement durable sont fondés sur son plan stratégique actuel, son empreinte géographique, la composition de ses secteurs d'activité de même

que la taille et la portée globales de ses activités, ainsi que sur un certain nombre d'hypothèses, notamment les hypothèses importantes suivantes : la capacité de la Société à élaborer de même qu'à mettre en œuvre diverses initiatives organisationnelles et opérationnelles, y compris de nouvelles procédures, politiques et cibles, pour décarboner l'infrastructure actuelle et favoriser une nouvelle culture de changement de comportement ainsi que de choix à faible teneur en carbone au sein de la main-d'œuvre de la Société; la Société n'entreprend ni ne poursuit de nouvelles initiatives organisationnelles et opérationnelles, d'acquisitions d'entreprises, d'investissements, de coentreprises ou de technologies qui augmenteraient considérablement les niveaux prévus de GES de la Société; les bénéfices ultérieurs et le fait que la Société continue d'avoir une position financière solide ou adéquate pouvant soutenir ou justifier de tels engagements ou de telles cibles et actions; la disponibilité de données complètes et

de haute qualité à propos des émissions de GES et d'autres données tierces, y compris des solutions fondées sur des données pour décarboner l'environnement bâti; la capacité de la Société à développer et à maintenir des indicateurs pour surveiller efficacement ses progrès; les projections concernant la production d'électricité renouvelable et l'environnement bâti; l'absence d'incidence négative sur le calcul des émissions de GES de la Société des améliorations ou des modifications apportées aux normes internationales ou à la méthodologie utilisée par celle-ci pour calculer ces émissions de GES; une collaboration suffisante avec les parties prenantes (y compris les employés, les clients, les fournisseurs et les autres principaux agents de la Société et les collectivités dans lesquelles elle est présente) et leur participation active et continue, notamment en réduisant leurs propres émissions de GES; la capacité de la Société à acheter suffisamment de crédits carbone et de certificats d'énergie renouvelable crédibles pour compenser

ou réduire davantage les émissions de GES, le cas échéant; le développement et le déploiement de nouvelles technologies et de produits durables; la capacité de la Société à déterminer les occasions liées au climat ainsi qu'à évaluer et à gérer les risques liés à celui-ci; l'environnement économique général et les conditions des marchés financiers dans les pays où la Société exerce ses activités; l'incertitude géopolitique et sociopolitique; ainsi que les changements apportés aux règlements qui peuvent avoir une incidence sur les activités de la Société et le développement des règlements relatifs aux exigences en matière d'ESG. Les engagements, les objectifs et les actions de la Société en matière d'ED&I reposent sur un certain nombre d'hypothèses, notamment les hypothèses importantes suivantes : la capacité de la Société à tirer parti des partenariats d'ED&I et des agences de recrutement pour aider à trouver des talents diversifiés qualifiés pour les postes vacants, y compris dans les postes de direction et au sein du Conseil de la Société, qui possèdent les

compétences ou l'expertise requises par la Société; une disponibilité suffisante de main-d'œuvre diversifiée; la mise en œuvre d'initiatives organisationnelles et opérationnelles pour accroître la sensibilisation, l'éducation et l'engagement à l'appui des objectifs en matière d'ED&I de la Société; et la capacité des candidats, des employés et des administrateurs à s'auto-identifier pour permettre une représentation diversifiée des candidats qualifiés. Les énoncés prospectifs faits par la Société dans ce rapport sont également fondés sur un certain nombre d'hypothèses supplémentaires qui sont présentées tout au long du rapport de gestion 2022 de la Société (particulièrement dans les sections « Jugements comptables critiques et sources principales d'incertitudes relatives aux estimations » et « Comment nous analysons et présentons nos résultats »), qui ont été mises à jour dans le rapport de gestion du premier et du deuxième trimestres de 2023 et qui sont disponibles sur SEDAR+ au www.sedarplus.com et sur le site Web



de la Société au www.atkinsrealis.com dans la section « Investisseurs ». Si l'une des hypothèses mentionnées ci-dessus s'avère inexacte, les résultats réels de la Société pourraient différer considérablement de ceux contenus, explicitement ou implicitement, dans les énoncés prospectifs faits dans ce rapport. Il est possible que les prédictions, cibles, projections, attentes ou conclusions explicites ou implicites de la Société ne se révèlent pas exactes, que ses hypothèses ne soient pas confirmées et que sa vision, ses objectifs stratégiques et ses cibles de rendement ne soient pas atteints. La Société recommande aux lecteurs de ne pas accorder une confiance exagérée aux énoncés prospectifs contenus dans ce rapport. De plus, des facteurs de

risque importants pourraient faire en sorte que les hypothèses et estimations de la Société s'avèrent inexactes, et que les actions ou les résultats réels de la Société diffèrent significativement de ceux contenus explicitement ou implicitement dans de tels énoncés prospectifs. Ces facteurs de risque sont présentés dans le rapport annuel de gestion 2022 de la Société et mis à jour dans le rapport de gestion du premier et du deuxième trimestres de 2023.

POUR TOUTES QUESTIONS CONCERNANT
LES FACTEURS ESG OU COMMENT
NOUS POUVONS APPUYER VOTRE
ENTREPRISE, VEUILLEZ CONTACTER :

Marie-Michèle Bleau

Gestionnaire, Développement durable
marie-michele.bleau@atkinsrealis.com

atkinsrealis.com/ESG

